



برنامه‌های استلاف ۵۵

ششمین دوره انتخابات شورای
سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان



افشین موسویان

ایرج حیدری

عطاءاله طاهری

آزاده پاگرد

مرتضی شیربخت

مهرداد خامه‌ای

نرگس نادیان

۵۵ برنامه شاخص به ویژه در زمینه‌های

کارآفرینی، بستر سازی اشتغال و مهندسی سازی فرآیندهای تولید و خدمات
در بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست

نوبت دوم برگزاری مجمع عمومی و انتخابات **جمعه ۲ تیر ۱۴۰۲**



www.saba55.ir



[saba55_ir](https://www.instagram.com/saba55_ir)



[saba55_ir](https://www.telegram.me/saba55_ir)



saba55_ir



فهرست مطالب

۳	مقدمه.....
۸	معرفی و سوابق اجرایی کاندیداهای اتلاف سبا
۱۹	تعاریف.....
۲۲	شرح اهداف و برنامه‌ها در بخش‌های.....
۳۳	(۱) اجتماعی.....
۳۷	(۲) کارآفرینی، بسترسازی اشتغال و سرمایه‌گذاری.....
۵۴	(۳) علمی، فنی، آموزشی و تحقیقاتی.....
۶۲	(۴) مهندسی‌سازی فرایندهای تولید و خدمات.....
۹۷	(۵) روابط عمومی و اطلاع‌رسانی.....
۱۰۵	(۶) شبکه‌ی خدمات فنی و مهندسی.....
۱۱۰	(۷) کمیته‌ها، کارگروه‌ها و تشکل‌های تخصصی.....
۱۱۶	(۸) خدمات رفاهی، فرهنگی و تفریحی.....
۱۲۱	چند توصیه و کلام آخر.....



مقدمه

تجربه‌ی پنجمین دوره‌ی شورای سازمان، این باور را تقویت بخشید که لازمه‌ی کسب موفقیت در کار گروهی، تفاهم در اصول، مبانی و مفاهیم کار است. اعتقاد بر این باور باعث شد تا اعضای سازمان در انتخاب خادمان خود به عنوان عضو شورا در پنجمین دوره‌ی انتخابات شورای سازمان با بصیرت و شناخت از گروه‌های مختلف حاضر در عرصه‌ی انتخابات، افرادی را برگزینند که در اصول کاری به تعاریف مشترکی دست یافته بودند و به یاری خداوند متعال و در سایه‌ی حمایت، همراهی و مشارکت سازنده و موثر اعضای سازمان، شورای پنجم سازمان به موفق‌ترین شورا از بدو فعالیت سازمان تبدیل شد به نحوی که فارغ از هرگونه جناح‌بندی، شورای سازمان در فضایی متعادل به سیاست‌گذاری فعالیت‌های لازم برای سازمان پرداخت و با بحث و گفتگو و هم‌فکری ضمن تصویب برنامه‌ای چهارساله، با نظارت دقیق بر عملکرد اجرایی سازمان، هر کجا لازم بود خود وارد میدان می‌شد و همراه با عوامل اجرایی سازمان در پیش‌برد اهداف سازمان در چارچوب برنامه‌ی مصوب گام برداشت.

اعضای پنجمین دوره‌ی شورای سازمان، در همان ابتدا با خود عهد کردند تا از هیچ کوشش و تلاشی برای پیشبرد اهداف سازمان و تحقق خواسته‌های به حق اعضای سازمان فروگذار نباشند. عهد کردند تا امانت‌دار اعتماد و رای اعضایی باشند که متعهدانه حضور در انتخابات را وظیفه دانسته و در تاریخ ۲۲ تیر ۱۳۹۷ با رای خود در جستجوی تحقق مطالبات به حقشان از طریق منتخبین خود بودند. وعده‌ی ایجاد **اخلاق مداری، قانون‌گرایی و برنامه‌محوری** در سازمان داده بودند و می‌بایست از تمام ظرفیت‌های سازمان که مهمترین آن، اعضای تلاش‌گر و علاقه‌مند سازمان هستند، به نحو شایسته‌ای استفاده می‌شد.

در گام نخست تلاش شد با تهیه‌ی برنامه‌ی چهارساله اقدامات خود را در مدت مسوولیت، مدون کرده و این برنامه را چراغ راهی برای پیشبرد اهداف سازمان قرار دهند. برنامه‌ای با ۴۸ عنوان و در سه مقطع زمانی کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت.

جلب حداکثری مشارکت اعضای محترم سازمان و ایجاد بستر حضور ایشان در تصمیم‌گیری‌های سازمان، با تشکیل کارگروه‌های تخصصی صورت پذیرفت. حضور هر یک از اعضای صاحب نظر در کارگروه‌های سازمان برای رفع برخی مشکلات و تسریع در پیشرفت برنامه‌های سازمان موثر و کارگشا بوده و هست و تعدادی از نتایج جلسات کارگروه‌های سازمان در سطح استانی و ملی مطرح شده و توانست تایید مراجع حاکمیتی مربوطه را نیز به همراه داشته باشد.

اصلاح و ایجاد زیرساخت‌های مناسب برای انجام فعالیت‌های سازمان بر مبنای اهداف و قول‌هایی که داده شده بود و اعضای محترم سازمان بر اساس آن اهداف، اعضای شورا را به نمایندگی از خود انتخاب کرده بودند، یکی از ضرورت‌های سازمان بود.

پاسخ‌گو بودن اعضای شورا و مسوولین و کارکنان سازمان از ویژگی‌های شورای پنجم سازمان بود به نحوی که در کلیه‌ی کارگروه‌های سازمان نماینده‌ی شورا حضور موثر داشت. در بازدیدهای شهرستانی و جلسات و نشست‌های دوره‌ای با اعضای محترم سازمان، حضور اعضای شورای سازمان بسیار پررنگ و مشهود بود.



در پنجمین دوره‌ی شورای سازمان برای نخستین بار، چالش‌های اساسی مرتبط با امور اعضا، چالش‌های اساسی مرتبط با کشاورزی و کشاورزان و چالش‌های اساسی مرتبط با بخش کشاورزی شناسایی و احصا شد و راه‌کارهای مواجهه با هر یک از این چالش‌ها با استفاده از دانش، تجربه و تخصص اعضای سازمان و سایر افراد صاحب‌نظر پیش‌بینی و بخش قابل توجهی از آن به مرحله‌ی اجرا در آمد.

در این دوره از فعالیت شورای سازمان همچنین، رویکردها و جهت‌گیری‌های کلان سازمان با هدف:

- مردمی کردن امور
 - گسترش دانش و فناوری‌های نوین در بخش کشاورزی
 - استفاده از ظرفیت‌های مردمی و مردمی کردن اقتصاد
 - تقویت و تحکیم جایگاه و ارتقای منزلت اجتماعی مهندسين کشاورزی
 - استفاده از ظرفیت‌های قانونی برای پیشبرد اهداف سازمان
 - کمک به آسان‌سازی سرمایه‌گذاری در کشاورزی با تسهیل و روان‌سازی صدور مجوزهای تولید
 - توسعه مناسبات جدید صاحبان دانش با کشاورزان با رویکرد مردم‌محوری در کشاورزی
 - انتقال، اشاعه و مصرف دانش در کشاورزی
 - نهادسازی و ظرفیت‌سازی در بخش و ارتقای توان فنی و حرفه‌ای کارشناسان کشاورزی
- تبیین و در قالب سند راهبردی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی مشتمل بر موانع و مشکلات کلان کشاورزی، پیش‌ران‌های موثر در رفع موانع، جهت‌گیری‌های کلان (رسالت، مأموریت و چشم‌انداز) وظایف و اختیارات، چالش‌ها و راه‌کارهای ناظر بر اعضا، کشاورزان و کشاورزی تدوین شد.

- ارایه‌ی خدمات در بستر سامانه‌های الکترونیکی و فضای مجازی به منظور افزایش سرعت ارایه‌ی خدمات و ارتباط مستمر و لحظه‌ای با اعضای سازمان به ویژه در زمان پاندمی کرونا

- نهادسازی و ایجاد شبکه‌ی غیردولتی انتقال دانش و فناوری‌های جدید از طریق راه‌اندازی و توسعه‌ی مراکز خدمات کشاورزی و منابع طبیعی غیردولتی

- ایجاد هویت حرفه‌ای به مهندسين کشاورزی و منابع طبیعی با طراحی و ابلاغ مهر، سربرگ و تابلوی محل فعالیت حرفه‌ای به صورت متحدالشکل در کل کشور (تا بدین وسیله مهندسين کشاورزی و منابع طبیعی بتوانند سطح و زمینه‌های خدمات خود را به آحاد جامعه معرفی کرده و همچنین هم‌زمان با مسوولیت‌پذیری تخصصی از سوی ایشان، از یک سو زمینه‌ی امکان نظارت عمومی بر آن‌ها فراهم شود و از سوی دیگر از مداخله‌ی افراد فاقد صلاحیت در امور فنی با همکاری مراجع ذی‌صلاح از جمله نیروی انتظامی میسر گردد)

- توسعه‌ی توانمندی‌های حرفه‌ای و فرهنگ اشتغال در بخش خصوصی از طریق نهادسازی مراکز توان‌افزایی و مهارت‌آموزی با اتکا به بخش خصوصی و معرفی مدیران این مراکز به عنوان «خیرین اجتماعی-آموزشی» بخش کشاورزی

- ایجاد و توسعه‌ی مراکز انتقال تکنولوژی‌های نوین، مراکز پژوهش‌های کاربردی، مراکز توسعه‌ی علوم و فنون کاربردی، مراکز توسعه‌ی کسب و کارهای کشاورزی و منابع طبیعی غیردولتی و مراکز مدیریت صادرات کشاورزی غیردولتی

- آسان‌سازی صدور مجوزها و بهبود فضای کسب و کار (از طریق اتصال مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی مجری مراحل اداری صدور مجوزهای بخش کشاورزی به شبکه‌ی دولت برای نخستین بار در کشور، کاهش زمان‌بری صدور مجوزها، حذف استعلامات غیرضروری و رفع انحصار تهیه‌ی طرح‌های توجیهی، فراهم آوردن امکان پرینت پروانه‌ی فعالیت و اعتبارسنجی آن در سامانه‌های سانکا و سماک، تعدیل حرایم و فواصل بین واحدهای تولیدی و حرایم جاده‌ای و حرایم واحدهای تولیدی با یکدیگر با اخذ مصوبات لازم در هیات مقررات‌زدایی و تسهیل مجوزهای کسب و کار)

- مهندسی‌سازی ساخت و تجهیز واحدهای کشاورزی



- مهندسی سازی تولید در واحدهای کشاورزی
- تعریف اشتغال «دانش مزد محور» و جایگزینی آن به جای اشتغال «دستمزد محور»
- تغییر رویکرد آموزشی سازمان از «ادبیات محور» به «مهارت محور»
- عملیاتی نمودن بارگذاری و استعلام الکترونیکی پروانه اشتغال سازمان در سامانه‌ی تدارکات الکترونیکی دولت (ستادیران) با پیگیری از وزارت صنعت، معدن و تجارت
- تغییر نام فروشنده‌های سموم و آفت‌کش‌های گیاهی به داروخانه‌های گیاه پزشکی
- معرفی طرح سهم‌بری دانش از تولید کشاورزی (سدات)
- معرفی و اجرای طرح ملی نظارت فنی واحدهای تولیدی و صدور شناسه‌ی محصول
- اجرای طرح ملی مستندسازی و ثبت گزارش عوامل فنی سازمان در سامانه‌های الکترونیکی
- معرفی و اجرای طرح تولید و اشتغال مردم‌بنیان (تام)
- حضور و مشارکت در رویدادهای بخش کشاورزی از جمله نمایشگاه‌ها
- برگزاری همایش‌های ملی و استانی
- برگزاری رویدادهای متعدد کارآفرینی
- توسعه‌ی مسیرهای اطلاع‌رسانی
- قطع ارتباط مستقیم مالی بین متقاضیان دریافت خدمات با عوامل فنی سازمان از طریق توسعه‌ی ارایه‌ی خدمات در سامانه‌ی سانکا و... از جمله مهمترین اقدامات مبتنی بر سند راهبردی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در پنجمین دوره‌ی شورای سازمان محسوب می‌شود که با برنامه‌ریزی شورای سازمان طی سال‌های ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۲ رقم خورد. در این میان باید از زحمات و تلاش‌های عوامل اجرایی سازمان شامل معاونان، مدیران و کارشناسان سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان تشکر و قدردانی کرد که به صورت **برخط و شبانه‌روزی** از طریق فضای مجازی پاسخ‌گوی اعضای سازمان و متقاضیان دریافت خدمات از سازمان بودند و بخش عمده‌ای از توفیقات حاصل شده در اجرای این سیاست‌ها و برنامه‌های مرسوم تلاش این عزیزان می‌باشد.
- شورای پنجم هیچ‌گاه معتقد به ارایه‌ی آمار کمی بدون در نظر گرفتن محتوا و کیفیت کار نبود و نیست. چراکه صرفاً کمیت، مقیاس و میزان مناسبی برای ارزیابی عملکرد نخواهد بود. باید به یاد داشت که اعضای سازمان افرادی تحصیل کرده، فرهیخته، آگاه و باهوش و ذکاوت هستند که نمی‌توان افکار ایشان را با ارایه‌ی آمار صرفاً کمی و بدون توجه به کیفیت ارایه‌ی خدمات به سمت و سویی خاص هدایت کرد. خدمت خالصانه و صادقانه، خود نشانگر میزان تعهد ارایه‌کنندگان خدمات خواهد بود، بدون این که به بزرگ‌نمایی، مبالغه و یا موجه جلوه دادن اقدامات نیاز داشته باشد.
- انتقادپذیری از دیگر ویژگی‌هایی بود که تلاش شد از سوی شورای پنجم به شدت و با حساسیت خاصی رعایت شود. بدون آگاهی از نقاط ضعف، نمی‌توان انتظار بهبود در نحوه‌ی ارایه‌ی خدمات را داشت. مسوولیت اعضای شورای سازمان به عنوان مرجع تصمیم‌گیر سازمان ایجاب می‌کند تا در بالاترین سطح نسبت به انتقادهای سازنده‌ی اعضا پذیرنده و پاسخ‌گو باشند.
- پاسخ‌گویی مهمترین ویژگی سازمان در پنجمین دوره‌ی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان شناخته می‌شود و همان‌گونه که اشاره شد، معاونان، مدیران و کارشناسان سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان به صورت برخط و شبانه‌روزی از طریق فضای مجازی پاسخ‌گوی اعضای سازمان و متقاضیان دریافت خدمات از سازمان بودند و این موضوع زمانی بیشتر ملموس بود که در شرایط بحران پاندمی کرونا به سر می‌بردیم. در این مدت هیچ یک از خدمات سازمان دچار وقفه نشد، چرا که تدابیر لازم برای حفظ مسیرهای ارتباطی با اعضا و به ویژه عوامل فنی سازمان و نیز ارایه‌ی خدمات به متقاضیان از طریق زیرساخت‌های فضای مجازی اتخاذ شد و اگر بگوییم عبور از بحران کرونا و مقابله با محدودیت‌های آن یکی از مهمترین توفیقات سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان محسوب می‌شود، گزافه نگفته‌ایم.



حضور در مجامع و مراجع متخلف تصمیم‌گیر و تصمیم‌ساز تقویت شد به نحوی که سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان در بیش از ۵۵ شورا، ستاد، کارگروه و کمیته‌ی ملی و استانی در بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست عضویت دارد و این نشان از تثبیت و تقویت جایگاه سازمان در شورای پنجم می‌باشد. برقراری ارتباطات موثر با دستگاه‌های اجرایی مرتبط در سطح ملی و استانی و انعقاد تفاهم‌نامه‌های همکاری متعدد با دستگاه‌های اجرایی، نهادهای عمومی غیردولتی، مراجع علمی و تحقیقاتی و تشکلهای صنفی و حرفه‌ای در این مدت اتفاق افتاد و تا کنون ادامه دارد.

تعامل درون سازمانی و برون سازمانی از دیگر الزاماتی بوده که باید در سازمان مورد توجه قرار می‌گرفت. سازمان با تلاش اعضای شورا و تحت حمایت اعضای محترم سازمان، امروز در جایگاهی قرار گرفته است که در کمتر محفلی بحثی از کشاورزی مطرح می‌شود ولی نماینده یا نمایندگان سازمان چه در تصمیم‌سازی، چه در تصمیم‌گیری و چه در اجرا در آن محفل حضور ندارند. طی قریب به چهار سال گذشته تلاش شد تعامل جای تقابل را بگیرد و در این تعامل باید به رابطه‌ی برد-برد توجه کرد. نمی‌توان با پرخاشگری و تندخویی و بداخلاقی به دنبال حقوق خود بود. هرچند نمی‌توان با تساهل و تسامح نیز از حقوق خود چشم‌پوشی کرد. در این خصوص تلاش شد ضمن دفاع از خواسته‌های به حق اعضای محترم و احقاق حقوق ایشان، تنش‌های موجود به ویژه در ارتباط با دستگاه‌های اجرایی همکار استان به حداقل رسیده و در فضای همکاری سازنده، اعتلای بخش کشاورزی با استفاده از توان تخصصی اعضای محترم سازمان در افزایش ضریب نفوذ دانش و افزایش بهره‌وری در این بخش را دنبال کنیم. وجود فضای تعامل بین سازمان و دستگاه‌های اجرایی استان و بهره‌مندی طرفین از ظرفیت‌های یکدیگر، مویید این مطلب می‌باشد.



در این مقطع زمانی پس از سپری شدن قریب به پنج سال از فعالیت شورای پنجم با نگاهی به گذشته، خداوند متعال را شاکر و قدردان هستیم که همواره لطف و عنایت خاص خود را شامل حال بندگان خود داشته و در همه حال سایه‌ی حضور قدرت لایزال الهی را بر سر خود احساس کرده‌ایم. خداوند را شاکر و قدردان هستیم که یقیناً چنان‌چه موفقیتی برای اعضای سازمان و جامعه‌ی مهندسين کشاورزی طی سالیان اخیر به دست آمده است، همه و همه در ظل توجهات وی بوده است که او بخشنده‌ی مهربان است.

از اعضای محترم سازمان استدعا داریم چنان‌چه قصوری در انجام وظایف بوده است - که قطعاً بوده است - بر ما ببخشند. علی‌رغم تلاش‌های فراوان بدون شک اشتباهاتی در تصمیم‌گیری و اجرا و کاستی‌هایی در ارائه‌ی خدمت بوده است. استدعا داریم که اعضای محترم سازمان بپذیرند در هیچ کدام از این اشتباهات و کاستی‌ها عمدی در کار نبوده است.

در این مدت، همواره تلاش کردیم تا حق الناس ناشی از حقی که اعضای محترم سازمان بر ما داشتند را مد نظر قرار دهیم و با افتخار خدمت به اعضای محترم سازمان را در اولویت امور زندگی خود قرار دهیم.

تلاش کردیم تا از هیچ تلاش و کوششی برای پاسداری از رای و اعتماد اعضای سازمان به خود، فروگذار نبوده و شبانه‌روز در خدمت به ایشان باشیم و امید داریم که اعضای محترم سازمان بپذیرند که اگر اقدامی در طی قریب به پنج سال گذشته باید انجام می‌شده ولی به تحقق نپیوسته است، خارج از توان سازمان بوده است و آن‌شال... که قصوری در تلاش برای تحقق خواسته‌های اعضای محترم سازمان صورت نپذیرفته است. تلاش کردیم هیچ‌گاه آلوده‌ی تکبرها نشده و چنان‌چه موفقیتی حاصل شد همواره آن را نتیجه‌ی زحمات و حمایت‌های اعضای سازمان بدانیم. تلاش کردیم تا از کنار کینه‌توزی‌ها، تخریب‌ها، سنگ‌اندازی‌ها، کارشکنی‌ها و توهین‌های برخی از افراد و گروه‌های مغرض به خود با صبر و گذشت عبور کنیم ولی آن‌جا که حقوق اعضای سازمان هدف آماج این کج‌اندیشی‌ها قرار گرفت با جدیت از ایشان دفاع شود. تمام تلاش این‌جانبان در مدتی که به عنوان خادم یک‌ایک اعضای محترم در سازمان افتخار حضور داشته‌ایم استفاده از مشاوره و نظرات ارشادی پیش‌کسوتان و صاحب‌نظران امر بوده است و بسیار از حضور ایشان بهره جسته‌ایم.

بر خود واجب می‌دانیم از اعتماد، همراهی، دلسوزی و خیرخواهی اساتید که همواره لطف و محبت خاص خود را بر این‌جانبان ارزانی داشته و با صبر و شکیبایی ما را در انجام وظایف خود راهنمایی و همراهی کرده‌اند قدردانی کرده و از خداوند متعال برایشان سلامتی و نصرت و سعادت دنیوی و اخروی آرزو نماییم.

اعضای پنجمین دوره‌ی شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان



	نام:	ایرج	
	نام خانوادگی:	حیدری	
	تاریخ تولد:	۱۳۵۲	
مشخصات تحصیلی			
مقطع تحصیلی	کارشناسی	رشته تحصیلی:	مهندس کشاورزی - دامپروری
		تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۳۷۷
	کارشناسی ارشد	رشته تحصیلی:	مدیریت کسب و کار
		تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۴۰۱
سوابق اجرایی و مدیریتی			
مدیرعامل شرکت تعاونی خدمات فنی مهندسی، مشاوره‌ای سپاهان سبز زاینده‌رود		از سال ۱۳۸۶ تا سال ۱۳۸۹	
عضو انتخابی سومین و چهارمین دوره شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان		از سال ۱۳۸۹ تا سال ۱۳۹۴	
قائم مقام سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان		از سال ۱۳۹۲ تا سال ۱۳۹۳	
معاون برنامه‌ریزی و اشتغال سازمان نظام مهندسی کشاورزی استان اصفهان		از سال ۱۳۸۹ تا سال ۱۳۹۴	
عضو کمیسیون کشاورزی، آب و محیط زیست اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اصفهان		از سال ۱۳۹۴ تا سال ۱۳۹۷	
مدیرعامل اتحادیه‌ی شرکت‌های تعاونی مرغداران استان اصفهان		از سال ۱۳۹۴ تا سال ۱۳۹۷	
مدیر بازارهای روز سازمان ساماندهی مشاغل و فرآورده‌های کشاورزی شهرداری اصفهان		از سال ۱۳۹۷ تا سال ۱۴۰۰	
سایر افتخارات			
رئیس انجمن صنفی شرکت‌های خدمات مشاوره‌ای، فنی و مهندسی کشاورزی (۱۳۸۹-۱۳۹۵)			
عضو کمیته‌ی خشکسالی کشاورزی استان اصفهان (۱۳۹۰-۱۳۹۲)			
عضو کمیته‌ی کدکس مواد غذایی استان اصفهان (۱۳۸۹-۱۳۹۲)			
عضو کمیته‌ی اشتغال اداره تعاون، کار و رفاه استان اصفهان (۱۳۹۰-۱۳۹۱)			
عضو هیات مدیره - بازررس شرکت صندوق حمایت از توسعه‌ی بخش کشاورزی استان اصفهان (۱۳۹۳-۱۴۰۰)			
عضو کمیته امنیت و سلامت غذایی استان اصفهان (۱۳۹۷-۱۳۹۹)			
مدرس فعالیت‌های واگذاری امور حفظ نباتات، باغبانی، دامپروری سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان (۱۳۸۹-۱۳۹۴)			
عضو ستاد تنظیم بازار استان اصفهان (۱۳۹۴-۱۳۹۹)			
عضو هیات رئیسه و نایب رئیس هیات کشتی استان اصفهان (۱۳۹۳-۱۳۹۷)			
کاندیدای پنجمین دوره شورای اسلامی شهر اصفهان			

نام:			
نام خانوادگی:			
سال تولد:	۱۳۵۴		
مشخصات تحصیلی			
مقطع تحصیلی	کارشناسی	رشته تحصیلی:	مهندسی کشاورزی - باغبانی
	کارشناسی ارشد	تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۳۸۱
		رشته تحصیلی:	مهندسی کشاورزی - اصلاح درختان میوه
	دکتری	تاریخ اخذ مدرک:	۱۳۹۸
		رشته تحصیلی:	تکنولوژی تولید محصولات گلخانه‌ای (دانشگاه Cinvu)
		تاریخ اخذ مدرک:	۱۴۰۱
سوابق اجرایی و مدیریتی			
مدیر تولید شرکت امیرآباد		از سال ۱۳۸۰ تا سال ۱۳۸۱	
مدیرعامل شرکت سبزنگار آبادانا		از سال ۱۳۸۰ تا سال ۱۳۸۶	
رئیس هیات مدیره و مدیرعامل شرکت برگ سبز مشتاق		از سال ۱۳۸۶ تا کنون	
عضو هیات مدیره شرکت ستایش گران		از سال ۱۳۹۰ تا سال ۱۳۹۳	
عضو انتخابی چهارمین و پنجمین دوره شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان		از سال ۱۳۹۳ تا کنون	
نماینده شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان در مجامع عمومی سالیانه نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی کشور		از سال ۱۳۹۳ تا سال ۱۳۹۷	
عضو هیات بدوی انتظامی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان		از سال ۱۳۹۳ تا سال ۱۳۹۷	
عضو کمیته فنی سازه‌های گلخانه‌ای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان		از سال ۱۳۹۳ تا کنون	
دبیر کارگروه گلخانه سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان		از سال ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۷	
عضو کمیته دانش و تکنولوژی کمیسیون کشاورزی، آب و محیط زیست اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اصفهان		از سال ۱۳۹۳ تا کنون	
عضو و نایب رئیس انجمن گلخانه سازان استان اصفهان		از سال ۱۳۹۴ تا سال ۱۳۹۶	
دبیر کارگروه گلخانه سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان		از سال ۱۳۹۷ تا کنون	
عضو هیات موسسین انجمن ملی گلخانه‌سازان کشور		سال ۱۴۰۰	
عضو هیات ریسه‌ای انجمن ملی گلخانه‌سازان کشور		از سال ۱۴۰۰ تا کنون	
سایر افتخارات			
دارای مدرک DBA (دکتری مدیریت تجارت) از موسسه فن پردازان وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری			
دارای مدرک POST DBA از موسسه گسترش مدیریت تهران			
دارای مدرک مدیرعامل حرفه‌ای از موسسه آموزش عالی ازاد علوم فنون تهران			



برنده مدال Management Awards از موسسه‌ی ارزیابی TCHIT CERT آلمان در سال ۲۰۱۷

پژوهشگر برتر در همایش روز ملی مهندسی سال ۱۳۹۵ (عنوان مقاله: بررسی تاثیر تغذیه، تراکم و زمان کاشت بر روی گیاه توت فرنگی)

دارای گواهی نامه‌های بین‌المللی از آکادمی‌های oxford انگلستان، HARVARD آمریکا، BRS آمریکا، Vecicert ترکیه، IQAL انگلستان، Nordie Marketing کانادا و URS بلژیک

برگزیده‌ی دانشگاه ماهان و آکادمی oxford انگلستان در کنفرانس بین‌المللی روش‌های مدیریت تجارت (MBA) (۲۰۱۳)

دریافت لوح تقدیر از نایب رئیس کمیسیون آموزشی مجلس شورای اسلامی

دریافت لوح تقدیر از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

دریافت لوح تقدیر از مدیر شرکت خدمات حمایتی کشاورزی استان اصفهان

دریافت لوح تقدیر از شهردار شاهین شهر

دریافت لوح تقدیر از رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان

منتخب مدیر برتر بخش آموزش و مهارت در سال ۱۳۸۹ از طرف کمیسیون آموزش مجلس شورای اسلامی و وزارت کار و امور اجتماعی

منتخب مدیر برتر بخش آموزش و مهارت در سال ۱۳۸۹ از طرف کمیسیون آموزش مجلس شورای اسلامی و وزارت کار و امور اجتماعی

مهندس برتر کشور در سال ۱۴۰۱

نام:			
نام خانوادگی:			
تاریخ تولد:	۱۳۴۸		
فرگس:	نادیان		
مشخصات تحصیلی			
کارشناسی	رشته تحصیلی:	صنایع غذایی	مقطع تحصیلی
کارشناسی ارشد	تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۳۷۱	
	رشته تحصیلی:	صنایع غذایی	
دکتری	تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۳۹۳	
	رشته تحصیلی:	صنایع غذایی	
	تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۴۰۰	
سوابق اجرایی و مدیریتی			
رئیس هیات مدیره انجمن صنفی مسئولین فنی صنایع غذایی، آرایشی و بهداشتی استان اصفهان		از سال ۱۳۹۵ تا کنون	
عضو کمیته فنی و قانونی صدور پروانه‌های معاونت غذا و دارو استان اصفهان		سال ۱۳۹۰	
دبیر کمیته علمی و تخصصی انجمن صنایع غذایی استان اصفهان		از سال ۱۴۰۱ تا کنون	
رئیس کمیسیون فنی تدوین استاندارد ملی ایزومات		سال ۱۳۹۱	
عضو کمیسیون فنی تدوین استاندارد ملی دوغ		سال ۱۴۰۲	
عضو کمیسیون فنی تدوین استاندارد ملی بیسکویت		سال ۱۴۰۲	
عضو کمیسیون فنی تدوین استاندارد ملی فرآورده‌های ژله‌ای		سال ۱۳۹۰	
عضو کمیسیون فنی تدوین استاندارد ملی شکلات		سال ۱۳۹۰	
عضو کمیسیون فنی تدوین استاندارد ملی قهوه		سال ۱۳۸۹	
دبیر گروه محصولات قندی و آردی معاونت غذا و دارو استان اصفهان		از سال ۱۳۹۰ تا سال ۱۳۹۵	
کارشناس اجرای استاندارد		از سال ۱۳۹۸ تا کنون	
عضو کمیته متناظر فرآورده های غذایی - هدر رفت و ضایعات مواد غذایی TC۳۴/SC۲۰ (فعالیت به عنوان کارشناس اجرایی استاندارد و نماینده انجمن صنایع غذایی، آرایشی و بهداشتی)		از سال ۱۴۰۰ تا کنون	
عضو کمیته متناظر TC۱۶۶, TC۶۳ (فعالیت به عنوان کارشناس اجرایی استاندارد و نماینده انجمن صنایع غذایی، آرایشی و بهداشتی)		از سال ۱۳۹۹ تا کنون	
عضو کمیته داوران برخی پروژه‌ها در شهرک علمی و تحقیقاتی		سال ۱۳۹۹	
پژوهشگر در دانشگاه تربیت مدرس جهت انجام پروژه‌ی تحقیقاتی بیوتکنولوژی		از سال ۱۳۸۲ تا سال ۱۳۸۴	



از سال ۱۳۹۵ تا سال ۱۳۹۷	اجرای برنامه‌های رادیویی جهت فرهنگ‌سازی کاهش مصرف شکر و کنترل دیابت و مصرف مواد غذایی سالم و فراسودمند
از سال ۱۳۹۹ تا کنون	مدرس دانشگاه شیخ بهایی
از سال ۱۳۷۱ تا سال ۱۳۷۸	مدیر کنترل کیفی شرکت بسته‌بندی مواد غذایی خوش معطر
از سال ۱۳۷۸ تا سال ۱۳۷۹	مدیر کنترل کیفی شرکت کیک و کلوچه آرمیتا (آزاد توشه سپاهان)
از سال ۱۳۷۹ تا سال ۱۳۸۰	مربی آموزشی فنی حرفه‌ای جهت آموزش در صنعت مواد غذایی
سال ۱۳۸۴	مدیر کنترل کیفی شرکت سوسیس و کالباس شایان
از سال ۱۳۸۵ تا کنون	مدیر فنی پژوهشی محصولات رژیمی و بدون قند کامور
سایر افتخارات	
بانوی فعال تشکلهای صنفی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	
بانوی فعال تشکلهای صنفی از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان	
کسب رتبه اول در مقطع تحصیلی کارشناسی ارشد و دکتری	
مسوول فنی برتر در صنعت غذا در ۸ سال متوالی از طرف معاونت غذا و دارو دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی استان اصفهان	
مسوول فنی واحد تحقیق و توسعه برتر از سوی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان	
مهندس برگزیده جشنواره‌ی روز ملی مهندسی اصفهان در سال ۱۳۹۰	
مدیر پروژه‌ی محصول برتر سال (قند بدون شکر با استیویوزید) از سوی وزارت صنعت، معدن و تجارت	
دارای ثبت اختراع چند محصول در حوزه‌ی صنایع غذایی	
نوآوری و تولید بیش از ۳۰ محصول بدون قند و رژیمی، کم کالری و فراسودمند	
چاپ چندین مقاله‌ی خارجی و داخلی در زمینه‌های فراورده‌های غذایی و تحقیقات انجام شده	
ارایه دهنده‌ی چندین مقاله و سخنران در کنگره‌های صنایع غذایی	

نام:	مهر داد	
نام خانوادگی:	خامه ای	
تاریخ تولد:	۱۳۶۰	
		
مشخصات تحصیلی		
کارشناسی	رشته تحصیلی:	مهندسی کشاورزی - زراعت و اصلاح نباتات
	تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۳۸۳
کارشناسی ارشد	رشته تحصیلی:	مهندسی کشاورزی - زراعت
	تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۳۹۳
سوابق اجرایی و مدیریتی		
سر دبیر مجله علمی، تحقیقاتی و تخصصی رشته زراعت و اصلاح نباتات (تکاپو) دانشگاه یزد		از سال ۱۳۸۱ تا سال ۱۳۸۲
مدیرعامل شرکت فنی و مهندسی خوشه سبز اسپادانا		از سال ۱۳۸۳ تا کنون
فعالیت در زمینه بازرگانی کشاورزی (توزیع کودهای ریز مغذی، سموم دفع آفات گیاهی و بذر)		از سال ۱۳۸۴ تا کنون
مسوول فنی داروخانه گیاه پزشکی		از سال ۱۳۸۷ تا کنون
مسوول فنی گلخانه		از سال ۱۳۹۰ تا کنون
فعالیت در زمینه تولید نشای سبزی و صیفی		از سال ۱۳۹۳ تا کنون
رییس هیات امنای شهرک صنعتی فناوران ابریشم		از سال ۱۳۹۴ تا کنون
نماینده سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان در کمیته بازرگانی و کشت برون مرزی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اصفهان		از سال ۱۳۹۵ تا کنون
مدیر نمایندگی بیمه تجاری کشاورزی (بیمه ایران) در استان اصفهان		از سال ۱۳۹۵ تا کنون
مهندس مشاور گلخانه		از سال ۱۳۹۷ تا کنون
مشاور اقتصادی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان		از سال ۱۳۹۷ تا کنون
سایر افتخارات		
دارای پروانه اشتغال با رتبه خبره در رشته زراعت از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی		
اخذ نخستین مجوز داروخانه گیاه پزشکی در استان اصفهان		
ارایه مقالات علمی و سخنرانی های متعدد در همایش ها، کنگره ها و سمینارهای علمی ملی و منطقه ای		

نام:	آزاده		
نام خانوادگی:	پاگرد		
سال تولد:	۱۳۵۸		
مشخصات تحصیلی			
مقطع تحصیلی	کارشناسی	رشته تحصیلی:	مهندسی کشاورزی - باغبانی
		تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۳۸۲
	کارشناسی ارشد	رشته تحصیلی:	مهندسی کشاورزی - باغبانی
		تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۳۹۸
سوابق اجرایی و مدیریتی			
مشاور احداث و تولید کشت‌های گل‌خانه‌ای در استان اصفهان		از سال ۱۳۸۲ تا کنون	
مدیر تولید و مشاور مدیر عامل "شرکت ریحان مهر" نخستین شرکت تولیدی گل رز و ژربرا هایدروپونیک در خاورمیانه (سه سال گل برتر کشور)		از سال ۱۳۸۱ تا سال ۱۳۸۹	
مشاور کاشت، داشت و برداشت گل رز شاخه بریده آقای حبیب‌الله ابراهیمی، در شهرستان فلاورجان		از سال ۱۳۸۴ تا سال ۱۳۸۹	
مشاور کاشت و داشت و برداشت گل رز شاخه بریده گل‌خانه‌ای آقای آقازاده تبریزی در شهرستان تیران و کرون		از سال ۱۳۸۵ تا سال ۱۳۸۶	
مشاور شرکت سبزینه سازان صبا در مورد کاشت، داشت و برداشت گل رز شاخه بریده در شهرستان نجف‌آباد		از سال ۱۳۸۶ تا سال ۱۳۸۸	
مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت جهان پرشین سپاهان		از سال ۱۳۸۷ تا سال ۱۳۹۱	
مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت فلات رویان پارسه اسپادانا		از سال ۱۳۸۷ تا سال ۱۳۹۴	
مشاور شرکت سبزینه سازان صبا (آقای یوسفی) در مورد کاشت، داشت و برداشت گل رز شاخه بریده در شهرستان نجف‌آباد		از سال ۱۳۸۷ تا سال ۱۳۹۰	
مسئول انجمن مسئولین فنی صنایع غذایی اصفهان		از سال ۱۳۸۸ تا سال ۱۳۹۰	
مسئول انجمن مسئولین فنی صنایع غذایی، آرایشی و بهداشتی استان اصفهان		از سال ۱۳۸۸ تا سال ۱۳۹۰	
داور مسابقات بهترین سبزه‌ی عید سال شهرداری استان اصفهان		از سال ۱۳۸۸ تا سال ۱۳۹۵	
مشاور کاشت، داشت و برداشت گل رز شاخه بریده گل‌خانه‌ای آقای حیدری در استان چهارمحال و بختیاری		از سال ۱۳۸۹ تا سال ۱۳۹۰	
نماینده فروش سازه‌های گل‌خانه‌ای شیشه‌ای فرماکو هلند در استان اصفهان		از سال ۱۳۸۹ تا سال ۱۳۹۱	
نماینده فروش بذرهای شرکت سینجنتا در استان اصفهان		سال ۱۳۸۹	
مشاور کاشت گل لاله پیازی در استان اصفهان		از سال ۱۳۸۹ تا کنون	
کارشناس فنی در امور پژوهش و کاشت در شرکت پومیس ایران		از سال ۱۳۹۰ تا سال ۱۳۹۶	
کارشناس صدور پروانه‌های گل‌خانه و قارچ خوراکی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان		از سال ۱۳۹۰ تا سال ۱۳۹۴	



مشاور طراحی و اجرای گلخانه‌های سبزی و صیفی در کشور	از سال ۱۳۹۰ تا کنون
طراحی، اجرا و مشاوره در امور فضای سبز و همکاری با شهرداری منطقه ۵، ۱۰ و ۱۳	از سال ۱۳۹۳ تا سال ۱۳۹۴
مشاور کاشت و داشت و برداشت گل رز شاخه بریده گلخانه‌ی آقای ریاحی در شهرستان فلاورجان	از سال ۱۳۹۴ تا سال ۱۳۹۶
مشاور کاشت و داشت گل رز شاخه بریده گلخانه‌ی آقای نوروزی در شهرستان اصفهان	از سال ۱۳۹۴ تا سال ۱۳۹۵
نماینده و طرف قرارداد شرکت فناوری کوپال ایرانیان در زمینه‌ی مدیریت پساب گلخانه‌ها	از سال ۱۳۹۴ تا کنون
مشاور کاشت و داشت گل رز شاخه بریده گلخانه‌ی آقای مرتضوی در شهرستان تیران و کرون	از سال ۱۳۹۵ تا سال ۱۴۰۰
اولین طراح و مشاور در مورد برگشت زهاب در سیستم‌های کشت هایدروپونیک (اجرای کامل در دو گلخانه تولید گل رز شاخه بریده در شهرستان‌های فلاورجان و تیران و کرون)	سال ۱۳۹۵ و سال ۱۳۹۶
مشاوره کاشت و داشت و برداشت گل رز شاخه بریده گلخانه‌ی آقای ایمانی در شهرستان فلاورجان (دو سال گل برتر کشور)	از سال ۱۳۹۵ تا سال ۱۴۰۰
مشاور شرکت مهندسی سداد فدک (وابسته به آستان قدس رضوی) برای راهاندازی مجتمع گلخانه‌ای	از سال ۱۳۹۵ تا سال ۱۴۰۰
مشاور کاشت، داشت و برداشت در مورد فلفل دلمه‌ای در شرکت سداد فدک	از سال ۱۳۹۶ تا سال ۱۴۰۰
مشاور کشت بافت نسترن و پیوند رز بر روی آن در شرکت کشت و صنعت نفیس	از سال ۱۳۹۷ تا سال ۱۴۰۰
عضو انتخابی پنجمین دوره‌ی شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان	از سال ۱۳۹۷ تا کنون
سایر افتخارات	
دارای رتبه مشاوره باغبانی از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان	
کسب رتبه اول دانشگاه علوم کشاورزی خوزستان در مقطع کارشناسی ارشد در گروه باغبانی	
عضو انجمن باغبانی ایران	
عضو فدراسیون کوهنوردی استان اصفهان	
رئیس کارگروه محیط زیست، منابع طبیعی و گردشگری سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان	
عضو هیات تحریریه‌ی روزنامه جام جم	
آموزش زیر نظر کارشناسان "دانشگاه علیسار" اردن در مورد تغذیه در کشت‌های هایدروپونیک از سال ۱۳۸۲ تا سال ۱۳۸۴	
تدریس دوره‌ی مدیریت کشت هایدروپونیک در سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان از سال ۱۳۸۷ تا کنون	
تدریس دوره‌ی صدور پروانه‌های گلخانه و پرورش قارچ خوراکی در سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان از سال ۱۳۸۹ تا سال ۱۳۹۴	
آموزش مهندسين ناظر نظام گلخانه‌ای استان اصفهان برای نظارت بر احداث سازه‌های گلخانه‌ای در سال ۱۳۹۰	
صعود سراسری قله‌ی دماوند از جبهه‌ی جنوبی، شمال شرقی و قله سبلان، تفتان، دراگ، پازن پیر، دنا، صعود زمستانی اشتران کوه، پرویز کرمان به اتفاق پیشکسوت کوهنوردی استان اصفهان جناب استاد احمد معرفت، همکاری در پیمایش کویر لوت در همایش تمدن بزرگ آراتا - از سال ۱۳۸۷ تا سال ۱۳۹۲	
همکاری با فدراسیون کوهنوردی استان اصفهان برای احداث خانه‌ی کوهنورد در منطقه خفر شهرستان سمیرم سال ۱۳۸۹ تا سال ۱۳۹۰	

	نام:	عطا اله	
	نام خانوادگی:	طاهری	
	تاریخ تولد:	۱۳۴۹	
مشخصات تحصیلی			
مقطع تحصیلی	کارشناسی	رشته تحصیلی:	مهندسی کشاورزی - زراعت و اصلاح نباتات
		تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۳۷۴
سوابق اجرایی و مدیریتی			
کارشناس ارزیاب و بیمه گر صندوق بیمه کشاورزی شهرستان سمیرم شعبه یبده		از سال ۱۳۸۱ تا سال ۱۳۸۷	
ناظر مقیم بیمه کشاورزی حوزه عمل شعب سمیرم، دهقان، یبده و مهرگرد		سال ۱۳۸۷	
مدیرعامل نمایندگی بیمه کشاورزی حوزه عمل شعب سمیرم، مهرگرد و یبده		از سال ۱۳۸۷ تا کنون	
مدیرعامل شرکت مهندسی کشاورزی فناوران سبز دنا (فعالیت در زمینه بیمه کشاورزی)		از سال ۱۳۸۵ تا سال ۱۳۸۶	
عضو و رئیس سه دوره چهارساله (دوره های اول، دوم و سوم) شورای اسلامی روستا در شهرستان سمیرم به مدت ۱۴ سال متوالی		از سال ۱۳۸۷ تا سال ۱۳۹۲	
رئیس شورای اسلامی بخش پادنا و بخش دناکوه (پادنا علیا) شهرستان سمیرم در دوره سوم به مدت شش سال		از سال ۱۳۸۶ تا سال ۱۳۹۲	
عضو هیات اجرایی انتخابات سه دوره ریاست جمهوری اسلامی ایران بخش پادنا و پادنا علیاء شهرستان سمیرم		دوره های نهم، دهم و یازدهم	
عضو هیات اجرایی انتخابات دو دوره مجلس شورای اسلامی		دوره های هشتم و نهم	
عضو هیات اجرایی انتخابات شورای اسلامی شهر و روستا بخش پادنا شهرستان سمیرم		دوره چهارم	
کارشناس خبره شورای حل اختلاف شعبه ۱۰ پادنا		از سال ۱۳۹۵ تا سال ۱۳۹۷	
عضو انتخابی پنجمین دوره شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان		از سال ۱۳۹۷ تا کنون	
عضو هیات بدوی انتظامی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان		از سال ۱۳۹۷ تا کنون	
عضو هیات مدیره و نایب رئیس شرکت تعاونی توسعه عمران شهرستان سمیرم		از سال ۱۴۰۱ تا کنون	
سایر افتخارات			
عضو سازمان بسیج مهندسین شهرستان سمیرم			
باغدار و تولید کننده سیب درختی در استان اصفهان (شهرستان سمیرم)			
تامین کننده سیب درختی میوه شب عید (تنظیم بازار) - طرف قرارداد با سازمان تعاون روستایی استان های اصفهان، چهارمحال و بختیاری و مرکزی طی سالیان متمادی			
دریافت لوح تقدیر از معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری استان اصفهان در سال ۱۳۹۲			
دریافت لوح تقدیر از مدیر شعب بانک کشاورزی استان اصفهان در سال ۱۴۰۱			
دریافت لوح تقدیر از فرمانداری شهرستان سمیرم در سال ۱۳۸۸			
دریافت لوح تقدیر از کمیته امداد امام خمینی (ره) در سال ۱۳۹۱			
دریافت لوح تقدیر از بخشداری پادنا شهرستان سمیرم در سال ۱۳۹۰			



دریافت لوح تقدیر از بخش‌داری دناکوه شهرستان سمیرم در سال ۱۳۹۶
دریافت گواهی‌نامه‌ی آموزشی هیات‌های اجرایی انتخابات از استانداری اصفهان در سال ۱۳۹۰
دریافت گواهی رتبه‌ی یک کارگزاری بیمه‌ی کشاورزی از مدیریت بانک کشاورزی استان اصفهان در سال ۱۳۹۱
دریافت لوح تقدیر از مدیر شعب بانک ملت استان اصفهان
دریافت گواهی‌نامه‌ی اصول مدیریت شرکت‌های خدمات کشاورزی از صندوق بیمه کشاورزی در سال ۱۳۸۸
دریافت گواهی‌نامه‌های متعدد شرکت در دوره‌های آموزشی-تخصصی



نام:			
نام خانوادگی:			
تاریخ تولد:			
مرتضی	شیربخت	۱۳۵۶	
مشخصات تحصیلی			
مقطع تحصیلی	کارشناسی	رشته تحصیلی:	مهندسی کشاورزی - زراعت و اصلاح نباتات
		تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۳۸۰
	کارشناسی ارشد	رشته تحصیلی:	مهندسی کشاورزی - تکنولوژی بذر
		تاریخ اخذ مدرک:	سال ۱۳۹۳
سوابق اجرایی و مدیریتی			
از سال ۱۳۷۷ تا سال ۱۳۷۹		رئیس هسته علمی زراعت دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان	
از سال ۱۳۷۸ تا سال ۱۳۷۹		سرمدیر مجله علمی، تحقیقاتی و تخصصی رشته زراعت و اصلاح نباتات (ثمر) دانشگاه خوراسگان	
از سال ۱۳۷۹ تا سال کنون		مدیرعامل شرکت فنی و مهندسی خطوط سبز سپاهان	
از سال ۱۳۸۲ تا کنون		فعالیت در زمینه‌ی عرضه و فروش نهاده‌های کشاورزی	
از سال ۱۳۸۶ تا سال ۱۳۹۹		عضو هیات مدیره و مدیرعامل مرکز خدمات کشاورزی غیردولتی متحدکاران امین	
از سال ۱۳۹۱ تا سال ۱۳۹۴		رئیس انجمن صنفی شرکت‌های خدمات مشاوره‌ای شهرستان‌های فلاورجان، لنجان و مبارکه	
از سال ۱۳۹۱ تا کنون		مشاور فضای سبز شرکت پسماند شهرداری‌های استان اصفهان	
از سال ۱۳۹۳ تا کنون		عضو انتخابی چهارمین و پنجمین دوره‌ی شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان	
سایر افتخارات			
کسب مقام اول استان و سوم کشور برای تهیه و انتشار مجله‌ی علمی دانشگاهی در سال ۱۳۷۹			
کسب عنوان شرکت نمونه در زمینه‌ی فعالیت‌های کشاورزی در سال ۱۳۸۳			
کسب عنوان دامدار نمونه‌ی شهرستان خمینی‌شهر در سال ۱۳۹۰			
کسب عنوان شرکت برتر خدمات مشاوره‌ای، فنی و مهندسی کشاورزی استان اصفهان در سال ۱۳۹۵			
مشارکت مدنی در اجرای طرح سهام‌بری دانش از تولید با همکاری شرکت‌های دانش‌بنیان در واحدهای دامپروری به منظور کاهش آلودگی‌های زیست محیطی و ایجاد فرصت اشتغال برای کارشناسان و محققان از طریق ارزش افزوده در واحدهای تولیدی بخش کشاورزی			

تعاریف

بند (الف) مادهی (۱) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران: نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی عبارت است از مجموعه‌ی قوانین، مقررات، آیین‌نامه‌ها، استانداردها، تشکلهای مهندسی، حرفه‌ای، صنفی که در جهت رسیدن به اهداف منظور در این قانون تدوین و به مورد اجرا گذاشته می‌شود.

بند (ب) مادهی (۱) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران: کشاورزی و منابع طبیعی عبارت است از بهره‌برداری از آب و زمین به منظور تولید محصولات گیاهی و حیوانی (از قبیل زراعت، باغداری، درخت‌کاری، مثمر و غیرمثمر، جنگل‌داری، جنگل‌کاری، مرتع‌داری، بیابان‌زدایی، دامداری، شیلات، آبزیان، پرورش طیور و زنبور عسل و کرم ابریشم).

بند (ج) مادهی (۱) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران: مهندس کشاورزی و منابع طبیعی شخصی است که حداقل مدرک کارشناسی در یکی از رشته‌های بخش کشاورزی و منابع طبیعی و رشته‌های مرتبط را دارا باشد.

مادهی (۲) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران: سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران که در این قانون به اختصار سازمان نامیده می‌شود سازمانی است غیر دولتی با استقلال مالی و شخصیت حقوقی مستقل که به منظور رسیدن به اهداف و انجام وظایف مقرر در این قانون تشکیل می‌شود.

مادهی (۳) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران:
اهداف سازمان عبارتند از:

- ۱- تلاش در جهت تحقق بخشیدن به اهداف عالی‌هی نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران.
- ۲- تلاش در جهت ارتقای اخلاق حرفه‌ای در کلیه‌ی امور کشاورزی.
- ۳- تلاش در جهت ارتقای سطح دانش، گسترش فناوری جدید در کشاورزی و رشته‌های مرتبط.
- ۴- تلاش در جهت حفظ و پایداری محیط زیست و منابع پایه تجدید شونده (آب و خاک، دام و طیور، آبزیان، جنگل و مرتع) به منظور دستیابی به توسعه‌ی پایدار.
- ۵- تلاش در جهت افزایش کمی و کیفی تولیدات بخش کشاورزی.
- ۶- حفظ و حمایت از حقوق صنفی مهندسين کشاورزی در برابر اشخاص حقیقی و حقوقی.
- ۷- نظارت بر حسن اجرای وظایف فنی و حرفه‌ای اعضای سازمان.
- ۸- حفظ و حمایت از حقوق اشخاص حقیقی و حقوقی که به نحوی از خدمات حرفه‌ای مهندسين کشاورزی بهره‌مند می‌شوند.
- ۹- تلاش در جهت ایجاد انسجام، هماهنگی و همکاری هرچه بیشتر بین شاغلین در امور کشاورزی با دستگاه‌های اجرایی دولتی و غیردولتی.
- ۱۰- تلاش در جهت حسن اجرای مقررات و قوانین مربوط به امور کشاورزی.
- ۱۱- حمایت از تشکلهای صنفی و تولیدی بخش.
- ۱۲- تلاش در جهت سامان‌دهی امر اشتغال مهندسين کشاورزی و منابع طبیعی.



ماده‌ی (۴) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران:

وظایف و اختیارات سازمان به شرح زیر تعیین می‌شود:

- ۱- همکاری و هماهنگی با مراجع ذی‌ربط برای گسترش و پیشبرد فعالیت‌های علمی و تحقیقاتی در امور کشاورزی و منابع طبیعی.
 - ۲- همکاری با مراجع ذی‌ربط برای تعیین و تنظیم و اجرای صحیح تعرفه‌های خدمات امور کشاورزی و منابع طبیعی.
 - ۳- همکاری با دستگاه‌های ذی‌ربط به منظور حسن اجرای مقررات و قوانین مربوط به امور کشاورزی و منابع طبیعی.
 - ۴- تلاش در جهت تدوین و اجرای برنامه‌های بازآموزی و نوآموزی مستمر اعضای سازمان.
 - ۵- اظهارنظر مشورتی در زمینه‌ی تدوین پیش‌نویس لوایح، تصویب‌نامه‌ها و آیین‌نامه‌های مرتبط به امور کشاورزی و منابع طبیعی که از مراجع ذی‌صلاح ارجاع شده باشد.
 - ۶- تدوین دستورالعمل‌ها و ضوابط خاص صنفی و حرفه‌ای.
 - ۷- صدور کارت عضویت و اعطای شماره نظام مهندسی به مهندسين کشاورزی و رشته‌های مرتبط.
 - ۸- رسیدگی به تخلفات صنفی و حرفه‌ای اعضای سازمان که عنوان جرایم عمومی نداشته باشند از طریق هیات‌های ذی‌ربط سازمان طبق مقررات مربوطه.
 - ۹- همکاری با مراجع ذی‌ربط در تعیین میزان مالیات و عوارض موسسات و شاغلان کشاورزی.
 - ۱۰- همکاری با مراجع ذی‌ربط در ارائه‌ی خدمات امدادی مهندسين کشاورزی و منابع طبیعی به هنگام بروز حوادث غیر مترقبه از طریق بسیج اعضا.
 - ۱۱- همکاری با مراجع ذی‌صلاح در جهت رسیدگی به تخلفات و جرایم حرفه‌ای مهندسين کشاورزی و منابع طبیعی عضو و غیر عضو و اظهارنظرهای کارشناسی مشورتی در این رابطه به مراجع ذی‌ربط.
 - ۱۲- انجام اموری که جزو اهداف سازمان بوده و مغایرتی با قوانین جاری کشور نداشته باشند.
 - ۱۳- همکاری در جهت تدوین و تنفیذ نظام آموزش عالی کشور در بخش علوم کشاورزی و منابع طبیعی.
- تبصره - سازمان موظف است حداکثر ظرف مدت پانزده روز از تاریخ وصول استعلام نظر مشورتی خود را به مراجع ذی‌ربط اعلام نماید.

ماده‌ی (۵) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران:

ارکان سازمان عبارتند از:

- ۱- شورای مرکزی
- ۲- شورای استانی - شعبه استان
- ۳- شورا و شعبه شهرستانی
- ۴- مجامع عمومی
- ۵- هیات‌های انتظامی رسیدگی به تخلفات صنفی و حرفه‌ای

ماده‌ی (۷) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران:

شورای استانی متشکل از ۱۱ نفر اعضای انتخابی و انتصابی به شرح زیر است:

- ۱- دو نفر نماینده از سازمان جهاد کشاورزی استان با معرفی رییس سازمان جهاد کشاورزی استان.
- ۲- مدیر کل حفاظت محیط زیست استان یا نماینده تام‌الاختیار ایشان.
- ۳- یک نفر از اعضای هیات علمی دانشکده‌ی کشاورزی یا منابع طبیعی مرکز استان وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به پیشنهاد وزیر علوم، تحقیقات و فناوری.
- ۴- هفت نفر از متخصصین رشته‌های مختلف کشاورزی و منابع طبیعی به انتخاب اکثریت آرای مجمع عمومی استان به عنوان عضو اصلی و دو نفر به عنوان عضو علی‌البدل.



ماده ی (۲۰) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران:

وظایف شورای استانی:

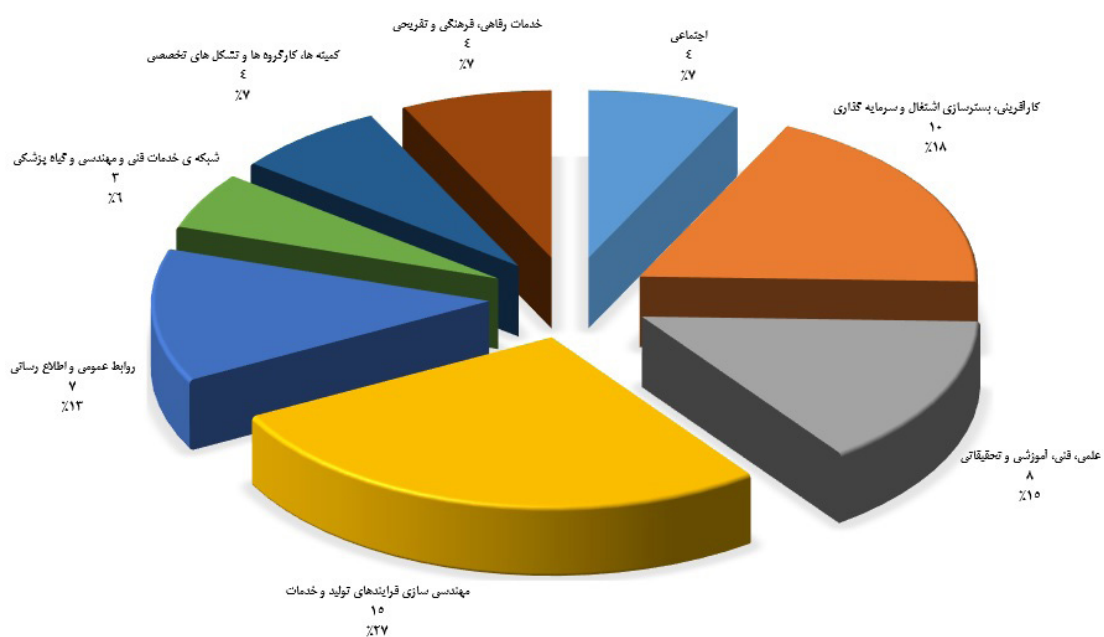
- ۱- تشکیل مجمع عمومی جهت اجرای بند ۴ از ماده ی ۷ قانون نظام مهندسی کشاورزی.
- ۲- انتخاب و پیشنهاد یک نفر به عنوان رییس شورای استان به وزارت جهاد کشاورزی جهت صدور حکم.
- ۳- تعیین یک نفر نایب رییس یک نفر خزانه دار و یک نفر دبیر شورا از بین اعضای شورای استان.
- ۴- تعیین حدود اختیارات نایب رییس، خزانه دار و دبیر شورا و نظارت بر عملکرد آن ها.
- ۵- تهیه ی بودجه و برنامه و طرح های خاص استانی.
- ۶- اجرای دستورالعمل های مربوط به مقررات اداری- مالی و تشکیلاتی و کلیه ی مصوبات شورای مرکزی.
- ۷- تشکیل کمیته های تخصصی کشاورزی در استان طبق آیین نامه ی اجرایی مربوطه که از طرف شورای مرکزی ابلاغ خواهد شد.
- ۸- اتخاذ تصمیم در مورد چگونگی همکاری با دستگاه های اجرایی استان در زمینه مسایل صنفی و حرفه ای در راستای سیاست های کلی مصوب شورای مرکزی.
- ۹- اجرای تصمیمات شورای مرکزی و ارایه ی پیشنهادها در مورد مشارکت سازمان استان در برگزاری گردهمایی ها و سمینارها و کنفرانس ها.
- ۱۰- همکاری با مراجع قضایی و قانون کارشناسان رسمی دادگستری و اظهارنظر در خصوص صلاحیت اخلاقی و فنی داوطلبین دریافت پروانه ی کارشناسی در امور کشاورزی و رشته های مرتبط و قبول داوری در اختلافاتی که دارای ماهیت فنی است.
- ۱۱- تصمیم گیری و صدور پروانه به امور مشاوره ای و خدمات مهندسی کشاورزی برای اشخاص حقیقی و حقوقی واجد شرایط و نظارت بر حسن انجام کار آن ها.
- ۱۲- ارتقای دانش فنی و کیفیت کار مهندسان و شاغلان در بخش کشاورزی از طریق ایجاد شبکه های اطلاع رسانی و پایگاه های علمی و فنی و آموزشی و انتشارات به منظور رشد و اعتلای حرفه های مهندسی کشاورزی و مشاغل مرتبط با آن.
- ۱۳- همکاری با مراجع مسوول در بالابردن کمیت و کیفیت تولید و افزایش بهره وری از منابع پایه و حفظ محیط زیست و فراهم آوردن زمینه های مشارکت اعضا در نظارت بر تولید، سرمایه گذاری و اجرای طرح ها و پروژه های کشاورزی استان.
- ۱۴- دفاع از حقوق اجتماعی و حیثیت حرفه ای اعضا و تشویق و حمایت از فعالیت های با ارزش و برگزاری مسابقات حرفه ای و تخصصی بین آن ها.
- ۱۵- تنظیم روابط بین صاحبان حرفه های مهندسی کشاورزی و کارفرمایان و بهره برداران و کمک به مراجع مسوول بخش در زمینه ی ارجاع کار مناسب به افراد صاحب صلاحیت و جلوگیری از مداخله ی اشخاص فاقد صلاحیت در امور فنی.
- ۱۶- کمک به آموزش و ترویج اصول صحیح مهندسی کشاورزی و همکاری با وزارت جهاد کشاورزی در زمینه ی تدوین، اجرا و کنترل شاخص های تولید و فرآوری محصولات کشاورزی و رعایت استانداردها و معیار در سرمایه گذاری و تولید محصولات کشاورزی.
- ۱۷- همکاری با مراجع استان در هنگام بروز سوانح و بلایای طبیعی و خشک سالی.
- ۱۸- تهیه ی ترازنامه سازمان و شعبه ی استان و ارایه ی آن به مجمع عمومی.
- ۱۹- همکاری با مراکز تحقیقاتی، علمی، آموزشی مربوط به کشاورزی.
- ۲۰- صلح و سازش در دعاوی یا ارجاع کار به امر داوری و تعیین داور با حق صلح و سازش یا بدون آن.

ماده ی (۲۲) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران: مدت فعالیت هر دوره ی شوراهای استانی چهار سال تمام می باشد.

شرح اهداف و برنامه

و اما در این فرصت وظیفه می‌داند، مختصری از اهداف و برنامه‌های خود را در صورت جلب اعتماد اعضای محترم و حضور در ششمین دوره‌ی شورای سازمان محضر اعضای محترم سازمان تقدیم کند. نظر به تجربیات گذشته، رووس و اهم برنامه‌های پیشنهادی در **بخش ۸** شامل:

- (۱) اجتماعی
 - (۲) کارآفرینی، بسترسازی اشتغال و سرمایه‌گذاری
 - (۳) علمی، فنی، آموزشی و تحقیقاتی
 - (۴) مهندسی‌سازی فرایندهای تولید و خدمات
 - (۵) روابط عمومی و اطلاع‌رسانی
 - (۶) شبکه‌ی خدمات فنی و مهندسی و گیاه‌پزشکی
 - (۷) کمیته‌ها، کارگروه‌ها و تشکلهای تخصصی
 - (۸) خدمات رفاهی، فرهنگی و تفریحی
- و مجموعاً **۵۵ هدف** تقسیم می‌شود.





در هر کدام از عناوین با توجه به مستندات قانونی و تجربیات گذشته، اهم فعالیت‌های قابل پیگیری و به یاری خداوند متعال قابل اجرا، با رعایت اصل **واقع گرایی و دوری از بیان وعده‌ها و شعارهای غیر قابل تحقق** توضیح داده می‌شود. یقیناً مشارکت اعضای محترم سازمان لازمه‌ی تحقق هر یک از اهداف پیش رو می‌باشد.

گروه	ردیف	عنوان برنامه
اجتماعی	۱	تحکیم و تقویت جایگاه سازمان در مراجع تصمیم‌گیر، تصمیم‌ساز و سیاست‌گذار استانی و ملی به ویژه در امور مربوط به کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی به منظور هویت‌بخشی به جامعه‌ی کارشناسان و دانش‌آموختگان کشاورزی و پیگیری مطالبات اعضای سازمان
	۲	تقویت فرهنگ استفاده از دانش (به عنوان آشکارترین وسیله عزت و قدرت هر کشور) در بخش کشاورزی با استفاده از ظرفیت‌های رسانه‌های ملی و منطقه‌ای و نخبگان بخش کشاورزی
	۳	نهادینه کردن فرهنگ دریافت خدمات فنی و مهندسی کشاورزی صرفاً از طریق مراجعه به مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی به عنوان محل صنفی ارایه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی در جامعه
	۴	استمرار ارایه‌ی خدمات مشاوره‌ی حقوقی و مالی رایگان به اعضا در محل سازمان



گروه	ردیف	عنوان برنامه
کار آفرینی، بستر سازی اشتغال و سرمایه گذاری	۵	عدم اتکا به دولت برای اجرای طرح کارورزی و توسعه‌ی مراکز توان‌افزایی و مهارت‌آموزی همکار سازمان برای ارتقای توانمندی حرفه‌ای اعضای سازمان
	۶	پیگیری مجدانه اجرای قانون سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم قانون اساسی در خصوص واگذاری وظایف تصدی‌گری دولت در بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی به اعضای سازمان تا حصول نتیجه و استفاده از ظرفیت‌هایی از جمله مجلس شورای اسلامی برای تحقق این هدف
	۷	پیگیری اجرای کامل و دقیق "نظام واگذاری تصدی‌های وزارت جهاد کشاورزی به بخش غیردولتی" (ابلاغ وزیر جهاد کشاورزی) با اولویت مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی
	۸	پیگیری تقویت و توسعه‌ی مشوق‌ها و طرح‌های حمایتی دولت از بهره‌برداران برای پذیرش کارشناسان و دانش‌آموختگان کشاورزی در واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی
	۹	ایجاد فرصت مشارکت اعضای سازمان در طرح ملی جهش تولید در دیم‌زارهای کشور و بهره‌مندی از تسهیلات ستاد دیم کشور
	۱۰	پیگیری ایجاد مجتمع‌ها و شهرک‌های تخصصی تولیدی و خدماتی کشاورزی (از جمله مجتمع تخصصی خدمات کشاورزی (در تمامی بخش‌ها تحت عنوان سبیتی‌سنتر خدمات کشاورزی)، شهرک‌های دامپروری، گلخانه، صنایع غذایی، مکانیزاسیون، شیلات و آبزیان، فناوری‌های کشاورزی) به منظور ایجاد فرصت‌های سرمایه‌گذاری و اشتغال برای اعضای سازمان، در تعامل و همکاری با شرکت شهرک‌های کشاورزی، شرکت شهرک‌های صنعتی و صندوق حمایت از توسعه‌ی بخش کشاورزی
	۱۱	سازمان‌دهی فعالیت و توسعه‌ی کارگزاران و ارزیابان بیمه‌ی کشاورزی به منظور: (۱) توسعه‌ی فرهنگ استفاده از بیمه در بخش کشاورزی (۲) اجرای تکالیف قانونی در خصوص الزام اجرای بیمه‌ی کشاورزی در واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی (۳) ایجاد فرصت اشتغال برای اعضای سازمان به عنوان کارگزار و ارزیاب بیمه‌ی کشاورزی
	۱۲	پیگیری برون‌سپاری وظایف تصدی‌گری دولت در سازمان غذا و دارو به مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی صنایع غذایی
	۱۳	پیگیری واگذاری صدور مجوزهای ثبت و کنترل کیفی مواد کودی به سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی از طریق آزمایشگاه‌های دارای مجوز فعالیت از سازمان و کارشناسان خاک‌شناسی
	۱۴	پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم و ثبت و ایجاد شرکت سرمایه‌گذاری سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان به منظور انجام فعالیت‌های اقتصادی استانی و ملی و ایجاد بستر اشتغال اعضای سازمان، به نحوی که این فعالیت‌های اقتصادی با حوزه‌ی کاری مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی و سایر عوامل فنی سازمان تداخل نداشته باشد



گروه	ردیف	عنوان برنامه
علمی، فنی، آموزشی و تحقیقاتی	۱۵	پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم برای ایجاد مرکز آموزش عالی کاربردی یا مرکز جوار کارگاهی برای سازمان و مراکز توان افزایی و مهارت آموزی دارای مجوز فعالیت از سازمان از مراجع مربوطه
	۱۶	توسعه آموزش های کاربردی مدیریتی، کارآفرینی، مالی، بیمه ای، سرمایه گذاری، آشنایی با قوانین مرتبط با بخش کشاورزی، فناوری های رایانه ای و... علاوه بر آموزش های تخصصی کشاورزی
	۱۷	پیگیری ارتقای اعتبار گواهی های آموزشی سازمان به صورت بین المللی از طریق مشارکت با سازمان های دیگر از جمله سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور
	۱۸	استمرار برنامه ی هر فصل برگزاری یک همایش، سمینار، کارگاه و کنگره ی علمی و آموزشی استانی یا ملی با تاکید بر رویدادهای کارآفرینی
	۱۹	پیگیری استقرار دفتر سازمان در دانشکده های کشاورزی مرکز استان به منظور توسعه ی همکاری های آموزشی و علمی و ایجاد زمینه ی ارتباط علم (به ویژه یافته ها و دستاوردهای علمی در پایان نامه های دانشگاهی) با صنعت و عرصه ی اجرای فعالیت های کشاورزی
	۲۰	توسعه ی همکاری ها با مراکز علمی، تحقیقاتی، آموزشی و ترویجی به ویژه معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، بنیاد نخبگان، شهرک علمی و تحقیقاتی، مجمع ملی خبرگان کشاورزی و اجرای طرح های علمی و اجرایی مشترک با هدف افزایش ضریب نفوذ دانش در بخش کشاورزی
	۲۱	حمایت از ایجاد و توسعه ی کسب و کارهای دیجیتالی در بخش کشاورزی با تاکید بر کشاورزی هوشمند و توسعه ی متاورس در کشاورزی
	۲۲	پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم برای ایجاد و راه اندازی پارک علم و فناوری مجازی بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی



گروه	ردیف	عنوان برنامه
مهندسی سازی فرایندهای تولید و خدمات	۲۳	ایجاد و استقرار واحد انفورماتیک و تحلیل مدیریت در سازمان
	۲۴	تحکیم جایگاه قانونی پروانه‌ی اشتغال سازمان در ارجاع کار و انعقاد قراردادها به اعضای سازمان و جلوگیری از دخالت افراد حقیقی و حقوقی غیر فنی در فرآیندهای دارای ماهیت مهندسی در تولید محصولات کشاورزی و عدم ارجاع کار به ایشان
	۲۵	اصلاح و واقعی سازی تعرفه‌ی موجود آرایه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی و پیگیری ابلاغ تعرفه‌ها در زمان مصرح در قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی
	۲۶	پیگیری قرارگیری تعرفه‌ی آرایه‌ی کلیه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست در تعرفه‌های موضوع تبصره‌ی (۳) ماده‌ی (۲) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی (از جمله تعرفه‌ی آرایه‌ی خدمات اجرا و نگهداری فضای سبز، مسوولان فنی صنایع غذایی، مهندسان مشاور و مهندسان ناظر صنایع غذایی، خدمات فنی و مهندسی مرتبط با پرورش زالو و جلبک، تعرفه‌ی آرایه‌ی خدمات آزمایشگاه‌های آب و خاک و گیاه، تعرفه‌ی آرایه‌ی خدمات آزمایشگاه‌های محیط زیست، تهیه‌ی طرح‌های زیست محیطی و...)
	۲۷	تقویت نقش کارشناسان دامپروری در بخش کشاورزی از طریق: ۱- احصا و رفع تداخلات کاری کارشناسان دامپروری و دامپزشکان ۲- جلوگیری از ورود افراد فاقد صلاحیت در انجام امور فنی و مهندسی بخش دامپروری (از جمله تلقیح مصنوعی، تولید، تهیه و توزیع نهاده‌های دامی و ...) ۳- الزام حضور کارشناسان دامپروری در کارخانجات تولید خوراک و مکمل‌های غذایی خوراک دام و طیور و آبزیان به منظور تهیه‌ی جیره‌ی غذایی و نظارت بر فرایند تولید این کارخانجات ۴- سرعت بخشیدن به اجرای طرح رتبه‌بندی کارخانجات تولید خوراک دام و طیور و آبزیان ۵- تقویت نقش مسوولان فنی دامپروری در واحدهای تولیدی به منظور افزایش ضریب نفوذ دانش در این بخش و نظارت بر فرایند تولید با تاکید بر اجرای طرح سهم‌بری دانش از تولید (سدات) ۶- ایجاد و راه‌اندازی مرکز تخصصی شرکت‌های خدمات دامپروری (تولید و توزیع افزودنی‌های دامی)
	۲۸	تقویت نقش کارشناسان صنایع غذایی در تامین سلامت غذایی جامعه از طریق تعامل با سازمان غذا و دارو و سازمان ملی استاندارد (یا واحدهای تابعه استانی) با هدف: ۱- رتبه‌بندی مسوولان فنی صنایع غذایی ۲- رتبه‌بندی کارخانجات صنایع غذایی ۳- ایجاد تناسب ارجاع کار بین رتبه‌ی مسوولان فنی و کارخانجات صنایع غذایی ۴- اصلاح ساختار محاسبه و پرداخت حق الزحمه‌ی مسوولان فنی صنایع غذایی ۵- قطع ارتباط مستقیم مالی کارفرما و مسوولان فنی صنایع غذایی ۶- الزام تهیه‌ی طرح و نقشه واحدهای صنایع غذایی صرفاً توسط مهندسان مشاور حقیقی و حقوقی صنایع غذایی صاحب صلاحیت و دارای پروانه‌ی اشتغال معتبر از سازمان ۷- سازمان‌دهی مهندسان ناظر صنایع غذایی با هدف نظارت بر فرایند احداث واحدهای صنایع غذایی بر اساس طرح و نقشه‌ی تهیه شده توسط مهندسان مشاور صنایع غذایی ۸- صدور مجوز و سازمان‌دهی کلینیک‌های صنایع غذایی (بر اساس دستورالعمل ابلاغی وزیر جهاد کشاورزی) ۹- توسعه‌ی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی صنایع غذایی



گروه	ردیف	عنوان برنامه
مهندسی سازی فرایندهای تولید و خدمات	۲۹	حمایت از نقش آفرینی شبکه گیاه پزشکی در بخش کشاورزی از طریق: ۱- جلوگیری از فروش نهاده‌های کشاورزی به ویژه سموم دفع آفات گیاهی و کودهای شیمیایی (ماکرو و میکرو) بدون نسخ گیاه پزشکی مربوطه به استناد تبصره‌ی (۵) ماده‌ی (۶) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی ۲- اصلاح نظام رتبه‌بندی کلینیک‌های گیاه پزشکی ۳- اصلاح و کارآمد سازی سامانه‌ی مانیتورینگ سموم دفع آفات نباتی (و تجمیع سامانه‌ی مانیتورینگ سازمان حفظ نباتات و سامانه‌ی سانکا سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی) ۴- اصلاح تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات کلینیک‌های گیاه پزشکی ۵- پیگیری بهره‌مندی اعضای شاغل در حرف مهندسی شبکه‌ی گیاه پزشکی از مزایای حق فنی (در حقوق و مزایا) و سختی کار (در امور مرتبط با بیمه‌ی تامین اجتماعی) ۶- تقویت طرح نظارت بر عملکرد واحدهای گیاه پزشکی با همکاری انجمن صنفی کارفرمایی فروشندگان نهاده‌های کشاورزی و جلوگیری از فعالیت واحدهای غیرمجاز در این حوزه در تعامل با نیروی انتظامی
	۳۰	ارتقای سطح کیفی اجرای ضوابط نظام گلخانه‌ای با تاکید بر: ۱- اصلاح تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات مهندسان ناظر و مسوولین فنی بر اساس رتبه و پروانه‌ی اشتغال ایشان ۲- اصلاح و به روز رسانی سامانه‌ی الکترونیکی ثبت گزارش‌های مسوولان فنی ۳- تثبیت جایگاه طرح‌های تهیه شده توسط مهندسان مشاور نظام گلخانه‌ای در نظام بانکی ۴- ارتقای سطح کیفی آموزش‌های مهارتی و کاربردی برای مسوولان فنی نظام گلخانه‌ای ۵- تلاش برای ایجاد ساختار صنفی تولیدکنندگان تجهیزات گلخانه‌ای با هدف سامان‌دهی واحدهای تولیدی تجهیزات گلخانه‌ای و گروه‌های نصب سازه‌های گلخانه‌ای ۶- استمرار حمایت و تقویت ساختارهای صنفی کمیته‌ی مهندسان ناظر، کمیته‌ی مسوولین فنی، انجمن صنفی گلخانه‌سازان استان اصفهان
	۳۱	ارتقای سطح نقش آفرینی کارشناسان محیط زیست در امور فنی و مهندسی محیط زیست کشور از طریق: ۱- الزام اجرایی شدن قانون هوای پاک (به ویژه تبصره‌ی (۱) ماده‌ی (۱۶) این قانون) ۲- پیگیری برون‌سپاری وظایف تصدی‌گری سازمان حفاظت محیط زیست به کارشناسان محیط زیست دارای پروانه‌ی اشتغال مربوطه ۳- سامان‌دهی و سازمان‌دهی آزمایشگاه‌های محیط زیست
	۳۲	حمایت از نقش کارشناسان آب و آبیاری در استفاده‌ی بهینه از منابع آب در بخش کشاورزی از طریق: ۱- استمرار فعالیت و برگزاری جلسات کارگروه آب و آبیاری سازمان و اخذ مصوبات اجرایی به منظور ایجاد فرصت‌های کارآفرینی و اشتغال برای کارشناسان آبیاری ۲- توسعه‌ی همکاری‌ها با انجمن‌های صنفی شرکت‌های آبیاری تحت فشار استان ۳- اصلاح و بهبود نظام تعرفه‌ای در بخش طراحی و اجرای سامانه‌های آبیاری ۴- رتبه‌بندی واحدهای تولید محصولات مرتبط با آبیاری تحت فشار و الزام به کارگیری کارشناسان آبیاری در این واحدها
	۳۳	ارتقای سطح نقش آفرینی اعضای سازمان در امور فنی و مهندسی در حوزه فضای سبز از طریق: ۱- اصلاح و ابلاغ قراردادهای تیپ طراحی، اجرا و نگهداری فضای سبز با همکاری معاونت هماهنگی امور عمرانی استانداری و سازمان پارک‌ها و فضای سبز شهرداری ۲- پیگیری برون‌سپاری نظارت بر اجرا و نگهداری پروژه‌های فضای سبز شهری صرفاً به اعضای حقیقی و حقوقی دارای پروانه‌ی اشتغال مرتبط از سازمان



گروه	ردیف	عنوان برنامه
مهندسی سازی فرایندهای تولید و خدمات	۳۴	تقویت نقش کارشناسان ماشین‌های کشاورزی در بخش کشاورزی از طریق: ۱- ایجاد بستر حضور کارشناسان و متخصصین ماشین‌های کشاورزی در عرصه‌ی تولید به منظور افزایش ضریب مکانیزاسیون در بخش کشاورزی ۲- الزام به کارگیری کارشناسان ماشین‌های کشاورزی در کارخانجات تولید ماشین‌آلات کشاورزی ۳- توسعه‌ی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی تخصصی خدمات ماشین‌های کشاورزی ۴- الزام به کارگیری کارشناسان ماشین‌های کشاورزی در واحدهای تعمیر ماشین‌آلات کشاورزی از طریق تعامل با صنف مربوطه
	۳۵	پیگیری طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌ی جغرافیایی جانمایی واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی (دارای ۱- موافقت اصولی، ۲- پروانه تاسیس و ۳- پروانه بهره‌برداری) با هدف: ۱- تهیه‌ی بانک اطلاعاتی واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی استان ۲- دسترسی لحظه‌ای به اطلاعات واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی استان ۳- حذف پهنه‌بندی فعالیت مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی مجری مراحل اداری صدور مجوزهای بخش کشاورزی به منظور ایجاد فضای رقابتی برای ارتقای سطح کیفی ارائه‌ی خدمات به بهره‌برداران و متقاضیان سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی
	۳۶	توسعه‌ی خدمات قابل ارایه در سامانه سانکا (سیستم یک‌پارچه خدمات الکترونیکی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی) با هدف: ۱) ارایه‌ی کلیه‌ی خدمات مورد نیاز مهندسان کشاورزی و اعضای سازمان در یک سامانه‌ی مرجع ۲) تامین و ارایه‌ی خدمات مورد نیاز بهره‌برداران و متقاضیان سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی در یک سامانه‌ی مرجع ۳) ارتقای کمی و کیفی ضوابط قطع ارتباط مالی کارفرما و مهندسان کشاورزی و عوامل فنی سازمان
	۳۷	پیگیری ایجاد زمینه‌ی مشارکت در اجرای طرح همگام با کشاورز به منظور افزایش بهره‌وری اجرای این طرح



ردیف	گروه	عنوان برنامه
۳۸	روابط عمومی و اطلاع رسانی	پخش زنده‌ی جلسات شورای سازمان از طریق فضای مجازی برای اعضا و مخاطبان سازمان و ایجاد زمینه‌ی حضور اعضا و اصحاب رسانه در جلسات علنی شورای سازمان
۳۹		استمرار اطلاع‌رسانی اخبار و رویدادهای سازمان و دستاوردها و موفقیت‌های اعضای سازمان از طریق: ۱- ماه‌نامه‌ی الکترونیکی سازمان ۲- برگزاری سالیانه‌ی نشست خبری با اصحاب رسانه ۳- رسانه‌ها و خبرگزاری‌ها
۴۰		پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم برای انتشار و توزیع نشریه‌ی تخصصی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی
۴۱		پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم برای ایجاد خبرگزاری سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی
۴۲		دیدار و نشست پرسش و پاسخ با اعضای سازمان از طریق: ۱- حضور در شهرستان‌های استان و دیدار با اعضای سازمان (هر شهرستان در هر سال حداقل یک بار) ۲- هر شش ماه نشست سراسری پرسش و پاسخ با اعضای سازمان و ارایه‌ی گزارش عملکرد سازمان
۴۳		برگزاری نشست‌های تخصصی ادواری با دستگاه‌های اجرایی و سازمان‌ها و تشکل‌های صنفی و حرفه‌ای استان (از قبیل استانداری، اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری، اداره کل محیط زیست، بسیج سازندگی، سازمان بسیج مهندسین، اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی، اتاق اصناف کشاورزی، مراکز دانشگاهی و علمی و تحقیقاتی و...) و نیز توسعه همکاری‌ها با تشکل‌ها، تعاونی‌ها و اتحادیه‌های تولیدی محصولات کشاورزی، دامپروری و صنایع غذایی به منظور: ۱- معرفی توانمندی‌ها و دستاوردهای اعضای سازمان ۲- توسعه‌ی همکاری‌ها ۳- دفاع از حقوق اجتماعی و حیثیت حرفه‌ای اعضا و حفظ و حمایت از حقوق اشخاص حقیقی و حقوقی که به نحوی از خدمات حرفه‌ای مهندسین کشاورزی بهره‌مند می‌شوند
۴۴		پیگیری ایجاد فرصت توسعه‌ی ارتباطات و همکاری با مراکز و مجامع بین‌المللی در حوزه‌ی کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی



عنوان برنامه	ردیف	گروه
پیگیری ایجاد قانون استانی و اتحادیه‌ی ملی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی و ایجاد بستر حضور حداکثری نمایندگان استان در اتحادیه‌ی ملی مربوطه	۴۵	شبکه خدمات فنی و مهندسی کشاورزی
پیگیری ثبت اطلاعات کارشناسان ماده‌ی (۳۲) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی (کارشناسان رسمی عضو سازمان) در سامانه‌ی ارجاع کار قوه‌ی قضاییه	۴۶	
پیگیری بهره‌مندی اعضای سازمان شاغل در حرف مهندسی و شبکه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی از معافیت‌های قانونی بیمه‌ای و مالیاتی	۴۷	



عنوان برنامه	ردیف	گروه
استمرار حمایت و تقویت کارگروهه، کمیته‌ها و انجمن‌های تشکیل شده در شورای پنجم کارگروه دامپروری کارگروه گل‌خانه و محصولات گل‌خانه‌ای کارگروه صنایع غذایی کارگروه فضای سبز کارگروه آب و آبیاری کارگروه محیط زیست، منابع طبیعی و گردشگری کارگروه امور اقتصادی، سرمایه‌گذاری و بازرگانی بخش کشاورزی کارگروه حمایت از ایده‌های نو در بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست انجمن صنفی کارفرمایی فروشندگان نهاده‌های کشاورزی استان انجمن صنفی گل‌خانه سازان استان کمیته‌ی مهندسیین ناظر نظام گل‌خانه‌ای کمیته‌ی مسوولین فنی نظام گل‌خانه‌ای	۴۸	کمیته‌ها، کارگروه‌ها و تشکلهای تخصصی
تشکیل کارگروه رفع موانع تولید و تسهیل سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی	۴۹	
تشکیل کارگروه صادرات خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست	۵۰	
تشکیل انجمن صنفی آزمایشگاه‌های آب و خاک و گیاه و محیط زیست استان	۵۱	



عنوان برنامه	ردیف	گروه
پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم و ثبت و ایجاد تعاونی اعتبار سازمان برای ارایه ی تسهیلات مالی و اعتباری به اعضای سازمان	۵۲	خدمات رفاهی، فرهنگی و تفریحی
پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم و ثبت و ایجاد تعاونی مصرف سازمان برای تامین و توزیع اقلام مصرفی خانوار اعضای سازمان	۵۳	
پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم و ثبت و ایجاد تعاونی مسکن برای احداث واحدهای مسکونی برای اعضای سازمان	۵۴	
پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم و ثبت و ایجاد تعاونی رفاه سازمان برای خدمات رفاهی، بیمه ای، گردشگری، تفریحی و فرهنگی در سطح استان و کشور	۵۵	



۱- اجتماعی

۱-۱- تحکیم و تقویت جایگاه سازمان در مراجع تصمیم‌گیر، تصمیم‌ساز و سیاست‌گذار استانی و ملی به ویژه در امور مربوط به کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی به منظور هویت‌بخشی به جامعه‌ی کارشناسان و دانش‌آموختگان کشاورزی و پیگیری مطالبات اعضای سازمان

مستند قانونی:

ماده‌ی (۷) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی: نماینده‌ی تشکلهای موضوع مواد (۲) و (۵) این قانون حسب مورد، در جلساتی که به منظور تصمیم‌گیری و یا بررسی مسایل حوزه‌ی وظایف و اختیارات مرتبط با آنان تشکیل می‌شود، به عنوان ناظر شرکت خواهند داشت و دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط شهرستانی، استانی و کشوری موظف به دعوت از آنان خواهند بود.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

طی قریب به هشت سال گذشته سازمان در بیش از ۵۵ شورا، ستاد، کارگروه و کمیته‌ی ملی و استانی در بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست عضویت داشته است و توانسته است به پشتوانه‌ی دانش، تخصص و توان فنی اعضای سازمان در تمامی این مراجع در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری در امور مرتبط با بخش کشاورزی مشارکت فعال داشته باشد و حتی در بسیاری از این مراجع پیشنهادهای خود را مصوب نماید.

قطعاً یکی از مهمترین اهداف برای حضور در مراجع تصمیم‌گیر درون سازمانی، دستیابی به حداقل یک کرسی در شورای مرکزی سازمان است تا از این طریق سازمان استان اصفهان ضمن پیگیری حقوق اعضای سازمان، بتواند در تصمیم‌گیری‌های ملی در حوزه‌ی فعالیت‌های فنی و مهندسی بخش کشاورزی به ویژه تدوین دستورالعمل‌ها، آیین‌نامه‌ها و شیوه‌نامه‌هایی که فعالیت اعضای سازمان را تسهیل و جایگاه ایشان را در بخش کشاورزی مستحکم کند، مشارکت فعال و تاثیرگذاری داشته باشد و ضمن حفظ و تقویت جایگاه و حضور در مراجعی که در حال حاضر عضویت دارد، فرصت‌های جدیدی را نیز برای مشارکت در تصمیم‌گیری‌های ملی و استانی به دست آورد.



۱-۲- تقویت فرهنگ استفاده از دانش (به عنوان آشکارترین وسیله‌ی عزت و قدرت هر کشور) در بخش کشاورزی با استفاده از ظرفیت‌های رسانه‌های ملی و منطقه‌ای و نخبگان بخش

مستند قانونی:

ماده‌ی (۱۸) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی: به منظور ارتقای منزلت اجتماعی، دانش و توانمندی‌های فعالان بخش کشاورزی و منابع طبیعی و عشایری و پوشش مناسب برنامه‌های ترویجی و گسترش برنامه‌های توسعه‌ی انتقال تجارب و یافته‌های تحقیقاتی در این بخش، سازمان صدا و سیما، جمهوری اسلامی ایران موظف است علاوه بر برنامه‌های رادیو و تلویزیونی گروه جهاد در کلیه شبکه‌های سراسری داخلی رادیو تلویزیونی و همچنین شبکه‌های استانی متناسب با موضوعات خاص استانی و کشوری با ایجاد گروه «دانش ترویج و توسعه‌ی بخش کشاورزی و منابع طبیعی» نسبت به تهیه و پخش برنامه‌های ویژه بخش کشاورزی اقدام نماید.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

دانش آشکارترین وسیله‌ی عزت و قدرت هر کشوری است و بخش کشاورزی نیز به شدت تشنه‌ی دانش است. نقش کارشناسان کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست دارای پروانه‌ی اشتغال معتبر در افزایش ضریب نفوذ دانش در بخش کشاورزی از طریق کاهش هزینه‌ی تولید یا افزایش تولید در واحد سطح و افزایش بهره‌وری و نیز توسعه‌ی پایدار کشور، نیازمند تبیین و فرهنگ‌سازی است. به نحوی که آحاد جامعه و به طور خاص جامعه‌ی بهره‌برداران تلاش‌گر بخش کشاورزی از ضمن آگاهی از تاثیرات بهره‌مندی از دانش در واحدهای تولیدی و بهره‌برداری خود به جذب کارشناسان صاحب صلاحیت تشویق شده و دانش را نیز به عنوان یک نهاده‌ی اصلی در فرایند تولید محسوب کنند.

نقش و رسالت قانونی و مدنی رسانه‌های اجتماعی به ویژه رسانه‌ی ملی در فرهنگ‌سازی این موضوع بسیار مهم و تاثیرگذار خواهد بود و تلاش خواهد در شورای ششم توفیقات حاصل از ورود دانش به عرصه‌ی تولید در بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست را در قالب برنامه‌های رادیویی، تلویزیونی، مطبوعات، تولید محتوا و انتشار در فضای مجازی و... و پیگیری اجرای وظیفه‌ی قانونی رسانه‌ی ملی، به آگاهی جامعه رساند به نحوی که لزوم استفاده از دانش در افزایش بهره‌وری در بخش کشاورزی به صورت فرهنگ در جامعه نهادینه شود.



۱-۳- نهادهینه کردن فرهنگ دریافت خدمات فنی و مهندسی کشاورزی صرفاً از طریق
مراجعه به مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی به عنوان محل صنفی ارایه خدمات فنی و مهندسی بخش
کشاورزی در جامعه

مستند قانونی:

- نظام صدور مجوز مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی موضوع ابلاغیهی شمارهی ۰۲۰/۳۲۷۰۹ مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۹ وزیر وقت جهاد کشاورزی.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

عنوان محل کار حرفه‌ای کارشناسان کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست، مرکز خدمات کشاورزی غیردولتی نام دارد که با بهره‌مندی از تابلوی متحدالشکل با نشان سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی، این اطمینان را در جامعه به وجود خواهد آورد که خدمات ارایه شده در این واحدها، تحت نظارت این بوده و از سوی دیگر، از دخالت افراد حقیقی حقوقی فاقد صلاحیت در امور فنی و مهندسی بخش کشاورزی جلوگیری به عمل خواهد آمد.

از این رو توسعه‌ی نظام‌مند مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی به ویژه در نزدیک‌ترین نقطه‌ی ارتباطی با عرصه‌ی تولید و بهره‌برداران بخش کشاورزی، علاوه بر حمایت از حقوق صنفی و حرفه‌ای اعضای دارای پروانه‌ی اشتغال از سازمان، موجبات اطمینان خاطر آحاد جامعه را در دریافت خدمات و نهاده‌های مورد نیاز از طریق مراجعه به این مراکز فراهم خواهد آورد.



۱-۴- استمرار ارایه‌ی خدمات مشاوره‌ی حقوقی و مالی رایگان به اعضا در محل سازمان

توضیحات، سوابق و تجربیات:

از جمله نیازهای اساسی کارشناسان عضو سازمان و به ویژه شاغلان در حرف مهندسی بخش کشاورزی، استفاده از نظرات حقوق‌دانان در ارایه‌ی خدمات خود به متقاضیان است به نحوی که در تهیه‌ی قراردادها، امور داخلی شرکت‌ها، امور مالی و مالیاتی نیازمند مشورت می‌باشند. سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان برای نخستین بار در کشور، در پنجمین دوره‌ی شورای سازمان، نسبت به ارایه‌ی خدمات مشاوره‌ی حقوقی و مالی رایگان به اعضای سازمان اقدام کرد و مشاوران حقوقی سازمان یک روز در هفته پاسخ‌گوی سوالات حقوقی و مالی اعضای سازمان بودند. با توجه به نیاز و استقبال اعضای سازمان از این طرح که از بروز ایرادات حقوقی در ارایه‌ی خدمات توسط ایشان پیشگیری خواهد کرد، این طرح در ششمین دوره‌ی شورای سازمان نیز استمرار خواهد داشت و تلاش خواهد شد در صورت نیاز ساعات و ایام ارایه‌ی این خدمت افزایش پیدا کرده و در سایر حوزه‌های کاری و شغلی اعضای سازمان نیز توسعه پیدا کند.

۲- کار آفرینی، بستر سازی اشتغال و سرمایه گذاری

۲-۱- عدم اتکا به دولت برای اجرای طرح کارورزی و توسعه مراکز توان افزایی و مهارت آموزی همکار سازمان برای ارتقای توانمندی حرفه ای اعضای سازمان

مستند قانونی:

ماده ۲۳ قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دانشگاه آزاد اسلامی و سایر مراکز آموزشی که مبادرت به آموزش رشته‌های مرتبط با بخش کشاورزی و منابع طبیعی می‌نمایند، موظفند از طریق مراجع ذی‌ربط قانونی و با کاهش دروس غیر تخصصی دانشجویان مقاطع کاردانی و کارشناسی به میزان یک ترم درسی، درس عملی کارورزی متناسب با واحدهای کسر شده و حداکثر به مدت شش ماه در یکی از مزارع دولتی، خصوصی و یا عرصه‌های منابع طبیعی و آبخیزداری را زیر نظر اساتید مربوط با هماهنگی سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و منابع طبیعی کشور و یا موسسات استانی، جایگزین نمایند. صدور گواهی پایان تحصیلات مقطع تحصیلی برای این دانشجویان منوط به تایید دوره ی عملی کارورزی توسط این موسسات می‌باشد.

- دستورالعمل مهارت آموزی و شناسایی و سامان دهی مراکز توان افزایی و مهارت آموزی (همکار سازمان).

توضیحات، سوابق و تجربیات:

از جمله نقاط ضعف نظام آموزش عالی کشور، تکیه بر آموزش‌های تئوری و عدم توجه کافی به آموزش‌های عملی و مهارتی است. این ضعف در عمل و زمان حضور دانش‌آموختگان بخش کشاورزی در عرصه و محیط کار کشاورزی بروز خواهد کرد. متأسفانه نظام آموزش عالی همچنان نسبت به این ضعف در عملکرد بی توجه است. علی‌رغم تصریح قانونی در ماده ۲۳ قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی مصوب ۱۳۸۹ که اشعار می‌دارد، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دانشگاه آزاد اسلامی و سایر مراکز آموزشی که مبادرت به آموزش رشته‌های مرتبط با بخش کشاورزی و منابع طبیعی می‌نمایند، موظف هستند درس عملی کارورزی حداکثر به مدت شش ماه در یکی از مزارع دولتی، خصوصی و یا عرصه‌های منابع طبیعی و آبخیزداری را زیر نظر اساتید مربوط با هماهنگی سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و منابع طبیعی کشور و یا موسسات استانی، را برگزار کنند و صدور گواهی پایان تحصیلات مقطع تحصیلی برای دانشجویان رشته‌های کشاورزی و منابع طبیعی را به تایید دوره ی عملی کارورزی توسط این موسسات منوط ساخته است، با این حال این تکلیف قانونی یا اجرا نمی شود و یا به صورت ناقص در برخی مراکز آموزش عالی در حال اجرا می‌باشد که عملاً بازخورد مورد نظر قانون گذار را به همراه نداشته است. از سوی دیگر پیچ و خم‌های اداری موجود به منظور مشارکت واحدهای پذیرنده و کارورزان در دوره‌های کارورزی که توسط دولت اجرا می‌شود، انگیزه را برای هر دو طرف این طرح از بین برده است و از این‌رو سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی همان‌طور که در برنامه‌های در پنج‌مین دوره ی شورای مورد تاکید قرار داده بود دستورالعمل مهارت آموزی و شناسایی و سامان دهی مراکز توان افزایی و مهارت آموزی (همکار سازمان) را تصویب کرد و از این طریق بدون اتکا به دولت توانست مشارکت بیش از ۹۰ واحد تولیدی و خدماتی در بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست را تحت عنوان واحدهای توان افزایی و مهارت آموزی جلب کرده و ضمن



انعقاد تفاهم‌نامه‌های همکاری با ایشان بیش از ۲۰۰ نفر از اعضای سازمان را برای گذراندن دوره‌های مهارتی تحت نظر مدیران فنی دارای پروانه‌ی اشتغال معتبر از سازمان در واحدهای یاد شده، معرفی نماید. این فرصت باعث شد یا کارشناسان در واحدهای همکار سازمان جذب شوند و یا با کسب مهارت و تلفیق دانش خود با تجربه‌ی حاصل از فعالیت در مراکز توان‌افزایی و مهارت‌آموزی نسبت به ایجاد کسب و کار جدید برای خود اقدام کنند.

با توجه به نتایج موثر اجرای این طرح طی سنوات گذشته، سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی می‌تواند بدون اتکا به دولت و یارانه‌های دولتی، این موضوع را با قوت بیشتری در ششمین دوره‌ی شورا پیگیری و اجرا کند.



۲-۲- پیگیری مجدانه اجرای قانون سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم قانون اساسی در خصوص واگذاری وظایف تصدی‌گری دولت در بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی به اعضای سازمان تا حصول نتیجه و استفاده از ظرفیت‌هایی از جمله مجلس شورای اسلامی برای تحقق این هدف

مستند قانونی:

- اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم قانون اساسی.
- جزء (پ) بند (۲) ماده‌ی (۶۷) قانون برنامه‌ی پنج‌ساله‌ی ششم توسعه‌ی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

به استناد مفاد قانون برنامه‌ی پنج‌ساله‌ی ششم توسعه‌ی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، دستگاه‌های اجرایی موظف بوده‌اند، نسبت به الکترونیکی کردن کلیه‌ی فرآیندها و خدمات با قابلیت الکترونیکی و تکمیل بانک‌های اطلاعاتی مربوط، تا پایان سال سوم اجرای قانون برنامه اقدام کنند. بر اساس این قانون دستگاه‌های اجرایی می‌توانند به منظور الکترونیکی کردن فرآیندها و خدمات از مشارکت بخش خصوصی استفاده نمایند.

در بخش کشاورزی اجرای بخش قابل توجهی از این قانون با استفاده از توان و ظرفیت کارشناسی اعضای حقیقی و حقوقی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی اجرا شده است به نحوی که در دی ماه ۱۴۰۱ و بر اساس اعلام وزارت امور اقتصادی و دارایی، سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به عنوان دومین دستگاه اجرایی سبز کشور در درگاه ملی صدور مجوزها معرفی شده است. در استمرار این موفقیت، کلیه‌ی اعضای دارای پروانه‌ی اشتغال از سازمان و به ویژه اعضای حقوقی سازمان می‌توانند به عنوان دفاتر پیشخوان خدمات دولت، کلیه‌ی خدمات تصدی‌گری بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی را ارائه کنند. امری که با پیگیری‌های سازمان در شورای پنجم در خصوص وظایف مربوط به حوزه‌ی امور اراضی، منابع طبیعی، تولیدات گیاهی، تولیدات دامی، شیلات و آبزیان و... محقق شده است و اکنون دولت خود پیگیری واگذاری بیشتر وظایف تصدی‌گری بخش کشاورزی به سازمان است و ان شاءالله با مشارکت اعضای سازمان در سایر بخش‌ها نیز قابل اجرا خواهد بود.





۳-۲- پیگیری اجرای کامل و دقیق نظام واگذاری تصدی‌های وزارت جهادکشاورزی به بخش غیردولتی (ابلاغ وزیر جهادکشاورزی) با اولویت مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی

مستند قانونی:

– نظام واگذاری تصدی‌های وزارت جهادکشاورزی به بخش غیردولتی موضوع ابلاغیه‌ی شماره‌ی ۰۲۰/۱۶۶۸۳ مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۲ وزیر وقت جهادکشاورزی.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

نظام واگذاری تصدی‌های وزارت جهادکشاورزی به بخش غیردولتی در اجرای تکالیف قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون برنامه‌ی ششم توسعه‌ی کشور، قوانین موضوعه بخش کشاورزی و برنامه‌ی عملیاتی نقشه راه اصلاح نظام اداری کشور و با هدف تقویت شوون حاکمیتی وزرات جهادکشاورزی در مدیریت بخش کشاورزی، استفاده‌ی حداکثری از ظرفیت‌های بخش غیردولتی و اثربخشی آرایه‌ی خدمات به بهره‌برداران، در تاریخ ۲ آذر ۱۳۹۸ از سوی وزیر وقت جهادکشاورزی ابلاغ شده است و از این طریق ۱۴۸ وظیفه‌ی تصدی‌گری وزارت جهادکشاورزی در قالب واگذاری مدیریت، مشارکت و خرید خدمت به بخش غیردولتی قابل واگذاری خواهد بود. همچنین در این نظام‌نامه استفاده‌ی حداکثری از ظرفیت‌های روش "مشارکت با بخش غیردولتی" در چارچوب ضوابط مربوطه مورد تأکید وزیر وقت جهادکشاورزی قرار گرفته است، که در این بین سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به عنوان فراگیرترین نهاد تخصصی غیردولتی بخش کشاورزی از طریق اعضای حقیقی و حقوقی و به ویژه مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی می‌تواند در پیشبرد اهداف مندرج در نظام نامه یاد شده نقش موثری ایفا نماید.

از سوی دیگر یا پیگیری‌های صورت گرفته، در راستای اعتباربخشی به پروانه‌ی اشتغال اعضای سازمان به عنوان مجوز رسمی فعالیت تخصصی در بخش کشاورزی و منابع طبیعی، "نظام واگذاری تصدی‌های وزارت جهادکشاورزی به بخش غیردولتی" در مرداد ۱۴۰۱ اصلاح و یک تبصره‌ی ذیل بند مربوط به شاخص‌های صلاحیت موسسه‌ی مجری بخش غیردولتی جهت واگذاری تصدی‌ها اضافه شد. بر اساس این اصلاحیه، "در واگذاری طرح‌ها و پروژه‌های مشاوره تخصصی و امور پیمانکاری مرتبط با حوزه‌های تخصصی بخش کشاورزی مانند مطالعه، طراحی، اجرا، بهره‌برداری، راه‌اندازی، نظارت بر تولید و اجرا، کنترل و بازرسی، ارزیابی، تحقیق، تشخیص، اظهار نظر فنی و هر گونه کارشناسی، در اختیار داشتن پروانه‌ی اشتغال از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی الزامی می‌باشد".

شایان ذکر است آخرین ویرایش نظام مذکور مربوط به مرداد ۱۴۰۱ در سایت مرکز نوسازی و تحول اداری وزارت جهادکشاورزی به نشانی <https://dhrd.maj.ir> از طریق منوی (اجرای اصل ۴۴ و واگذاری تصدی‌ها < مستندات واگذاری تصدی‌ها) قابل دریافت می‌باشد.



سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان بر اساس تعامل همیشگی با سازمان جهاد کشاورزی و سازمان‌های تابعه در سطح استان، توانسته است بخش قابل توجهی از تصدی‌های بخش کشاورزی مندرج در "نظام واگذاری تصدی‌های وزارت جهاد کشاورزی به بخش غیردولتی" را در قالب تفاهم‌نامه‌های استانی به مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی و اعضای دارای پروانه اشتغال معتبر از سازمان واگذار کرده و از این طریق ضمن ایجاد فرصت‌های اشتغال برای اعضای سازمان، دولت را در آرایه‌ی هرچه مطلوب‌تر خدمات در بخش کشاورزی یاری رساند.

۲-۴- پیگیری تقویت و توسعه‌ی مشوق‌ها و طرح‌های حمایتی دولت از بهره‌برداران برای پذیرش کارشناسان و دانش‌آموختگان کشاورزی در واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی

مستند قانونی:

ماده‌ی (۳) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی: بهره‌برداران بخش کشاورزی و منابع طبیعی در صورت وجود دانش‌آموختگان رشته‌های تخصصی کشاورزی و منابع طبیعی در مجموعه‌ی خود و یا در صورتی که فعالیت‌های خود را تحت نظارت مراکز موضوع ماده‌ی (۲) این قانون به مرحله اجرا درآورند، در بهره‌گیری از حمایت‌های قانونی و تسهیلات اعطایی (اعم از کمک‌های فنی و اعتباری و مشوق‌ها) از سوی دولت در اولویت می‌باشند.

دستورالعمل حمایتی از تولیدکنندگان گندم‌کار کشاورزی قراردادی.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

آیین‌نامه اجرایی ماده‌ی (۳) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی در تاریخ ۶ دی ۱۳۹۴ به تصویب هیات وزیران رسیده و در تاریخ ۱۳ دی ۱۳۹۴ از سوی معاون اول وقت رییس‌جمهور ابلاغ شده است.

بر اساس ماده‌ی (۲) این آیین‌نامه‌ی اجرایی، وزارت جهاد کشاورزی مکلف است حمایت‌های قانونی، اعطای تسهیلات و مشوق‌های مورد نظر قانون و سهم برخورداری هر یک از زیربخش‌های کشاورزی و منابع طبیعی از آن‌ها را سالانه تا پایان مرداد ماه تعیین و علاوه بر ارسال به مراجع ذی‌ربط، اعلام عمومی نماید و بر اساس ماده‌ی (۳) این آیین‌نامه‌ی اجرایی، بهره‌برداران برای استفاده از تسهیلات ماده‌ی (۳) قانون با رعایت مفاد مواد (۳۱) و (۳۲) قانون، به ترتیب زیر در اولویت قرار می‌گیرند:

- الف - بهره‌بردارانی که در مجموعه‌ی خود از دانش‌آموختگان به صورت تمام وقت استفاده می‌کنند.
- ب - بهره‌بردارانی که کل فرایند فعالیت خود را تحت نظارت مراکز موضوع ماده‌ی (۲) قانون انجام می‌دهند.
- پ - بهره‌بردارانی که بخشی از فرایند فعالیت خود را تحت نظارت مراکز موضوع ماده‌ی (۲) قانون انجام می‌دهند.

از جمله اقداماتی که در شورای پنجم مورد توجه قرار گرفت، اجرای تبصره‌ی ماده‌ی (۴) این آیین‌نامه‌ی اجرایی در خصوص ایجاد راه‌اندازی سامانه‌ی نرم‌افزاری برخط برای ثبت مستندات استفاده مستمر از دانش‌آموختگان و یا قرارداد منعقد با دانش‌آموختگان و یا مراکز موضوع ماده‌ی (۲) به منظور نظارت، پایش و تایید صلاحیت برخورداری بهره‌برداران از حمایت‌های موضوع این آیین‌نامه بود. به طوری که مسوولان فنی، داروخانه‌ها و کلینیک‌های گیاه‌پزشکی و سایر عوامل فنی نسبت به ثبت گزارش‌های فنی و نظارتی خود از واحدهای تولیدی در سامانه‌ی سانکا اقدام کرده و این وظیفه‌ی قانونی محقق شده است. پیگیری اجرای سیاست‌های دولت از بهره‌برداران برای پذیرش کارشناسان و دانش‌آموختگان کشاورزی در واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی از جمله برنامه‌هایی است که در ششمین دوره‌ی شورای سازمان به صورت جدی پیگیری خواهد شد.



از سوی دیگر با پیگیری‌های سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی برای نخستین بار در دستورالعمل حمایتی از تولیدکنندگان گندم کار کشاورزی قراردادی در سال زراعی ۱۴۰۱-۱۴۰۲ موضوع بخش‌نامه‌ی شماره‌ی ۱۵۸۷۲/۲۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۰ وزیر وقت جهاد کشاورزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به عنوان یکی از نهادهای پشتیبان تعریف شد و معاونت برنامه‌ریزی و امور اقتصادی وزارت جهاد کشاورزی موظف شده تا از طریق سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی یارانه‌ی تولید و اشاعه‌ی دانش را به عنوان تولید به تولیدکنندگان و اشاعه دهندگان دانش و فناوری‌های کاربردی موثر در افزایش کمی و کیفی تولید گندم به میزان یک صدم تا نه صدم درصد قیمت تضمینی متناسب با اثربخشی دانش و فناوری در افزایش تولید گندم پرداخت کند.

در این میان استمرار برگزاری جلسات هماهنگی با تشکل‌های بخش کشاورزی از جمله اتاق اصناف کشاورزی، اتحادیه و تعاونی‌های دامپروری (دام سبک، دام سنگین، طیور و زنبور عسل)، اتحادیه‌ی تعاونی‌های گل‌خانه‌داران استان، مجمع امور صنفی و... برای آگاهی از خواسته‌های ایشان و تدوین ضوابط اجرای قانون و تعیین ابزارهای تشویقی و حمایتی باید مورد توجه قرار گیرد.

قطعاً ایجاد ساز و کار و تعیین ابزارهای تشویقی، مقاومت جامعه‌ی بهره‌بردار را در پذیرش کارشناسان کشاورزی کاهش خواهد داد و کارشناسان می‌توانند با بروز توانمندی‌های خود در افزایش بهره‌وری در واحدهای تولیدی و خدماتی ضمن جلب اعتماد بهره‌برداران، جایگاه خود در بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست را استحکام بخشند به نحوی که بهره‌برداران به جای نیاز به ابزارهای تشویقی، خود حضور کارشناسان در واحدهای تولیدی و خدماتی را طلب کنند.



۵-۲- ایجاد فرصت مشارکت اعضای سازمان در طرح ملی جهش تولید در دیم‌زارهای کشور و بهره‌مندی از تسهیلات ستاد دیم کشور

توضیحات، سوابق و تجربیات:

نظر به رهنمودهای مقام معظم رهبری، طرح‌های کشاورزی به خصوص تمرکز بر تولید محصولات اساسی، همچون گندم، دانه‌های روغنی، گیاهان دارویی و آبزیان و خودکفایی در این عرصه‌ها با استفاده از شیوه‌های مدرن باید در موضوع جهش تولید مورد اهتمام ویژه قرار گیرند.

دیم یکی از روش‌های کم هزینه و با هدف استفاده بهتر از منابع طبیعی مانند باران و خاک است که توسط بشر از ابتدا رایج بوده است. ابزار مناسب کشت دیم با گذشت زمان تکامل حاصل کرده و مقدار تولید محصول در واحد سطح، افزایش قابل توجهی یافته است. طرح ملی جهش تولید در دیم‌زارها حسب دستور مقام معظم رهبری، به پیشنهاد وزارت جهاد کشاورزی و با سرمایه‌گذاری و نظارت ستاد اجرایی فرمان امام (ره) در پاییز ۱۳۹۹ آغاز شد. این طرح ملی با هدف افزایش درآمد کشاورزان، بهره‌گیری از ارقام جدید تحقیقاتی، پایداری تولید و اصلاح الگوی کشت به منظور دستیابی به محصول زراعی بیشتر در واحد سطح اجرا شده است. در این طرح تمرکز زیادی بر روی تولید و توسعه دانه‌های روغنی، حبوبات علوفه‌ای دیم، گندم و جو است.

از جمله اهداف اجرای این طرح را می‌توان:

- توسعه کشاورزی دیم در سطح و حجم همراه با افزایش بهره‌وری.
- نظارت و مدیریت مزارع دیم.
- برنامه‌ریزی تولید و اتصال مستقیم به بازار.
- توسعه کشت گیاهان جایگزین به ویژه نباتات علوفه‌ای و دانه‌های روغنی.
- بهبود روش‌های کاشت.
- فرهنگ‌سازی بیمه‌ی مزارع دیم.
- استفاده از بذور اصلاح شده.
- آموزش و کنترل عوامل زیان‌رسان در کشت دیم.
- استفاده از کودهای ریز مغذی.
- استفاده از مکانیزاسیون در مزارع دیم.
- برشمرد.

در حال حاضر چهار میلیون و ۲۰۰ هزار هکتار از دیم‌زارهای کشور در راستای افزایش تولید و امنیت غذایی زیر پوشش طرح ملی جهش تولید در دیم‌زارهای کشور رفته است. قریب به هزار نفر از کارشناسان عضو سازمان نظام مهندسی در سطح کشور در اجرای این طرح مشارکت دارند که برای بهره‌وری بیشتر، در امر آموزش کشاورزان تلاش می‌کنند. همچنین ستاد اجرایی فرمان امام (ره) نیز تسهیلات کم‌بهره برای خرید انواع ادوات کشاورزی در اختیار بهره‌برداران قرار می‌دهد و همچنین در سایر بخش‌ها از جمله اعطای یارانه بیمه‌ای دیم، یارانه‌ی خرید کود و بذر و... نیز کمک‌رسان است.



با توجه به این که سطح اراضی دیم کشور قریب به هشت میلیون و ۵۰۰ هزار هکتار می باشد و از مجموع این میزان، چهار میلیون هکتار گندم، ۲ میلیون هکتار باغ و مابقی نیز سایر محصولات و آیش است، اجرای طرح ملی جهش تولید در دیمزارهای کشور با استفاده از دانش کارشناسان دارای پروانه اشتغال از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی و حمایت های مالی و تسهیلاتی ستاد اجرای فرمان امام (ره)، ضمن ایجاد فرصت های اشتغال برای کارشناسان کشاورزی، می تواند کشاورزان و تولیدکنندگان را در افزایش بهره وری در درآمد حاصل از تولید یاری رساند.

۲-۶- پیگیری ایجاد مجتمع‌ها و شهرک‌های تخصصی تولیدی و خدماتی کشاورزی (از جمله مجتمع تخصصی خدمات کشاورزی (در تمامی بخش‌ها تحت عنوان سیتی سنتر خدمات کشاورزی)، شهرک‌های دامپروری، گل‌خانه، صنایع غذایی، مکانیزاسیون، شیلات و آبزیان، فناوری‌های کشاورزی) به منظور ایجاد فرصت‌های سرمایه‌گذاری و اشتغال برای اعضای سازمان، در تعامل و همکاری با شرکت شهرک‌های کشاورزی، شرکت شهرک‌های صنعتی و صندوق حمایت از توسعه‌ی بخش کشاورزی

مستند قانونی:

- قانون برنامه‌ی پنج‌ساله‌ی ششم توسعه‌ی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران:
ماده‌ی ۳۱-ذ- حمایت از توسعه‌ی ظرفیت صادراتی صنایع تبدیلی و تکمیلی بخش کشاورزی مانند کارخانجات خوراک دام، طیور و آبزیان و صنایع بسته‌بندی محصولات کشاورزی با توجه به مزیت‌های طبیعی، نسبی و رقابتی این صنایع.
ماده‌ی ۳۱-ر- تکمیل زنجیره‌ی تولید محصولات کشاورزی از طریق اعطای کمک‌های فنی-اعتباری به تشکلهای فراگیر کشاورزی و روستایی.
ماده‌ی ۳۲- بند ۲- جزء ۴- اختصاص معادل ریالی ده درصد (۱۰٪) ورودی سالانه‌ی صندوق توسعه ملی نزد بانک عامل مطابق ضوابط صندوق جهت پرداخت تسهیلات به متقاضیان غیردولتی سرمایه‌گذار بخش کشاورزی، صنایع تبدیلی و تکمیلی این بخش، محیط زیست مرتبط با بخش کشاورزی و منابع طبیعی و احداث بندهای انحرافی و سدهای کوچک مطابق بند (۴ - ۱۰) سیاست‌های کلی برنامه‌ی ششم و در چهارچوب اساسنامه‌ی صندوق توسعه ملی.
ماده‌ی ۳۳- الف- ایجاد زمینه‌ی گسترش و تکمیل زنجیره‌های ارزش، صنایع تبدیلی، تکمیلی و نگهداری محصولات اساسی کشاورزی در قطب‌های تولیدی، سردخانه و انبارهای فنی چندمنظوره.
- قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

زمانی که صحبت از شهرک کشاورزی به میان می‌آید منظور مجموعه‌ای از واحدهای تولیدی و خدماتی از جمله مجتمع تخصصی خدمات کشاورزی (در تمامی بخش‌ها تحت عنوان سیتی سنتر خدمات کشاورزی)، شهرک‌های دامپروری، گل‌خانه، صنایع غذایی، مکانیزاسیون، شیلات و آبزیان، فناوری‌های کشاورزی و... متمرکز در یک نقطه‌ی مکانی با هدف:
- ایجاد مدیریت یک‌پارچه و هدفمند برای افزایش بهره‌وری از منابع محدود بخش کشاورزی
- تدوین نظام بهره‌برداری متناسب برای اداره‌ی امور شهرک‌ها و مجتمع‌ها
- هدایت و جذب سرمایه‌گذاران و کارآفرینان
- تامین منابع و تسهیل در پرداخت تسهیلات بانکی



- تکمیل زنجیره‌ی تولید (از جمله ذخیره‌سازی، سورتینگ، بسته‌بندی، فرآوری، حمل و نقل، بازرگانی)
- تسهیل در ارایه‌ی یافته‌های تحقیقی و فناوری‌های نوین به بهره‌برداران
- کاهش قیمت تمام شده محصول در شهرک‌ها و مجتمع‌ها از طریق استفاده مشترک از بسیاری از خدمات و امکانات
- امکان تولید محصولات سالم و ارگانیک در بستر مجتمع‌های کشاورزی
- امکان حضور موثر در بازارهای داخلی و خارجی با توجه به میزان بالای تولید محصول از نظر کمی و کیفی
- سهولت دسترسی متقاضیان دریافت کالا و خدمات در حوزه‌ی فعالیت‌های کشاورزی می‌باشد.

طی سنوات گذشته تجربیات متعددی در خصوص ایجاد و راه‌اندازی شهرک‌های تولیدی و خدماتی در سراسر کشور را شاهد بوده‌ایم. تجمع واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی در شهرک‌های تخصصی علاوه بر کاهش هزینه‌های تولید، منجر به تسهیل ایجاد زنجیره‌های ارزش، برندسازی و ایجاد بستر صادرات خواهد شد.

در این بین چند نکته حایز اهمیت است:

- ۱) سامان‌دهی شهرک‌های کشاورزی موجود در سطح کشور.
- ۲) حمایت‌های دولت برای واگذاری زمین از طریق شرکت شهرک‌های صنعتی یا شرکت شهرک‌های کشاورزی.
- ۳) حمایت‌های اعتباری دولت از طریق اعطای تسهیلات کم‌بهره به کارشناسان متقاضی سرمایه‌گذاری در شهرک‌های کشاورزی از طریق نظام بانکی یا صندوق حمایت از توسعه‌ی بخش کشاورزی.
- ۴) حمایت‌های معنوی در راستای برندسازی.

از جمله اقداماتی که می‌تواند بستر کارآفرینی و اشتغال دانش‌آموختگان بخش کشاورزی را فراهم آورد، تلاش برای ایجاد شرکت‌های تعاونی یا سهامی و ارایه‌ی تسهیلات لازم در چارچوب قوانین موجود کشور به ویژه "قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور" است. پیگیری این مهم از طریق مراجع ذی‌ربط در استان در شورای ششم سازمان به صورت جدی در دستور کار ائتلاف صبا قرار خواهد گرفت.



۲-۷- سازمان دهی فعالیت و توسعه‌ی کارگزاران و ارزیابان بیمه کشاورزی به منظور:

(۱) توسعه‌ی فرهنگ استفاده بیمه در بخش کشاورزی

(۲) اجرای تکالیف قانونی در خصوص الزام اجرای بیمه‌ی کشاورزی در واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی

مستند قانونی:

- قانون برنامه‌ی پنج‌ساله‌ی ششم توسعه‌ی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران:
- ۳۲-ب-۱- ایجاد ردیف مستقل پرداخت خسارت به بیمه‌گذاران محصولات کشاورزی و صندوق بیمه کشاورزی در لوایح بودجه‌ی سالانه و پیش‌بینی اعتبار به‌صورت صد درصد (۱۰۰٪) تخصیص یافته در طول اجرای قانون برنامه.
- ۳۳-ث- پوشش بیمه‌ی اجباری کلیه‌ی دام‌ها در مقابل بیماری‌های مشترک و واگیردار، پرداخت حداقل پنجاه درصد (۵۰٪) سهم بیمه‌گر توسط دولت و اجرای برنامه‌ی حذف دام در کانون‌های آلوده پس از پیش‌بینی در بودجه سنواتی.
- طرح تعیین تکلیف کارگزاران بیمه‌ی کشاورزی

توضیحات، سوابق و تجربیات:

افزایش سطح پوشش بیمه‌ی محصولات کشاورزی در گرو ایجاد ساز و کارهای تشویقی و در نظر گرفتن تسهیلات ویژه به این منظور برای کاهش ریسک سرمایه‌گذاری‌ها و انجام به موقع تعهدات صندوق بیمه نسبت به بهره‌برداران و تولیدکنندگان و حمایت از حقوق صنفی کارشناسان شاغل در این بخش خواهد بود.

توسعه‌ی فرهنگ استفاده از بیمه در بخش کشاورزی نیازمند انجام فعالیت‌های آموزشی و ترویجی برای بهره‌برداران و تولیدکنندگان بخش کشاورزی است و از سوی دیگر دولت و صندوق بیمه‌ی کشاورزی نیز باید در خصوص میزان و نحوه‌ی پرداخت غرامت تجدید نظر جدی داشته باشد. استفاده از ظرفیت فنی، مهندسی و اجتماعی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی به منظور توسعه‌ی فرهنگ بیمه از طریق انعقاد قراردادهای برگزاری دوره‌های آموزشی و ترویجی در سطح دهستان‌ها می‌تواند دولت را در اجرای اهداف و برنامه‌های مرتبط با بیمه‌ی کشاورزی یاری رساند.

از سوی دیگر به منظور اجرای موضوع بند (ث) ماده‌ی (۳۳) قانون برنامه‌ی پنج‌ساله‌ی ششم توسعه‌ی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران می‌توان با سامان‌دهی و سازمان‌دهی کارگزاران و ارزیابان فعال در بخش بیمه‌ی کشاورزی علاوه بر اجرای تکلیف قانونی، ضمن به کارگیری کارشناسان دارای پروانه‌ی اشتغال و آموزش دیده برای مشارکت در اجرای طرح بیمه‌ی اجباری دام، تولیدکنندگان و بهره‌برداران این بخش را نیز از منافع بیمه‌ی کشاورزی آگاه ساخت و بخشی از خسارت‌های مالی احتمالی به بهره‌برداران را جبران کرد.



همچنین رایزنی‌های مختلفی برای استخدام کارگزاران بیمه محصولات کشاورزی در شورای پنجم صورت پذیرفت که در این بین می‌تواند به جلسات شورای سازمان در تاریخ ۲ مرداد ۱۳۹۹ با حضور حضور حجت‌الاسلام و المسلمین موسوی لارگانی عضو هیات رییسه وقت مجلس شورای اسلامی و تاریخ ۱۲ خرداد ۱۴۰۰ با حضور دکتر مهدی طغیانی، نماینده مردم اصفهان در مجلس شورای اسلامی و سخنگوی کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی اشاره کرد. در هر حال کارگزاران بیمه محصولات کشاورزی پس از سال‌ها تلاش صادقانه در بخش کشاورزی می‌بایست مورد توجه قرار گیرند و وضعیت استخدام ایشان در بانک کشاورزی و یا وزارت جهاد کشاورزی مشخص شود. یقیناً در سایه هم‌دلی و همراهی این کارشناسان و سازمان می‌توان امید داشت که این خواسته با سرعت بیشتری محقق شود.

از سوی دیگر استخدام کارگزاران بیمه کشاورزی در وزارت جهاد کشاورزی و یا بانک کشاورزی، فرصت جدیدی را برای اشتغال کارشناسان جویای کار در این بخش به وجود خواهد آورد. هرچند حال و روز بیمه در بخش کشاورزی آن‌چنان که باید و شاید مناسب نیست ولی حضور کارشناسان در صندوق بیمه محصولات کشاورزی فرصتی است که می‌تواند دولت را در تحقق اهداف قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران در حوزه بیمه محصولات کشاورزی یاری رساند. تقویت نقش کارشناسان در این صندوق و حمایت از حقوق معنوی و مالی ایشان تحقق این اهداف را سرعت خواهد بخشید.



۸-۲- پیگیری برون سپاری وظایف تصدی گری دولت در سازمان غذا و دارو به مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی صنایع غذایی

مستند قانونی:

- اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- قانون مدیریت خدمات کشوری.
- آیین نامه اجرایی مادهی (۱۶) قانون مدیریت خدمات کشوری.
- دستورالعمل واگذاری خدمات سلامت.
- آیین نامه اجرایی بند «ب» الحاقی به مادهی (۸۶) قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین، موضوع مادهی (۴۳) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت.
- آیین نامه اجرایی مادهی (۸۸) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت.
- آیین نامه اجرایی مادهی (۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

کاهش تصدی گری دولت با هدف تمرکز بر انجام امور حاکمیتی، جلوگیری از هدر رفتن منابع مالی، بهره گیری بیشتر از منابع مالی، انسانی و تجهیزاتی، بهره گیری از توان بخش خصوصی و مشارکت آن در انجام وظایف قابل برون سپاری، یکی از برنامه های اساسی دولت بوده است. سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان طی سنوات گذشته در تعامل با معاونت غذا و دارو دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی اصفهان، همکاری های قابل قبولی را در انجام برخی از وظایف تصدی گری این معاونت به ویژه در حوزه های نمونه برداری از محصولات گلخانه ای با استفاده از دانش و تخصص کارشناسان شاغل در کلینیک های گیاه پزشکی آغار کرده است. هدف اصلی در پیگیری برون سپاری وظایف تصدی گری دولت در سازمان غذا و دارو، ایجاد فرصت های اشتغال برای کارشناسان صنایع غذایی و در قالب مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی صنایع غذایی است.

از جمله وظایف تصدی گری قابل واگذاری توسط سازمان غذا و دارو به مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی صنایع غذایی، به استناد قوانین بالادستی و دستورالعمل های سازمان غذا و دارو را می توان:

- بازدید شرایط خوب ساخت (GMP) کارخانجات تولیدکننده داخلی و خارجی متقاضی واردات محصولات تولیدی غذایی، آشنامدنی، آرایشی، بهداشتی و سموم به کشور.
- نمونه برداری از اولین سری ساخت مواد خوراکی، آشنامدنی، آرایشی و بهداشتی و مواد اولیه آن ها و همچنین نمونه برداری های ادواری در کارخانه های تولیدی فرآورده های مذکور و همچنین نمونه برداری ها در گمرک و انبارها برای محصولات خارجی.
- بازرسی، نظارت و ارزیابی کیفی و کمی فرآورده های خوراکی، آشنامدنی، آرایشی و بهداشتی تولید داخل و وارداتی در سطح عرضه و مصرف در تمامی مراکز نگهداری و انبارش، سردخانه ها، عمده فروشی ها و خرده فروشی ها و در کلیه سطوح اعم از تولید، فرآوری، صادرات، واردات، بسته بندی، حمل و نقل، توزیع، انهدام و ...





- برگزاری دوره‌های آموزشی برای مسوولین فنی و مدیران موسسات و کارخانه‌های تولیدکننده مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی و انجام آموزش‌های عمومی برای آحاد مردم در سطح استان.
 - برنامه‌ریزی کنفرانس‌ها، کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی مرتبط با مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی.
- برشمرد.



۲-۹- پیگیری واگذاری صدور مجوزهای ثبت و کنترل کیفی مواد کودی به سازمان نظام
مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی از طریق آزمایشگاههای دارای مجوز فعالیت از سازمان و کارشناسان
خاک شناسی

مستند قانونی:

- بند (پ) مادهی (۷) احکام دائمی برنامههای توسعه کشور.
- مادهی (۱۰) قانون حفاظت خاک.
- شیوهنامهی ثبت مواد کودی (موسسهی تحقیقات خاک و آب وزارت جهاد کشاورزی).
- آیین نامهی ثبت و کنترل کیفی انواع مواد کودی موضوع ابلاغیهی شمارهی ۰۲۰/۲۳۵۸۵ مورخ ۱۳۹۳/۰۸/۲۱ وزیر وقت جهاد کشاورزی.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

پیگیری برون سپاری انجام مراحل کارشناسی مرتبط با صدور مجوزهای ثبت و کنترل کیفی مواد کودی از طریق آزمایشگاههای دارای مجوز فعالیت از سازمان و کارشناسان خاک شناسی می تواند ضمن تسهیل و تسریع فرایند صدور مجوزهای یاد شده و افزایش رضایت مندی متقاضیان دریافت مجوز، منجر به ایجاد فرصت اشتغال برای کارشناسان خاک شناسی دارای پروانهی اشتغال از سازمان و ارتقای سطح خدمات آزمایشگاههای خاک شناسی دارای مجوز از سازمان شود و این موضوع توسط ائتلاف صبا در ششمین دورهی شورای سازمان به صورت جدی پیگیری خواهد شد.



۲-۱۰- پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم و ثبت و ایجاد شرکت سرمایه‌گذاری سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان به منظور انجام فعالیت‌های اقتصادی استانی و ملی و ایجاد بستر اشتغال اعضای سازمان، به نحوی که این فعالیت‌های اقتصادی با حوزه‌ی کاری مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی و سایر عوامل فنی سازمان تداخل نداشته باشد

مستند قانونی:

- بند (۴) ماده‌ی (۳۸) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

قانون‌گذار در بند (۴) ماده‌ی (۳۸) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران یکی از محل‌های تامین اعتبار مورد نیاز برای اجرای قانون را صندوق مشترک استان‌ها پیش‌بینی کرده است.

سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان می‌تواند با استفاده از این ظرفیت قانونی، از طریق ثبت شرکت سرمایه‌گذاری متعلق به سازمان با هدف فعالیت‌های اقتصادی استانی و ملی، ضمن مشارکت در پروژه‌های فنی و مهندسی بخش کشاورزی بستر اشتغال اعضای سازمان را در این پروژه‌ها فراهم آورد و در واقع همانند یک هلدینگ در بخش کشاورزی عمل کند.

نکته‌ی قابل توجه در این فرایند این است که این شرکت سرمایه‌گذاری نباید در فعالیت‌های اقتصادی که با حوزه‌ی کاری مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی و سایر عوامل فنی سازمان تداخل داشته باشد، شرکت کند. چرا که حوزه‌ی فعالیت مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی و عوامل فنی از جمله پیمانکاران، مهندسان مشاور، مهندسان ناظر و مسوولان فنی از قبل تعریف شده و در حال اجرا می‌باشد و آنچه که به عنوان هدف اصلی از تاسیس این شرکت سرمایه‌گذاری مد نظر است مشارکت در طرح‌های اقتصادی بخش کشاورزی است که عوامل فنی سازمان از هر لحاظ قادر به اجرای آن نمی‌باشند.





۳- علمی، فنی، آموزشی و تحقیقاتی

۳-۱- پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم برای ایجاد مرکز آموزش عالی کاربردی یا مرکز جوار کارگاهی برای سازمان و مراکز توان افزایی و مهارت آموزی دارای مجوز فعالیت از سازمان از

مستند قانونی:

- مادهی (۳۵) آیین نامهی قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

یکی از خلأهای موجود در حرف فنی و مهندسی بخش کشاورزی، فقدان کاردان و تکنسین های کشاورزی در حوزه های کاری مختلف می باشد.

دولت در مادهی (۳۵) آیین نامهی قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران به این مورد توجه داشته است و پیش بینی کرده است که کاردان های رشته های کشاورزی، منابع طبیعی و رشته های مرتبط طبق ضوابط خاص به عضویت قانون کاردان های وابسته به سازمان استان پذیرفته می شوند و در تبصره ی این ماده، تاکید دارد ضوابط پذیرش عضویت کاردان ها و نحوه ی ارتباط قانون کاردان ها با سازمان توسط سازمان مرکزی تهیه و به تصویب شورای مرکزی می رسد.

وجود کاردان ها در بخش کشاورزی موجب می شود کارشناسان کشاورزی در تمامی حوزه های کاری به وظایف اصلی خود که نظارت و ارایه ی توصیه های فنی و مشاوره ای بر مبنای تحقیقات میدانی و آزمایشگاهی است پرداخته و کاردان ها در محیط اجرا تحت نظارت کارشناسان این توصیه ها و یافته های علمی را به مرحله اجرا در آورند.

از این رو ایجاد مرکز آموزش عالی کاربردی یا مرکز جوار کارگاهی برای سازمان و مراکز توان افزایی و مهارت آموزی دارای مجوز فعالیت از سازمان از مراجع مربوطه می تواند سازمان را در آموزش و تربیت کاردان های کشاورزی یاری رساند و از سوی دیگر کارشناسان و اعضای سازمان نیز در دوره های بازآموزی و تکمیلی و مهارتی که در این مراکز برگزار خواهد شد شرکت کرده و کسب تجربه داشته باشند.

شایان ذکر است بر اساس توافق صورت پذیرفته فی مابین سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی و سازمان فنی و حرفه ای کشور، از شهریور سال ۱۴۰۱ به منظور رسمیت بخشی به طرح دوگانه کارکردسازی واحدهای تولیدی بخش کشاورزی و اجرای برنامه های مهارت آموزی و برطرف شدن مشکلات و دغدغه های موجود (از جمله موضوع بیمه ی مهارت آموزان)، مجوز جوار کارگاهی و محیط کار واقعی توسط سازمان فنی و حرفه ای کشور برای مراکز توان افزایی و مهارت آموزی همکار سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی صادر می شود که این موضوع برای کلبه ی مراکز توان افزایی و مهارت آموزی همکار سازمان در سطح استان نیز قابل اجرا خواهد بود.





۳-۲- توسعه‌ی آموزشی‌های کاربردی مدیریتی، کارآفرینی، مالی، بیمه‌ای، سرمایه‌گذاری،
آشنایی با قوانین مرتبط با بخش کشاورزی، فناوری‌های رایانه‌ای و... علاوه بر آموزش‌های تخصصی
کشاورزی

مستند قانونی:

- آیین‌نامه‌ی بازآموزی و نوآموزی مستمر اعضای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی کشور مصوب شورای مرکزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

یکی از برنامه‌هایی که در شورای پنجم به صورت جدی در دستور کار قرار گرفت و توفیقات قابل توجهی را نیز برای سازمان و اعضای سازمان در پی داشت، توسعه‌ی آموزش‌های مجازی و برگزاری رویدادهای کارآفرینی از جمله "رویداد فناورشو" بود.

از جمله نقاط ضعف نظام آموزش عالی کشور، تکیه بر آموزش‌های تئوری و عدم توجه کافی به آموزش‌های عملی و مهارتی است. این ضعف در عمل و زمان حضور دانش‌آموختگان بخش کشاورزی در عرصه و محیط کار کشاورزی بروز خواهد کرد. از سوی دیگر در نظام آموزش عالی در بخش کشاورزی، صرفاً موضوعات تخصصی تدریس می‌شود و توجه به آموزش‌های مدیریتی، کارآفرینی و حقوقی مغفول واقع شده است.

در ششمین دوره‌ی فعالیت شورای سازمان تلاش خواهد شد علاوه بر برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی، به برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی کاربردی مدیریتی، کارآفرینی، مالی، بیمه‌ای، سرمایه‌گذاری، آشنایی با قوانین مرتبط با بخش کشاورزی، فناوری‌های رایانه‌ای و... نیز توجه ویژه‌ای شود تا اعضای سازمان با آگاهی از قوانین، ضوابط و مقررات مربوط به فعالیت خود با شناخت بیشتر نسبت به از فناوری‌های نوین، در خصوص اجرای فعالیت‌های کارآفرینانه اقدام کنند. همچنین تلاش خواهد شد با استفاده از ظرفیت‌های فضای مجازی و فناوری‌های برخط، آموزش‌های مورد نیاز اعضا را توسعه داد تا تمرکز زدایی برگزاری دوره‌های آموزشی در مرکز استان استمرار داشته باشد.



۳-۳- پیگیری ارتقای اعتبار گواهی‌های آموزشی سازمان به صورت بین‌المللی از طریق مشارکت با سازمان‌های دیگر از جمله سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

توضیحات، سوابق و تجربیات:

سازمان نظام مهندسی به عنوان بزرگترین تشکل تخصصی غیردولتی بخش کشاورزی، بر اساس قانون و مصوبات شورای مرکزی یکی از مراجع برگزاری دوره‌های بازآموزی و نوآموزی با رویکرد مهارتی برای اعضای سازمان و کارشناسان کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست محسوب می‌شود.

مدارک و گواهی‌نامه‌های دوره‌های آموزشی سازمان در حال حاضر در سطح کشور به عنوان یکی از مدارک و مستندات معتبر شناخته می‌شود و از زمان راه‌اندازی سامانه‌ی آموزشی با درج QR CODE در مدارک و گواهی‌نامه‌ی آموزشی هویت بیشتری یافته است، ولی همچنان اعتبار بخشی بین‌المللی به مدارک و گواهی‌نامه‌های آموزشی سازمان نیاز به ممارست و پیگیری ویژه‌ای دارد که البته نیازمند عزم جدی در سطح ملی است.

یکی از مراجعی که می‌تواند سازمان را در تحقق این مهم یاری رساند، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور است که مدارک آموزشی آن به عنوان مدرک بین‌المللی شناخته می‌شود.

اگرچه تایید سابقه‌ی فعالیت اعضای سازمان به عنوان عوامل فنی در مراجع مختلف بین‌المللی قابل استناد می‌باشد ولی در سایه‌ی تعامل با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور می‌توان نسبت به اعتبار بخشی بین‌المللی به مدارک و گواهی‌نامه‌های آموزشی سازمان اقدام کرد و یا از طریق اخذ مجوزهای قانونی دیگر می‌توان جایگاه گواهی‌نامه‌های آموزشی سازمان را به صورت بین‌المللی تثبیت کرده و استحکام بخشید.

این موضوع از جمله مهمترین برنامه‌های ائتلاف سبا در ششمین دوره‌ی شورای سازمان در حوزه‌ی فعالیت‌های علمی، فنی، آموزشی و تحقیقاتی خواهد بود که به صورت جدی پیگیری خواهد شد.



۳-۴- استمرار برنامه هر فصل برگزاری یک همایش، سمینار، کارگاه و کنگره های علمی و آموزشی استانی یا ملی با تاکید بر رویدادهای کارآفرینی

توضیحات، سوابق و تجربیات:

سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به عنوان معبر اصلی ورود دانش به بخش کشاورزی با تکیه بر توانمندی های علمی، فنی و تخصصی اعضای خود می تواند با ارایه راه کارهای موثر در بهبود وضعیت کشاورزی کشور نقش قابل توجهی ایفا کند. جمع آوری نظرات کارشناسی صاحب نظران در موضوعات مختلف کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست می تواند در قالب همایش ها، سمینارها، کارگاه ها و کنگره های علمی استانی، منطقه ای، ملی و بین المللی صورت پذیرد. سازمان طی مدت فعالیت شورای پنجم علی رغم محدودیت های ناشی از بیماری کرونا همایش های متعددی را به ویژه از طریق فضای مجازی برنامه ریزی و اجرا کرده است و به عنوان مشارکت کننده در برگزاری همایش های مختلفی در سطح ملی و استانی حضور موثر و فعال داشته است. در این بین می توان به نخستین همایش ملی کشاورزی قراردادی، نخستین رویداد ملی استارت آپ ویکند بخش کشاورزی، ایده بازار کشاورزی، رویداد چالش کشاورزی، رویداد فناور شو و... اشاره کرد.

آنچه در شورای ششم با برنامه ریزی شورای سازمان و مشارکت اعضای سازمان محقق خواهد شد، برگزاری حداقل یک همایش، سمینار، کارگاه و یا کنگره ای علمی کاربردی با تکیه بر رویکرد کارآفرینی بر اساس مقتضیات زمانی و موضوعات مطرح در بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست و بنا به درخواست اعضای سازمان در هر فصل خواهد بود به نحوی که تا پایان مدت فعالیت شورای پنجم حداقل به ۱۶ عنوان خواهد رسید.



۳-۵- پیگیری استقرار دفتر سازمان در دانشکده‌های کشاورزی مرکز استان به منظور توسعه‌ی همکاری‌های آموزشی و علمی و ایجاد زمینه‌ی ارتباط علم (به ویژه یافته‌ها و دستاوردهای علمی در پایان‌نامه‌های دانشگاهی) با صنعت و عرصه‌ی اجرای فعالیت‌های کشاورزی

توضیحات، سوابق و تجربیات:

ارتباط دانشگاه با صنعت (عرصه‌ی تولید) در بخش کشاورزی دارای ضعف‌های متعددی است. اگرچه تلاش شده است با سازمان‌دهی مراکز توان‌افزایی و مهارت‌آموزی این ضعف را پوشش داد ولی آگاهی دانشجویان کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست در زمان تحصیل با سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی یکی از مهمترین ضروریاتی است که از طریق آن دانشجویان پس از فراغت از تحصیل می‌توانند به عضویت سازمان درآمده و از مزایای عضویت در سازمان که مهمترین آن دریافت پروانه‌ی اشتغال مرتبط با تخصص خود می‌باشند، بهره‌مند شوند.

برگزاری همایش‌های معرفی سازمان در دانشگاه‌ها و دانشکده‌های کشاورزی به صورت موردی پاسخ‌گوی این مورد نخواهد بود. لذا به منظور حفظ ارتباط مستمر سازمان با دانشگاه با دو هدف اصلی:

۱- انتقال یافته‌های علمی اساتید، اعضای هیات علمی و دانشجویان و محققان در دانشگاه‌ها به عرصه‌ی تولید

۲- آشنایی کامل دانشجویان با سازمان به منظور عضویت در سازمان پس از فراغت از تحصیل

استقرار دفتر سازمان در دانشکده‌های کشاورزی مرکز استان یکی از نیازهایی است که در برنامه‌های ائتلاف سبا در ششمین دوره‌ی فعالیت شورای سازمان مورد توجه جدی قرار خواهد گرفت.



۳-۶- توسعه‌ی همکاری‌ها با مراکز علمی، تحقیقاتی، آموزشی و ترویجی به ویژه معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، بنیاد نخبگان، شهرک علمی و تحقیقاتی، مجمع ملی خبرگان کشاورزی و اجرای طرح‌های علمی و اجرایی مشترک با هدف افزایش ضریب نفوذ دانش در بخش کشاورزی

توضیحات، سوابق و تجربیات:

خوشبختانه در شورای پنجم با تشکیل کارگروه حمایت از ایده‌های نو، توفیقات قابل قبولی در حمایت از ایده‌های فناورانه در بخش کشاورزی حاصل شد. برقراری ارتباط موثر با بنیاد نخبگان استان اصفهان، انعقاد تفاهم‌نامه‌ی همکاری با شهرک علمی و تحقیقاتی و حضور موثر اعضای سازمان در رویدادهای کارآفرینی، فرصت مناسبی را برای نمایش توانمندی‌ها و ایده‌های جدید و به روز اعضای سازمان در بخش کشاورزی فراهم آورد. مراکز علمی، تحقیقاتی، آموزشی و ترویجی اختیارات موثری به منظور حمایت و اجرای این ایده‌ها به صورت عملیاتی دارند و ارتباط و تعامل سازنده‌ی سازمان با این مراجع می‌تواند فرصت‌های مناسبی را برای پیاده‌سازی و اجرای نوآوری‌های اعضای سازمان فراهم آورد.

از سوی دیگر با توجه به این که امروز سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به عنوان بزرگ‌ترین تشکل تخصصی غیردولتی بخش کشاورزی شناخته می‌شود و مهم‌ترین رسالت این سازمان مهندسی‌سازی فرایندهای تولید و خدمات به منظور افزایش ضریب نفوذ دانش و افزایش بهره‌وری در بخش کشاورزی می‌باشد، توسعه‌ی همکاری‌ها با مراجع و مراکز علمی، تحقیقاتی، آموزشی و ترویجی می‌تواند زمینه‌ی هم‌افزایی و افزایش تعاملات کاری را برای تقویت جریان ورود دانش به عرصه‌ی تولید با تکیه بر جایگاه فنی، مهندسی و اجتماعی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی و عوامل فنی سازمان، فراهم آورد.



۳-۷- حمایت از ایجاد و توسعه کسب و کارهای دیجیتالی در بخش کشاورزی با تاکید بر کشاورزی هوشمند و توسعه متاورس در کشاورزی

توضیحات، سوابق و تجربیات:

عصری که در آن زندگی می‌کنیم، عصر ارتباطات با تاکید بر فناوری‌ها هوشمند و فضای مجازی است. گرایش سریع و انبوه عموم مردم جهان برای ارتباط با دیگران در فضاهای مجازی، به‌ویژه بر اثر پاندمی کرونا و محدودیت‌های ارتباطی اعمال‌شده، ورود فراجهان به عنوان یک ابرفناوری و پلی بین واقعیت مادی و فضای مجازی را عمومیت بخشیده است. به این ترتیب، فراجهان به عنوان یک واقعیت جدید فناورانه در حال نفوذ و تأثیری کلان بر عرصه‌های مختلف زندگی امروز و فردای بشر است و به جدیدترین هدف کلان بسیاری از قدرت‌های فناوری جهان تبدیل شده است. فناوری‌ای که به نظر می‌رسد همه‌ی جوانب دنیای واقعی را در بر خواهد گرفت و مانند شبکه‌های اجتماعی، انقلابی در زندگی روزمره و کسب و کار انسان‌ها ایجاد خواهد کرد. ویژگی‌های فراجهان از جمله فراگیر بودن آن، کشاورزی را نیز در بر می‌گیرد. بالاخص آن‌که کشاورزی در سیر تکاملی خود و به یاری فناوری‌های پیشرفته، به فراز کشاورزی هوشمند رسیده و اینک در آستانه‌ی ورود به عرصه کشاورزی فراجهانی قرار گرفته است. تحولی که هم در اثر تکامل فناورانه و هم به دلیل اقتضائات زمانه ناگزیر به نظر می‌رسد.

با پیشرفت متاورس در چند سال گذشته صنایع مختلفی از آن استفاده کرده‌اند. یکی از بخش‌هایی که در حال استفاده از متاورس می‌باشد، کشاورزی است. متاورس در کشاورزی فناوری است که از ادغام و ترکیب یک فناوری نوظهور و پیشرفته و یک صنعت بسیار قدیمی و کهن به وجود آمده است. در نتیجه ترکیب این دو می‌تواند بسیار جذاب باشد.

این فناوری در کشاورزی کاربردهای گوناگونی مانند تجارت به صورت برخط و الکترونیکی، کاهش هزینه‌ی تولیدات، شبیه‌سازی کردن فرایند تولید و... را در پی خواهد داشت.

قبل از ظهور فناوری واقعیت مجازی، هرگونه نوآوری و پیشرفت در کشاورزی نیازمند نیروی انسانی و منابع مادی زیادی بود. کشاورزی هنر منابع و زمان است. هر نوآوری در زمینه‌ی کشاورزی مستلزم یک دوره‌ی زمانی بیش از یک ساله برای تایید و تعدیل است. ظهور فناوری متاورس می‌تواند به ما کمک کند تا چرخه و هزینه را در این بخش کوتاه کنیم.

از سوی دیگر کسب و کارهای دیجیتالی در بخش کشاورزی فرصت بسیار مناسبی برای ایجاد فرصت‌های متنوع شغلی و تسهیل آرایه‌ی خدمات در این بخش محسوب می‌شود.

از این‌رو سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در حوزه‌ی علمی، فنی، آموزشی و تحقیقاتی تلاش خواهد کرد در ششمین دوره‌ی فعالیت خود به این مهم توجه ویژه‌ای داشته باشد و با بهره‌گیری از نظرات صاحب‌نظران و افراد اهل فن، از این فناوری به عنوان یکی از راه‌کارهای کارآفرینی مبتنی بر دانش و فناوری‌های نوین و فرصتی برای ارتقای سطح تحقیقات و نهایتاً بهبود شرایط تولید در بخش کشاورزی استفاده کند.

۳-۸- پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم برای ایجاد و راهاندازی پارک علم و فناوری مجازی بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست

توضیحات، سوابق و تجربیات:

پارک‌های علم و فناوری از جمله ابزارهای مهم و اساسی دستیابی به اقتصاد دانش‌بنیان است و هدف اصلی آن، کمک به ایجاد شرکت‌ها و موسسات توسط افراد نوآور و کارآفرین است، به نحوی که بتوانند با ریسک کمتر به موفقیت دست یافته و در بازار آزاد ملی و بین‌المللی رقابت نمایند.

کشاورزی یکی از بخش‌های مهم اقتصادی کشور است که نیازمند توسعه‌ی فناوری برای غلبه بر چالش‌های موجود است. با توجه به تعداد کم شرکت‌ها و واحدهای دانش‌بنیان کشاورزی ضروری است تا با ایجاد یک ساختار حمایتی به رشد و توسعه‌ی این واحدها کمک شود. پارک علم و فناوری تخصصی کشاورزی می‌تواند با بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود زمینه‌ی این کار را فراهم آورد.

در حال حاضر تقریباً همه‌ی پارک‌های علم و فناوری کشور به صورت دولتی اداره می‌شوند. تلاش دولت برای کاهش وابستگی به اعتبارات دولتی به پارک‌های علم و فناوری دولتی گوشزد می‌کند که گرچه راه‌اندازی و حمایت اولیه‌ی مراکز رشد بر عهده‌ی دولت بوده، اما برای بقا و رشد خود که پیش‌نیاز رشد کمی و کیفی شرکت‌های خصوصی است باید برای پیش‌بینی سایر منابع مالی بدون اتکا به دولت کوشش کند. این در حالی است که به نظر نمی‌رسد تناسبی بین اعتبارات بودجه‌ای و عملکرد پارک‌ها وجود داشته باشد. از طرف دیگر، حمایت از توسعه‌ی مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری و توجه بر مشارکت بخش خصوصی در سیاست‌های کشور به ویژه نقشه‌ی جامع علمی کشور تاکید شده است.

ایجاد و راه‌اندازی پارک‌های علم و فناوری نیازمند زمین، ساختار و بودجه‌ی عمرانی هنگفتی است که به عنوان یکی از موانع اصلی در ایجاد پارک‌های علم و فناوری جدید و توسعه‌ی فضاهای موجود شناخته می‌شود و این در حالی است که با تکیه بر فناوری‌های جدید به ویژه بهره‌مندی از امکانات فضای مجازی می‌توان به صورت برخط نسبت به ایجاد و راه‌اندازی پارک علم و فناوری مجازی تخصصی بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی اقدام کرد تا از این طریق ضمن تسهیل ایجاد زمینه‌ی ارتباط صاحبان ایده و کارآفرینان، دستاوردهای حاصل از فعالیت‌های شرکت‌های مستقر در این پارک علم و فناوری به راحتی در هر زمان و مکان در اختیار متقاضیان قرار گیرد.

طرح جامع ایجاد پارک علم و فناوری مجازی بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست توسط ائتلاف صبا تهیه شده است و امید است با کسب مجوزهای لازم از مراجع ذی‌صلاح برای نخستین بار در کشور شاهد شکل‌گیری و راه‌اندازی این پارک علم و فناوری مجازی در کشور باشیم تا هم کارشناسان و محققان و هم بهره‌برداران و متقاضیان دریافت خدمات بخش کشاورزی از مزایای بسیار آن بهره‌مند شوند.

۴- مهندسی سازی فرایندهای تولید و خدمات

۴-۱- ایجاد و استقرار واحد انفورماتیک و تحلیل مدیریت در سازمان

توضیحات، سوابق و تجربیات:

واحد انفورماتیک یکی از بخش‌های اصلی هر سازمان محسوب می‌شود. این بخش مسایل و موضوعات مربوط به حوزه‌های دیجیتال و فناوری اطلاعات را در سازمان‌ها بررسی و سازمان‌دهی می‌کند.

اگر چه ایجاد، راه‌اندازی و توسعه‌ی سامانه‌های الکترونیکی از جمله سامانه‌ی سانکا یکی از مهمترین دستاوردهای پنجمین دوره‌ی شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی محسوب می‌شود ولی نمی‌توان صرفاً به این دستاورد اتکا کرد و ایجاد و استقرار واحد انفورماتیک و تحلیل مدیریت در سازمان امری اجتناب‌ناپذیر می‌باشد.

مهمترین اهداف از تشکیل واحد انفورماتیک در سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی عبارتند از:

- تهیه و به روز رسانی بانک‌های اطلاعاتی پایه
- توسعه‌ی اتوماسیون در روابط و اهداف
- هوشمند سازی در روابط و اهداف
- دریافت نیازها از بخش‌های مختلف و بررسی راه‌حل‌ها
- پیاده‌سازی راه‌حل‌ها با کمک توان داخلی و یا برون سپاری
- تامین‌کننده‌ی نتایج وضعیت برای سازمان و آرایه‌ی داشبوردی آن به مدیریت

پس از ایجاد و استقرار واحد انفورماتیک و تحلیل مدیریت در سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی، اهداف و دستاوردهایی از جمله:

- ایجاد شبکه‌ی گسترده‌ی اطلاع‌رسانی
- حمایت از مباحث مالی و کارآفرینی توسط اعضای سازمان
- حمایت از ایجاد بخش بازآموزی و آموزش فناوری‌های نوین
- ایجاد بخش روابط بین‌الملل
- ایجاد بخش تحلیل مدیریت (در حوزه‌های منابع انسانی، بررسی صنایع و فناوری‌های نوین، بررسی‌های اقتصادی، بررسی ضرایب علمی و شاخصه‌های کاربردی، کنترل پروژه‌ها، زیرساخت فرایندها تصمیم‌گیری و عملیاتی و...)
- تعامل با شرکت‌های فناوری، خلاق و دانش بنیان
- ایجاد شهرکی برای استقرار بخش‌های اطلاع‌رسانی، مالی، آموزشی و... به صورت مجازی
- آینده‌سازی
- را به ارمغان آورد.



با این رویکرد می‌توان انتظار داشت مهندسی‌سازی فرایندهای تولید و خدمات در بخش کشاورزی به عنوان یکی از رسالت‌های اصلی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به نحو مطلوب اجرایی شود.

در حقیقت می‌توان ایجاد و استقرار واحد انفورماتیک و تحلیل مدیریت در سازمان را مقدمه‌ی هر اقدامی در راستای دستیابی به هدف مهندسی‌سازی فرایندهای تولید و خدمات در بخش کشاورزی دانست.

اتلاف سبا این برنامه را در اولویت برنامه‌های ششمین دوره‌ی شورای سازمان به صورت جدی پیگیری و اجرا خواهد کرد.



۴-۲- تحکیم جایگاه قانونی پروانه‌ی اشتغال سازمان در ارجاع کار و انعقاد قراردادها به اعضای سازمان و جلوگیری از دخالت افراد حقیقی و حقوقی غیر فنی در فرآیندهای دارای ماهیت مهندسی در تولید محصولات کشاورزی و عدم ارجاع کار به ایشان

مستند قانونی:

- بند (۱۵) ماده‌ی (۲۰) قانون تاسیس سازمان (وظایف شورای استانی): تنظیم روابط بین صاحبان حرفه‌های مهندسی کشاورزی و کارفرمایان و بهره‌برداران و کمک به مراجع مسوول بخش در زمینه‌ی ارجاع کار مناسب به افراد صاحب صلاحیت و جلوگیری از مداخله‌ی اشخاص فاقد صلاحیت در امور فنی.
- ماده‌ی (۲) آیین‌نامه‌ی قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران: اعضای سازمان برای فعالیت‌های مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی ملزم به داشتن پروانه از سازمان می‌باشند.
- ماده‌ی (۳) آیین‌نامه‌ی قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران: دستگاه‌های دولتی موظفند طرح‌ها و پروژه‌ها و نیز انجام فعالیت‌های مشاوره و پیمانکاری موضوع این آیین‌نامه را صرفاً به اشخاص حقیقی و حقوقی دارای پروانه در زمینه‌های تخصصی و در حدود صلاحیت و رتبه آن‌ها ارجاع نمایند.
- تبصره‌ی (۶) ماده‌ی (۲) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی: در انعقاد قرارداد و ارجاع کارهای دولتی به مراکز موضوع این ماده، رتبه‌بندی سازمان‌های نظام مهندسی و دامپزشکی ملاک عمل می‌باشد. آیین‌نامه اجرایی نحوه‌ی رتبه‌بندی این مراکز، حداکثر شش ماه پس از تصویب این قانون به پیشنهاد وزارت جهاد کشاورزی و با هماهنگی سازمان‌های نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی و نظام دامپزشکی جمهوری اسلامی ایران و کمیسیون‌های کشاورزی اتاق‌های بازرگانی، صنایع و معادن و تعاون، به تصویب هیات وزیران می‌رسد.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

علی‌رغم این‌که آیین‌نامه‌ی اجرایی نحوه‌ی رتبه‌بندی مراکز موضوع تبصره‌ی (۶) ماده‌ی (۲) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی در تاریخ ۱۳۹۱/۰۹/۲۸ به تصویب هیات وزیران رسیده و در تاریخ ۱۳۹۲/۱۰/۱۷ برای اجرا ابلاغ شده است، به دلیل عدم تمکین سازمان برنامه و بودجه‌ی کشور از قانون و نادیده گرفتن مصوبات هیات وزیران، سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی با پیگیری‌های فراوان موفق به اخذ نظر مساعد معاونت حقوقی رییس جمهور و دیوان محاسبات کشور در خصوص ملاک عمل بودن رتبه‌بندی سازمان شد.

پیگیری‌های سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان طی فعالیت شورای پنجم در خصوص تثبیت جایگاه رتبه‌بندی و پروانه‌ی اشتغال سازمان منجر صدور بخشنامه‌ی قائم‌مقام رییس سازمان جهاد کشاورزی استان به معاونین و مدیران ستادی سازمان جهاد کشاورزی و کلیه‌ی مدیران ادارات تابعه‌ی سازمان جهاد کشاورزی استان در خصوص الزام داشتن پروانه‌ی اشتغال سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در امور مشاوره و پیمانکاری بخش کشاورزی در تاریخ ۱۹ شهریور ۱۳۹۶ شد و موضوع برای اجرای قانون توسط سایر دستگاه‌های اجرایی استان، از طریق سایر مراجع استانی نیز پیگیری شد.



مدیرکل امور اقتصادی و دارایی وقت استان اصفهان طی نامه‌ی شماره‌ی ۰۲/۹۲۴ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۳۱ به کلیه‌ی ذی‌حسابان و مدیران امور مالی دستگاه‌های اجرایی استان بخش‌نامه‌ای با موضوع رعایت جایگاه پروانه‌ی اشتغال سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی و رعایت مفاد قانونی در زمان بهره‌مندی از خدمات اعضای سازمان را ارسال کرده‌اند.

معاون وقت هماهنگی امور عمرانی استانداری اصفهان نیز طی نامه‌ی شماره‌ی ۲۰/۳/۱۸۵۱۴ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۰۶ به کلیه‌ی شهرداران استان اصفهان بخش‌نامه‌ای ارسال کرده‌اند تا کلیه‌ی شهرداران استان در زمان انعقاد قراردادهای مرتبط با بخش کشاورزی انتخاب پیمانکار را از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استعلام کرده و مطابق قانون عمل کنند.

شهردار وقت اصفهان نیز در هامش نامه‌ی سازمان، طی دستور کتبی در تاریخ ۱۳۹۹/۰۳/۲۹ به مدیرکل دفتر شهردار و سازمان پارک‌ها و فضای سبز شهرداری اصفهان رعایت قانون در خصوص لزوم اخذ پروانه‌ی اشتغال سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در زمان انعقاد قراردادهای مرتبط با کشاورزی را مورد تاکید قرار داده‌اند.

خوشبختانه بخش قابل توجهی از دستگاه‌های اجرایی و نهادهای عمومی غیردولتی جایگاه پروانه‌ی اشتغال سازمان را در انعقاد قراردادهای کشاورزی، رعایت می‌کنند و جایگاه پروانه‌ی اشتغال اعضای سازمان در سطح استان تثبیت شده است تا از دخالت افراد حقیقی و حقوقی غیر فنی در فرآیندهای دارای ماهیت مهندسی در تولید محصولات کشاورزی و خدمات مربوطه جلوگیری به عمل آید.

سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان در خصوص دستگاه‌های اجرایی که در قانون ترک فعل کرده‌اند نیز موضوع را از طریق سازمان بازرسی استان پیگیری کرده است و تمامی این دستاوردها و پیگیری‌ها موجبات تحکیم جایگاه قانونی پروانه‌ی اشتغال سازمان در ارجاع کار و انعقاد قراردادهای با ماهیت مهندسی در حوزه‌ی کشاورزی را فراهم ساخته است و این موضوع با قوت در ششمین دوره‌ی فعالیت شورای سازمان نیز پیگیری خواهد شد.



۴-۳- اصلاح و واقعی سازی تعرفه‌ی موجود ارایه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست و پیگیری ابلاغ تعرفه‌ها در زمان مصرح در قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی

مستند قانونی:

– بند (۲) ماده‌ی (۴) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران.
– تبصره‌ی (۳) ماده‌ی (۲) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی: مراکز موضوع این ماده، خدمات مورد نیاز تولیدکنندگان و بهره‌برداران بخش کشاورزی را بر اساس تعرفه‌های اعلامی از سوی وزارت جهاد کشاورزی به انجام می‌رساند. تعرفه‌های ارایه‌ی خدمات مزبور، در سه ماهه‌ی اول هر سال با پیشنهاد مشترک سازمان‌های نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی، نظام دامپزشکی جمهوری اسلامی ایران نماینده‌ی اتحادیه کشوری مراکز موضوع این ماده (حسب مورد) و نماینده تشکل هر یک از زیربخش‌های کشاورزی و منابع طبیعی (حسب مورد) به تایید وزیر جهاد کشاورزی رسیده و ابلاغ می‌گردد.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

هر ساله تعرفه‌های پیشنهادی انجام خدمات در بخش کشاورزی توسط سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان به سازمان مرکزی اعلام می‌شود تا پس از تایید سازمان مرکزی در اختیار وزیر جهاد کشاورزی قرار گرفته و برای اجرا ابلاغ شود.

استان اصفهان بیشترین نقش را در پیشنهاد تعرفه‌های یاد شده طی سالیان اخیر داشته است و هر ساله با تشکیل کمیته‌ی تعیین تعرفه‌ها و دعوت از فعالان و صاحب‌نظران بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست بیش از هشتصد تعرفه را پیشنهاد کرده است و یقیناً به منظور دفاع از حقوق صنفی اعضای سازمان و شاغلان در حرف مهندسی این مهم در شورای ششم نیز در دستور کار قرار خواهد داشت.

در این بین پیگیری سازمان مرکزی برای ابلاغ تعرفه‌های پیشنهادی توسط وزیر محترم جهاد کشاورزی حایز اهمیت است.

متأسفانه طی سالیان اخیر تعرفه‌های خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی نه تنها متناسب با مسوولیت‌های کارشناسان شاغل در حرف مهندسی بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست نبوده است بلکه به جای این‌که هر سال بازبینی و ابلاغ شود، به صورت چند سال یکبار افزایش یافته است و جالب این‌که تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی سال ۱۴۰۱ (بر خلاف قانون که تاکید دارد تعرفه‌ها در سه‌ماهه‌ی ابتدایی هر سال ابلاغ شود) در تاریخ ۲۷ اسفند ۱۴۰۱ از سوی وزیر وقت جهاد کشاورزی ابلاغ شد و این درحالی است که در سال ۱۳۹۹، سال ۱۴۰۰ و سال ۱۴۰۱ سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان رأساً از طریق مراجعه مستقیم به وزارت جهاد کشاورزی پیگیر اصلاح و واقعی سازی تعرفه‌ی موجود ارایه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی و پیگیری ابلاغ تعرفه‌ها در زمان مصرح در قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی بوده است.



سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان در شورای ششم حسب وظیفه و اعتقاد به انجام مسوولیت، هر سال تعرفه‌های خدمات را بر اساس مقتضیات زمانی و متناسب با شرح خدمات و مسوولیت کارشناسان پیشنهاد خواهد داد و تلاش خواهد کرد ابلاغ تعرفه‌های پیشنهادی را به عنوان یک مطالبه‌ی جدی از سازمان مرکزی در دستور کار قرار دهد تا تعرفه‌ها با پیگیری سازمان مرکزی از سوی وزیر جهاد کشاورزی بر اساس وظایف قانونی در موعد مقرر ابلاغ شود و در صورت لزوم این بار از مراجع نظارتی و مجلس شورای اسلامی نیز یاری خواهد گرفت.

۴-۴- پیگیری قرارگیری تعرفه‌ی ارایه‌ی کلیه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی،

منابع طبیعی و محیط زیست در تعرفه‌های موضوع تبصره‌ی (۳) ماده‌ی (۲) قانون افزایش بهروری بخش کشاورزی و منابع طبیعی (از جمله تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات اجرا و نگهداری فضای سبز، مسوولان فنی صنایع غذایی، مهندسان مشاور و مهندسان ناظر صنایع غذایی، خدمات فنی و مهندسی مرتبط با پرورش زالو و جلبک، تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات آزمایشگاه‌های آب و خاک و گیاه، تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات آزمایشگاه‌های محیط زیست، تهیه طرح‌های زیست محیطی و...)

توضیحات، سوابق و تجربیات:

متأسفانه از سال ۱۳۸۹ که قانون افزایش بهره‌روی بخش کشاورزی و منابع طبیعی به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است، بر اساس تبصره‌ی (۳) ماده‌ی (۲) قانون، تعرفه‌ی بخشی از خدمات فنی و مهندسی کشاورزی از جمله تعرفه‌ی اجرا و نگهداری فضای سبز، مسوولان فنی صنایع غذایی، مهندسان مشاور و مهندسان ناظر صنایع غذایی، خدمات فنی و مهندسی مرتبط با پرورش زالو و جلبک، تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات آزمایشگاه‌های آب و خاک و گیاه، تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات آزمایشگاه‌های محیط زیست، تهیه طرح‌های زیست محیطی و... در تعرفه‌های ابلاغی از سوی وزیر جهاد کشاورزی مغفول واقع شده است و این در حالی است که سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان طی سنوات گذشته همواره پیشنهادهای خود را در خصوص تعرفه‌ی ارایه‌ی این خدمات نیز به سازمان مرکزی ارایه کرده است و بارها و بارها درخواست قرارگیری تعرفه‌ی ارایه‌ی این خدمات در تعرفه‌ی ابلاغی از سوی وزیر جهاد کشاورزی را خواستار شده است.

اگرچه در پنجمین دوره‌ی شورای سازمان خلاءهای تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی در موارد یاد شده در قالب توافق‌نامه و تفاهم‌نامه‌های استانی با برخی مراجع مربوطه از جمله سازمان جهاد کشاورزی و اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان پوشش داده شد ولی ائتلاف صبا تمام تلاش خود را با کمک وزارت جهاد کشاورزی و عنداللزوم دستگاه‌های نظارتی و مجلس شورای اسلامی به کار خواهد گرفت تا تعرفه‌ی خدمات یاد شده نیز در ششمین دوره‌ی شورای سازمان در ابلاغیه‌ی وزیر جهاد کشاورزی قرار گیرد.

۴-۵- تقویت نقش کارشناسان دامپروری در بخش کشاورزی از طریق:

- ۱- احصا و رفع تداخلات کاری کارشناسان دامپروری و دامپزشکان
- ۲- جلوگیری از ورود افراد فاقد صلاحیت در انجام امور فنی و مهندسی بخش دامپروری (از جمله تلقیح مصنوعی، تولید، تهیه و توزیع نهاده‌های دامی و ...)
- ۳- الزام حضور کارشناسان دامپروری در کارخانجات تولید خوراک و مکمل‌های غذایی خوراک دام و طیور و آبزیان به منظور تهیه جیره‌ی غذایی و نظارت بر فرایند تولید این کارخانجات
- ۴- سرعت بخشیدن به اجرای طرح رتبه‌بندی کارخانجات تولید خوراک دام و طیور و آبزیان
- ۵- تقویت نقش مسوولان فنی دامپروری در واحدهای تولیدی به منظور افزایش ضریب نفوذ دانش در این بخش و نظارت بر فرایند تولید با تاکید بر اجرای طرح سهم‌بری دانش از تولید (سدات)

مستند قانونی:

- قانون نظام جامع دامپروری کشور
- دستورالعمل و فرآیند صدور پروانه فعالیت مراکز تلقیح مصنوعی
- ضوابط استاندارد فنی و رتبه‌بندی کارخانه‌های خوراک دام، طیور و آبزیان
- نظام صدور مجوز مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی

توضیحات، سوابق و تجربیات:

با همت والای کارشناسان دامپروری، استان اصفهان به عنوان قطب تولید محصولات دامی و پروتئینی در سطح کشور مطرح است و در تولید بسیاری از تولیدات دامی حایز رتبه‌های نخست کشوری است. حضور کارشناسان دامپروری در واحدهای تولیدی نقش موثری در کسب این توفیقات داشته است و به واسطه‌ی عملکرد مناسب این کارشناسان جمعیت قابل توجهی از ایشان در بخش دامپروری در حال فعالیت و ارایه‌ی خدمات هستند.

در نخستین ماه‌های فعالیت پنجمین دوره‌ی شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی، به منظور رفع برخی دغدغه‌های کارشناسان دامپروری فعال در حوزه‌ی توزیع مکمل‌های غذایی دامی، با توجه به موانع به وجود آمده در آن مقطع زمانی از سوی سازمان دامپزشکی و ممانعت از فروش مکمل‌های غذایی دامی، سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان فرصتی را برای



دیدار تعدادی از کارشناسان دامپروری صاحب تجربه در این خصوص با رییس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی کشور فراهم آورد و پس از بحث و تبادل نظر در جلسه و متعاقب آن کسب نظر اساتید و اعضای هیات علمی دانشگاه‌های مطرح کشور و پیگیری‌های به عمل آمده از طریق وزارت جهاد کشاورزی، رییس سازمان مرکزی طی نامه‌ی شماره‌ی ۱۳۳۱/۹۸/س/ن مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۱۳ به رییس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان مجاز بودن عرضه و فروش نهاده‌ها، خوراک دام و مکمل‌های غذایی توسط مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی دامپروری حقیقی و حقوقی دارای پروانه‌ی اشتغال و گواهی تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی از سازمان را ابلاغ کرد که خود موفقیتی در زمینه‌ی رفع تداخلات کاری کارشناسان دامپروری و دامپزشکان محسوب می‌شود و البته ائتلاف صبا تلاش خواهد کرد در ششمین دوره‌ی شورای سازمان، احصا و رفع تداخلات کاری کارشناسان دامپروری و دامپزشکان را در سایر موارد را نیز به صورت جدی پیگیری کند.

همچنین به منظور بهره‌مندی از دانش و تخصص و مهارت کارشناسان دامپروری در ارایه‌ی خدمات مشاوره‌ای و فنی در حوزه‌ی خوراک دام و طیور و آبزیان، ایجاد و راه‌اندازی مراکز تخصصی و شرکت‌های خدمات دامپروری تولید و توزیع افزودنی‌های دامی (در قالب مراکز تخصصی خدمات کشاورزی غیردولتی) در دستور کار ائتلاف صبا در ششمین دوره‌ی شورای سازمان قرار خواهد گرفت.

معاون وقت وزیر جهاد کشاورزی در امور تولیدات دامی طی نامه‌ی شماره‌ی ۹۰۰/۹۸/۱۹۱۴ مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۱ دستورالعمل و فرایند صدور پروانه فعالیت مراکز تلقیح مصنوعی را به سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی ابلاغ کرد و از آن تاریخ تا کنون تعداد ۲۱ فقره مجوز مرکز تلقیح مصنوعی توسط سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان صادر شده است. واگذاری صدور پروانه فعالیت مراکز تلقیح مصنوعی به سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی این فرصت را فراهم آورد تا از ورود افراد فاقد صلاحیت در انجام امور فنی و مهندسی این بخش از فعالیت‌های دامپروری جلوگیری به عمل آید. البته پیگیری مشکلات کارشناسان فعال در شبکه‌ی تلقیح مصنوعی از جمله عدم بهره‌مندی از مزایای بیمه تامین اجتماعی و سختی کار یکی از برنامه‌هایی خواهد بود که ائتلاف صبا در ششمین دوره‌ی شورای سازمان و در تعامل با انجمن صنفی مربوطه در سطح استان پیگیری خواهد کرد تا به نتیجه‌ی مطلوب منجر شده و کارشناسان فعال در این بخش با طیب خاطر به ارایه‌ی خدمات فنی و مهندسی بپردازند.

معاون وزیر جهاد کشاورزی در امور تولیدات دامی طی نامه‌ی شماره‌ی ۱۴۰۱/۹۰۰/۲۹۷۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۰ ضوابط استاندارد فنی کارخانجات خوراک دام، طیور و آبزیان کشور را به سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی ابلاغ کرد. در این طرح که با هدف:

- ۱) افزایش بهره‌وری و تلاش در جهت ارتقای کمی و کیفی تولید در کارخانه
 - ۲) بهبود محسوس عملکرد تولیدی (ضریب تبدیل، تولید شیر و...) در واحدهای پرورش دام و طیور
 - ۳) کاهش هدر رفت خوراک در مراحل ساخت، حمل و نقل و استفاده در مزرعه
 - ۴) تولید و ترویج خوراک آماده در جهت کاهش ضایعات
 - ۵) توسعه‌ی فناوری تولید خوراک با توجه به رشد و ارتقای صنعت در دنیا
 - ۶) امکان صادرات پایدار بر اساس ظرفیت موجود
- ابلاغ شده است، مدیر فنی که فارغ‌التحصیل رشته‌ی دامپروری با حداقل مدرک کارشناسی بوده، با حضور در کارخانه‌ی تولید خوراک و در خط تولید نسبت به ارزیابی خوراک تولیدی و همچنین راهنمایی و هدایت تولید انواع خوراک دام و طیور اقدام می‌نماید.

واگذاری این مسوولیت به کارشناسان دامپروری علاوه بر ایجاد فرصت اشتغال برای بخشی از کارشناسان دامپروری زمینه‌ی نفوذ دانش در بخش کشاورزی از طریق ارایه‌ی مشاوره‌های فنی و نظارت بر فرایند تولید خوراک دام و طیور و آبزیان را در کارخانجات مربوطه فراهم آورده است. شایان ذکر است در استان اصفهان با همکاری معاون بهبود تولیدات دامی سازمان جهاد کشاورزی، مرکز تحقیقات و آموزش



کشاورزی و منابع طبیعی، تعاونی کارخانجات خوراک دام و طیور و آبزیان و تشکلهای صنفی دامداران و مرغداران استان اجرای این طرح از اسفند سال ۱۴۰۱ آغاز شده است و تا کنون تعداد ۳۱ واحد کارخانه‌ی خوراک دام و طیور و آبزیان مورد ارزیابی و رتبه‌بندی قرار گرفته‌اند. یقیناً سرعت بخشیدن به اجرای طرح رتبه‌بندی کارخانجات تولید خوراک دام و طیور و آبزیان با تاکید بر الزام حضور کارشناسان دامپروری به عنوان مدیر فنی در کارخانجات تولید خوراک و مکمل‌های غذایی خوراک دام و طیور و آبزیان به منظور تهیه‌ی جیره‌ی غذایی و نظارت بر فرایند تولید این کارخانجات از مهمترین برنامه‌های ائتلاف صبا در ششمین دوره‌ی شورای سازمان در بخش دامپروری خواهد بود.

ماده‌ی (۵) قانون نظام جامع دامپروری به صورت کامل در استان در حال اجرا می‌باشد و با استفاده از توان فنی اعضای حقوقی سازمان، مجوزها و پروانه‌های فعالیت‌های تولیدی دامپروری از طریق سازمان صادر می‌شود.

با پیگیری‌های سازمان "دستورالعمل تاسیس تشکلهای و مراکز خدمات دامپروری غیردولتی" بر اساس مفاد آیین‌نامه‌ی اجرایی ماده‌ی (۱۵) قانون نظام جامع دامپروری تهیه و ابلاغ شده است و تاکنون برای تعدادی از متقاضیان تاسیس مراکز خدمات غیردولتی دامپروری مجوز فعالیت صادر شده است. ولی با توجه به ظرفیت‌های بالای استان اصفهان در تولید محصولات دامی و پروتئینی، فرصت‌های کاری مناسبی در خصوص ارائه‌ی خدمات در ۴ بخش:

الف) مشاوره‌ای و مطالعاتی

ب) امور خدماتی

ج) امور آموزشی، ترویجی و فرهنگی

د) امور تحقیقاتی

فراهم است.

در خصوص ماده‌ی (۱۶) قانون نظام جامع دامپروری به ویژه صدور مجوز فعالیت آزمایشگاه‌های تجزیه‌ی خوراک دام نیز مجوزهایی در سطح استان اصفهان صادر شده است و کارشناسان دامپروری در این زمینه نیز در حال ارائه‌ی خدمات به متقاضیان و بهره‌برداران بخش کشاورزی می‌باشند.

سامان‌دهی مسوولین فنی تولید در واحدهای دامپروری با همکاری اتحادیه‌ها و تعاونی‌های مرغداران و دامداران استان در حال اجرا می‌باشد و بر اساس توافقات صورت پذیرفته با این مراجع واحدهای تولیدی در بخش دامپروری در زمان اخذ پروانه‌ی بهره‌برداری الزاماً باید نسبت به معرفی کارشناسان دامپروری دارای پروانه‌ی اشتغال معتبر از سازمان به عنوان مسوول فنی واحد اقدام کنند. لازم به توضیح است مسوولان فنی دامپروری علاوه بر اخذ پروانه‌ی اشتغال از سازمان موظف هستند در آزمون و مصاحبه‌ی مربوطه شرکت کرده و در صورت لزوم به واحدهای توان‌افزایی و مهارت‌آموزی همکار سازمان معرفی می‌شوند تا پس از گذراندن دوره‌های مهارت‌آموزی و کسب تجربه، مجوز فعالیت به عنوان مسوول فنی را دریافت کنند. تقویت نقش مسوولان فنی دامپروری در واحدهای تولیدی و نظارت بر فرایند تولید با تاکید بر اجرای طرح سهم‌بری دانش از تولید (سدات) یکی از برنامه‌هایی است که با هدف به افزایش ضریب نفوذ دانش در بخش دامپروری توسط ائتلاف صبا پیگیری خواهد شد.

۴-۶- تقویت نقش کارشناسان صنایع غذایی در تامین سلامت غذایی جامعه از طریق تعامل با سازمان غذا و دارو و سازمان ملی استاندارد (یا واحدهای تابعه استانی) با هدف:

- ۱- رتبه‌بندی مسوولان فنی صنایع غذایی
- ۲- رتبه‌بندی کارخانجات صنایع غذایی
- ۳- ایجاد تناسب ارجاع کار بین رتبه‌ی مسوولان فنی و کارخانجات صنایع غذایی
- ۴- اصلاح ساختار محاسبه و پرداخت حق الزحمه‌ی مسوولان فنی صنایع غذایی
- ۵- قطع ارتباط مستقیم مالی کارفرما و مسوولان فنی صنایع غذایی
- ۶- الزام تهیه‌ی طرح و نقشه واحدهای صنایع غذایی صرفاً توسط مهندسان مشاور حقیقی و حقوقی صنایع غذایی صاحب صلاحیت و دارای پروانه اشتغال معتبر از سازمان
- ۷- سازمان‌دهی مهندسان ناظر صنایع غذایی با هدف نظارت بر فرایند احداث واحدهای صنایع غذایی بر اساس طرح و نقشه تهیه شده توسط مهندسان مشاور صنایع غذایی
- ۸- صدور مجوز و سازمان‌دهی کلینیک‌های صنایع غذایی (بر اساس دستورالعمل ابلاغی وزیر جهاد کشاورزی)
- ۹- توسعه‌ی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی صنایع غذایی

مستند قانونی:

- قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی.
- قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران.
- آیین‌نامه‌ی قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران.
- دستورالعمل اجرایی نحوه‌ی صدور، اصلاح و تمدید پروانه‌ی بهداشتی تولید قراردادی فرآورده‌های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی.
- چارت مصوب مسوولان فنی کارخانه‌های تولیدکننده مواد و فرآورده‌های غذایی و آشامیدنی.



- دستورالعمل حداقل ضوابط فنی و بهداشتی واحدهای کوچک تولید و بسته‌بندی.
- دستورالعمل اجرایی شرایط و نحوه ارزیابی و رتبه‌بندی واحدهای تولیدکننده مواد و فرآورده‌های غذایی و آشامیدنی.
- ضوابط و معیارهای استقرار کارخانجات تولید و بسته‌بندی مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی.
- نظام صدور مجوز و پروانه‌های کلینیک‌های صنایع تبدیلی و تکمیلی بخش کشاورزی.
- نظام صدور مجوز مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان به منظور استفاده از تخصص و دانش و تجربه‌ی کارشناسان صنایع غذایی و با هدف:

- ۱- رتبه‌بندی مسوولان فنی صنایع غذایی
 - ۲- رتبه‌بندی کارخانجات صنایع غذایی
 - ۳- ایجاد تناسب ارجاع کار بین رتبه مسوولان فنی و کارخانجات صنایع غذایی
 - ۴- اصلاح ساختار محاسبه و پرداخت حق الزحمه مسوولان فنی صنایع غذایی
 - ۵- قطع ارتباط مستقیم مالی کارفرما و مسوولان فنی صنایع غذایی
- در تعامل با معاونت غذا و دارو دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی اصفهان و انجمن صنفی مسوولان فنی صنایع غذایی، آرایشی و بهداشتی استان اصفهان در اسفند ۱۴۰۱ پیش‌نویس "طرح مهندسی‌سازی فرایند تولید محصول در کارخانجات مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی" را به شرح زیر تهیه و برای تایید و اجرایی شدن به معاونت غذا و دارو دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی اصفهان ارائه کرده است.

"طرح مهندسی‌سازی فرایند تولید محصول در کارخانجات مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی"

مقدمه:

کارشناسان صنایع غذایی به عنوان سفیران سلامت در کارخانجات مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی، نقش بسیار حایز اهمیت و خطیری در تامین سلامت غذایی کشور ایفا می‌کنند. یقیناً این مسوولیت خطیر نیازمند حمایت در همه‌ی ابعاد معنوی، اجتماعی، مالی و صنفی است. تقویت جایگاه اجتماعی مسوولان فنی صنایع غذایی موضوعی است که در تعامل و همکاری با معاونت غذا و دارو دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی اصفهان، انجمن صنفی مسوولان فنی صنایع غذایی، آرایشی و بهداشتی استان و انجمن صنفی کارفرمایی صنایع غذایی استان اصفهان باید به صورت ویژه به آن پرداخته شود. باید این واقعیت را بپذیرفت که ضمانت تایید سلامت محصولات در واحدهای صنایع تبدیلی و تکمیلی بخش کشاورزی در گرو تایید کارشناسان و مسوولان فنی شاغل در این واحدها است.

از سوی دیگر سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی حسب اختیارات قانونی خود می‌تواند نسبت به رتبه‌بندی کارخانجات صنایع غذایی (بر اساس شاخص‌های متعددی از جمله ظرفیت تولید، کیفیت تولید و...) و رتبه‌بندی مسوولان فنی بر اساس سوابق و تجارب علمی و اجرایی ایشان اقدام کند. این موضوع از آنجایی حایز اهمیت است که معرفی مسوولان فنی صنایع غذایی به کارخانجات، متناسب با نیازهای تخصصی کارخانه و توان فنی مسوول فنی صورت پذیرد.

از این رو ضمن ایجاد امنیت شغلی برای کارشناسان با سابقه‌ی بالاتر که در واحدهای تولیدی مشغول به فعالیت می‌باشند، هم کارخانجات و هم مسوولان فنی تلاش خواهند کرد نسبت به دریافت رتبه‌ی بالاتر اقدام کنند و این رقابت سازنده در افزایش سلامت و کیفیت محصولات غذایی موثر خواهد بود. از سوی دیگر تعیین حق الزحمه‌ی فعالیت مسوولان فنی بر اساس رتبه‌ای ایشان و نوع محصول و کیفیت تولید کارخانجات قابل اصلاح خواهد بود.

آموزش کارشناسان صنایع غذایی با تاکید بر آموزش‌های مهارتی موضوع دیگری است که در افزایش توان فنی مسوولان فنی به منظور ارتقای رتبه حایز اهمیت است. یقیناً نیازسنجی آموزشی و استفاده از صاحب‌نظران این بخش در برگزاری دوره‌های آموزشی و حتی کارآموزی و کارورزی در پیشبرد این هدف موثر خواهد بود. تمامی این موضوعات با همکاری کارشناسان صنایع غذایی و استفاده از ظرفیت‌های انجمن صنفی مسوولان فنی صنایع غذایی، آرایشی و بهداشتی و انجمن صنفی کارفرمایی صنایع غذایی استان اصفهان قابل پیگیری خواهد بود.

تعاریف:

- **معاونت:** معاونت غذا و دارو دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی استان اصفهان.
- **سازمان:** سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان.
- **انجمن صنفی:** انجمن صنفی مسوولان فنی صنایع غذایی، آرایشی و بهداشتی استان اصفهان.
- **انجمن صنفی کارفرمایی:** انجمن صنفی کارفرمایی صنایع غذایی استان اصفهان.
- **واحد تولیدی:** کارخانجات تولید و بسته‌بندی مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی.
- **مسوول فنی:** عضو حقیقی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی (فارغ‌التحصیل رشته‌ی مهندسی کشاورزی در گرایش علوم و صنایع غذایی) یا کارشناس همکار (فارغ‌التحصیل رشته‌های شیمی، میکروبیولوژی و سایر رشته‌های مرتبط اعلام شده از طرف سازمان غذا و دارو).
- **کارفرما:** مدیر، مسوول یا صاحبان امضای کارخانجات تولید و بسته‌بندی مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی.

ضرورت اجرای طرح:

- ۱- ایجاد زمینه‌ی نظارت کامل معاونت بر عملکرد مسوولان فنی و واحدهای تولیدی
- ۲- ایجاد امنیت و ثبات شغلی مسوولان فنی صنایع غذایی، آرایشی و بهداشتی: به دلیل این که با کوچک‌ترین گزارش نظارتی مبنی بر عدم رعایت اصول فنی و بهداشتی در فرایند تولید، با تهدید صاحبان کارخانجات مربوطه مبنی بر اخراج از کار مواجه می‌شوند.
- ۳- قطع رابطه مستقیم مالی کارفرما و کارشناس: با توجه به این که حقوق و مزایای مسوولان فنی مستقیماً توسط صاحبان و مدیران کارخانجات پرداخت می‌شود، در صورت گزارش مسوول فنی مبنی بر عدم رعایت اصول فنی و بهداشتی در واحد تولیدی، تهدید ایشان توسط صاحبان کارخانجات در خصوص کسر از حقوق و مزایا محتمل و جدی است.
- ۴- ایجاد تناسب بین سطح و رتبه‌بندی واحدهای تولیدکننده‌ی مواد و فرآورده‌های غذایی و آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی با سطح و رتبه‌ی مسوول فنی: در حال حاضر نه تنها هیچ‌گونه تفاوت ضابطه‌مندی بین کارشناسان با سابقه، مجرب و متبحر در مقایسه با کارشناسان جدیدالورود به جرگه‌ی مسوولان فنی کارخانجات مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی وجود ندارد بلکه معیار و ضابطه‌ی خاصی نیز برای متناسب‌سازی سطح و رتبه‌بندی واحدهای تولیدکننده‌ی مواد و فرآورده‌های غذایی و آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی با سطح و رتبه‌ی مسوول فنی تعیین و تدوین نشده است. این خلا باعث می‌شود کارخانجات با سطح تولید یا رتبه‌ی بالاتر نسبت به استخدام و به‌کارگیری کارشناسان کم‌سابقه اقدام کرده و کارشناسان با سابقه همواره در معرض این تهدید شغلی قرار دارند که اگر بر اساس نظرات مدیران کارخانه اقدام نکنند اخراج و کارشناسان جویای کار با حداقل انتظارات جایگزین ایشان خواهند شد.



۵- پیاده‌سازی و اجرای نظام تعیین دستمزد و حقوق و مزایای مسوولان فنی: عدم تعیین حداقل دستمزد متناسب با مسوولیت مسوولان فنی کارخانجات مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی و عدم پیاده‌سازی یا عدم رعایت شناسنامه‌ی شغل برای ایشان همواره باعث شده است علی‌رغم مسوولیت خطیر در تایید سلامت محصولات تولیدی و فراوری شده، حقوق مالی قانونی ایشان مورد اجحاف قرار گیرد. از سوی دیگر حداقل حقوق و مزایای هر یک از مسوولان فنی می‌بایست متناسب با سطح دانش، سوابق کاری، رتبه و پروانه‌ی اشتغال ایشان تعیین شود.

۶- جلوگیری از انعقاد قراردادهای صوری بین کارفرما و مسوول فنی: وجود برخی قراردادهای صوری بین کارفرما و مسوولان فنی با ایجاد خلاء فنی و نظارتی در واحدهای صنایع تبدیلی و تکمیلی بخش کشاورزی و کارخانجات مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی، امنیت و سلامت غذایی کشور را نیز به مخاطره خواهد انداخت.

اهداف:

- ۱- ایجاد اطمینان از فرایند تولید و سلامت محصول در واحدهای تولیدی.
- ۲- ایجاد بستر افزایش ضریب نفوذ دانش در واحدهای تولیدی.
- ۳- رتبه‌بندی واحدهای تولیدی.
- ۴- رتبه‌بندی مسوولان فنی.
- ۵- ارجاع کار متناسب با رتبه و توان فنی مسوولان فنی.
- ۶- جلوگیری از انعقاد قراردادهای صوری بین کارفرما و مسوول فنی در واحدهای تولیدی.
- ۷- تقویت جایگاه حرفه‌ای و اجتماعی مسوولان فنی در واحدهای تولیدی.
- ۸- اصلاح ساختار محاسبه و پرداخت حق الزحمه‌ی مسوولان فنی.
- ۹- توسعه‌ی آموزش‌های مهارتی برای مسوولان فنی.

روش و مراحل اجرای کار:

۱) فاز یک:

اصلاح نظام انعقاد قرارداد مسوولان فنی در واحدهای تولیدی

۲) فاز دوم:

اصلاح نظام رتبه‌بندی واحدهای تولیدی و مسوولان فنی

۳) فاز سوم:

ارجاع کار به مسوولان فنی در واحدهای تولیدی بر اساس رتبه‌ی مسوولان فنی و واحدهای تولیدی

فاز یک: اصلاح نظام انعقاد قرارداد مسوولان فنی با واحدهای تولیدی

فاز نخست اجرای طرح از طریق انعقاد قرارداد سه‌جانبه بین کارفرما، سازمان و مسوول فنی به منظور به کارگیری مسوولان فنی در واحدهای تولیدی انجام خواهد پذیرفت.

الف) مزایای انعقاد قرارداد سه‌جانبه بین سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی، کارفرما و مسوول فنی:

۱- سازمان نسبت به پرداخت به موقع حقوق مسوول فنی در خصوص قراردادهایی که با سازمان منعقد می‌شود، پیگیری‌های لازم را انجام خواهد داد و در صورت تاخیر در پرداخت حقوق مسوول فنی توسط واحد تولیدی، سازمان با هماهنگی کارفرما نسبت به پرداخت آن (حداکثر به مدت دو ماه) اقدام خواهد کرد.



۲- مسوول فنی می‌تواند از مزایای خدمات رفاهی سازمان اعم از بیمه‌ی تکمیل درمان، شرکت در دوره‌های آموزشی جانبی و تکمیلی، شرکت در دوره‌های مراکز مهارت‌آموزی و توان‌افزایی در واحدهای همکار سازمان و تخفیفات خرید یا دریافت خدمات از مراکز طرف قرارداد سازمان، بر اساس ضوابط و مقررات سازمان بهره‌مند شود.

ب) شرایط مسوولان فنی:

۱- عضو حقیقی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی: فارغ‌التحصیل رشته‌ی مهندسی کشاورزی در گرایش علوم و صنایع غذایی.

۲- کارشناس همکار: فارغ‌التحصیل رشته‌های شیمی، میکروبیولوژی و سایر رشته‌های مرتبط اعلام شده از طرف سازمان غذا و دارو. تبصره: اعضای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی و کارشناسان همکار الزاماً باید عضو انجمن صنفی مسوولان فنی صنایع غذایی، آرایشی و بهداشتی استان باشند.

ج) مدارک مورد نیاز مسوول فنی:

- ۱- اصل و تصویر کپی‌ی صفحات شناسنامه.
- ۲- اصل و تصویر کارت ملی.
- ۳- مهر با ساختار تعریف شده.
- ۴- پروانه‌ی فعالیت مسوول فنی.
- ۵- نشانی و کد پستی محل سکونت.
- ۶- شماره حساب بانکی.
- ۷- بیمه‌نامه‌ی مسوولیت مدنی در مقابل اشخاص ثالث.
- ۸- تاییدیه‌ی سازمان غذا و دارو از سامانه www.fdacrm.ir

د) مدارک مورد نیاز کارفرما:

- ۱- اصل و تصویر کپی‌ی صفحات شناسنامه مدیر حقیقی یا صاحبان امضای شخصیت‌های حقوقی.
- ۲- اصل و تصویر کارت ملی مدیر حقیقی یا صاحبان امضای شخصیت‌های حقوقی.
- ۳- مهر واحد تولیدی.
- ۴- دسته چک واحد تولیدی.
- ۵- نشانی و کد پستی واحد تولیدی.
- ۶- نشانی و کد پستی محل سکونت مدیر حقیقی یا صاحبان امضای شخصیت‌های حقوقی.
- ۷- پروانه فعالیت یا جواز کسب یا پروانه‌ی بهره‌برداری واحد تولیدی.

ه) روش انعقاد قرارداد و پرداخت حق‌الزحمه‌ی مسوول فنی:

- ۱- کارفرما و مسوول فنی موظف هستند قرارداد همکاری خود را صرفاً در چهارچوب قرارداد پیوست که به تایید معاونت، سازمان، انجمن صنفی و انجمن صنفی کارفرمایی رسیده است، منعقد کنند.
- ۲- مسوول فنی موظف است بر اساس شرایط زمانی مندرج در قرارداد در واحد تولیدی حضور داشته باشد و گزارش عملکرد خود را در سامانه‌ای که به تایید معاونت و سازمان خواهد رسید به صورت برخط ثبت کند.



تبصره ۱) مسوول فنی موظف است علاوه بر ثبت گزارش‌های روزانه، نسبت به ارایه‌ی گزارش‌های دوره‌ای به معاونت، سازمان و انجمن صنفی نیز اقدام کند.

تبصره ۲) نظارت میدانی بر عملکرد مسوول فنی بر عهده‌ی سازمان و انجمن صنفی و نظارت عالیه بر عملکرد مسوول فنی بر عهده‌ی معاونت خواهد بود.

تبصره ۳) مسوول فنی موظف است بر اساس مفاد مندرج در قرارداد، مرخصی یا عدم حضور احتمالی خود در واحد تولیدی را حداقل یک روز قبل به صورت کتبی یا برخط، به کارفرما، معاونت، سازمان و انجمن صنفی اعلام کند.

تبصره ۴) در صورت عدم حضور مسوول فنی در واحد تولیدی (بدون هماهنگی قبلی با کارفرما، معاونت، سازمان و انجمن صنفی)، یا ثبت گزارش‌های خلاف واقع، علاوه بر کسر از حقوق، موضوع در خصوص اعضای سازمان به هیأت بدوی انتظامی سازمان و در خصوص کارشناسان همکار به مراجع مربوطه در معاونت ارجاع خواهد شد.

۳- کارفرما به منظور تعهد پرداخت مبلغ قرارداد، به تعداد ماه‌های مدت قرارداد، بر اساس مبلغ ماهیانه قرارداد در وجه سازمان چک‌های مربوطه را صادر می‌کند.

۴- سازمان پس از دریافت گزارش‌های مسوول فنی و اطمینان از حضور مسوول فنی در واحد تولیدی بر اساس شرایط مندرج در قرارداد و اطمینان از صحت گزارش‌ها، وجوه دریافتی از کارفرما (بر اساس چک صادر شده در وجه سازمان) را در وجه مسوول فنی کارسازی خواهد کرد.



از سوی دیگر یکی دیگر از موارد قابل توجه در حوزه‌ی صنایع غذایی و واحدهای صنایع تبدیلی و تکمیلی بخش کشاورزی رعایت استانداردهای مورد نظر سازمان غذا و دارو و سازمان ملی استاندارد می‌باشد.

در حال حاضر متقاضیان سرمایه‌گذاری راساً نسبت به تهیه‌ی نقشه‌ی واحد تولیدی خود اقدام کرده و چنانچه ضوابط و مقررات مورد نظر نظر سازمان غذا و دارو و سازمان ملی استاندارد در احداث این واحدها رعایت نشود، سرمایه‌گذار موظف است نسبت به تخریب واحدها و بخش‌های فاقد استاندارد اقدام کرده و مجدداً واحد خود را بر اساس استانداردهای یاد شده اصلاح و به‌سازی کند. این موضوع علاوه بر این که موجب زمان‌بری احداث واحد می‌شود، بخشی از سرمایه‌ی متقاضی را دچار خسران خواهد کرد. لذا مطلوب آن است تا از تخصص و دانش کارشناسان صنایع غذایی به کسوت مهندسان مشاور و مهندسان ناظر استفاده شده تا علاوه بر تهیه‌ی نقشه‌ی جانمایی بخش‌های مختلف واحد تولیدی بر فرایند احداث سازه بر اساس نقشه‌های مورد تایید نظارت داشته باشد و از این طریق از سرمایه‌گذار پشتیبانی فنی و علمی صورت پذیرد.

از این رو پیرو تفاهم‌نامه‌ی همکاری مورخ ۲۰ بهمن ۱۳۹۹ سازمان با اداره کل استاندارد استان اصفهان به منظور بهره‌مندی از ظرفیت‌های موجود و افزایش تعاملات دوجانبه و در راستای اجرای قانون تقویت و توسعه‌ی نظام استاندارد و به منظور گسترش هر چه بیشتر استاندارد در جامعه و هم‌افزایی سطح همکاری‌های علمی و پژوهشی و ارتقای کیفی و استانداردسازی با هدف بهره‌گیری از امکانات و توانمندی‌های پژوهشی، فناوری، نوآوری طرفین و ایجاد دفاتر همکاری مشترک، دوره‌های کوتاه‌مدت مشترک و اجرای کارگاه‌های آموزشی با محوریت:

۱- حمایت از کلینیک‌های صنایع تبدیلی و تکمیلی بخش کشاورزی موضوع ابلاغیه‌ی شماره‌ی ۳۰/۳۰۵۱۷ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۰۲ وزیر جهاد کشاورزی.

- ۲- استفاده از دانش و توان فنی کارشناسان صنایع غذایی آموزش‌دیده‌ی سازمان برای نظارت بر اجرای استانداردهای بخش صنایع غذایی.
- ۳- همکاری در سازمان‌دهی آزمایشگاه‌های همکار اداره کل استاندارد در بخش صنایع غذایی.
- مورد تاکید قرار گرفته است تا از دانش و تخصص کارشناسان صنایع غذایی در موضوعات زیر استفاده شود:
- ۱- الزام تهیه‌ی طرح و نقشه واحدهای صنایع غذایی صرفاً توسط مهندسان مشاور حقیقی و حقوقی صنایع غذایی صاحب صلاحیت و دارای پروانه اشتغال معتبر از سازمان.
- ۲- سازمان‌دهی مهندسان ناظر صنایع غذایی با هدف نظارت بر فرایند احداث واحدهای صنایع غذایی بر اساس طرح و نقشه تهیه شده توسط مهندسان مشاور صنایع غذایی.



پیرو پیگیری‌های سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان، رییس هیات مدیره و مدیرعامل وقت شرکت شهرک‌های صنعتی استان نیز در طی نامه‌ی شماره‌ی ۱۶۲۳۷ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۱ خطاب به مدیران مناطق شهرک‌ها و نواحی صنعتی استان و مدیران شرکت‌های خدماتی شهرک‌ها و نواحی صنعتی استان اصفهان، ضرورت رعایت مفاد قانونی در تهیه‌ی طرح، نقشه و نظارت بر احداث واحدهای صنایع غذایی را یادآور شده و بر استفاده از مهندسان کشاورزی و منابع طبیعی زیر مجموعه سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی که دارای شماره نظام مهندسی و پروانه‌ی اشتغال مجاز می‌باشند در تهیه‌ی طرح، نقشه و نظارت بر احداث واحدهای صنایع غذایی تاکید کرده است.



همچنین نظام صدور مجوز و پروانه‌های کلینیک‌های صنایع تبدیلی و تکمیلی بخش کشاورزی موضوع ابلاغیه‌ی شماره‌ی ۰۲۰/۳۰۵۱۷ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۰۲ وزیر وقت جهاد کشاورزی با هدف بهره‌گیری حداکثری از ظرفیت‌ها و توانمندی‌های بخش غیردولتی، به منظور افزایش بهره‌وری و ارتقای کمی و کیفی محصولات فراوری شده بخش کشاورزی در قالب کدهای آیسیک فرصت مناسبی برای اشتغال کارشناسان صنایع غذایی دارای پروانه‌ی اشتغال معتبر از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی فراهم آورده است تا با رفع تنگناهای فنی و مهندسی واحدهای تولیدی، ابداع روش‌های جدید تولید و یافتن فناوری‌های مناسب و بهبود و توسعه‌ی آن، افزایش بهره‌وری فعالیت‌های مرتبط از قبیل کاهش و بازیابی ضایعات کشاورزی و صرفه‌جویی در منابعی نظیر آب و انرژی، تولید دانش فنی مورد نیاز صنایع کشاورزی و ترویج آن به ویژه استفاده از فناوری‌های نوین و نهایتاً ارتقای کیفیت محصولات و دستیابی به مزیت‌های رقابتی با هدف توسعه‌ی صادرات اقدام کنند.



از سوی دیگر کارشناسان صنایع غذایی در قالب اشخاص حقیقی و حقوقی می‌توانند در چارچوب نظام صدور مجوز مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی نسبت به دریافت مجوز مرکز خدمات کشاورزی غیردولتی تخصصی صنایع غذایی اقدام کرده و ضمن بهره‌مندی از مزایای این مراکز خدمات مورد نیاز سرمایه‌گذاران و بهره‌برداران واحدهای صنایع غذایی را تحت عنوان خدمات مشاوره‌ای و اجرایی ارائه کنند. همچنین این فرصت فراهم است تا مراحل اداری مربوط به صدور مجوز واحدهای صنایع تبدیلی و تکمیلی به مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی تخصصی صنایع غذایی واگذار شود تا علاوه بر ایجاد فرصت اشتغال تعدادی از کارشناسان صنایع غذایی شاهد افزایش ضریب نفوذ دانش در این بخش باشیم.

۴-۷- حمایت از نقش آفرینی شبکه‌ی گیاه‌پزشکی در بخش کشاورزی از طریق:

۱- جلوگیری از فروش نهاده‌های کشاورزی به ویژه سموم دفع آفات گیاهی و کودهای شیمیایی (ماکرو و میکرو) بدون نسخ گیاه‌پزشکی مربوطه به استناد تبصره‌ی (۵) ماده‌ی (۶) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی

۲- اصلاح نظام رتبه‌بندی کلینیک‌های گیاه‌پزشکی

۳- اصلاح و کارآمد سازی سامانه‌ی مانیتورینگ سموم دفع آفات نباتی (و تجمع سامانه‌ی مانیتورینگ سازمان حفظ نباتات و سامانه‌ی سائکا سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی)

۴- اصلاح تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات کلینیک‌های گیاه‌پزشکی

۵- پیگیری بهره‌مندی اعضای شاغل در حرف مهندسی شبکه‌ی گیاه‌پزشکی از مزایای حق فنی (در حقوق و مزایا) و سختی کار (در امور مرتبط با بیمه تامین اجتماعی)

۶- تقویت طرح نظارت بر عملکرد واحدهای گیاه‌پزشکی با همکاری انجمن صنفی کارفرمایی فروشندگان نهاده‌های کشاورزی و جلوگیری از فعالیت واحدهای غیرمجاز در این حوزه در تعامل با نیروی انتظامی

مستند قانونی:

- قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی.
- قانون و آیین‌نامه‌ی اجرایی قانون حفظ نباتات.
- نظام صدور مجوزهای واحدهای گیاه‌پزشکی.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

به استناد تبصره‌ی (۵) ماده‌ی (۶) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی، فروش نهاده‌های کشاورزی از قبیل انواع کود و سم و دارو توسط فروشندگان مجاز، تنها با دریافت نسخه‌های مرتبط که توسط مراکز موضوع ماده‌ی (۲) این قانون صادر می‌شود، قابل انجام می‌باشد و پروانه‌ی فعالیت متخلفین از احکام این ماده، توسط مراجع ذیصلاح صادرکننده پروانه، لغو می‌شود.



بر اساس آنچه که در قانون اعلام شده است، فروشندگی‌های سموم دفع آفات گیاهی به داروخانه‌های گیاهپزشکی تغییر نام پیدا می‌کنند که سموم و مواد ضدعفونی محصولات کشاورزی مورد نیاز را از طریق شرکت‌های توزیع در اختیار تولیدکنندگان محصولات کشاورزی قرار می‌دهند و در این راستا، اولین تابلوی مربوط به داروخانه‌ی گیاهپزشکی استان اصفهان در سال ۱۳۹۹ در شهرستان فلاورجان صادر شد و در استان اصفهان قریب به هشتاد درصد واحدهای فروش سموم دفع آفات گیاهی با دریافت جواز به داروخانه‌ی گیاهپزشکی تغییر نام یافته‌اند و با نصب تابلوی متحدالشکل با نشان سازمان در حال آرایه‌ی خدمات به بهره‌برداران و تولیدکنندگان بخش کشاورزی می‌باشند.

از سوی دیگر با پیگیری‌های سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی، تمامی متقاضیان ایجاد واحدهای گیاهپزشکی موظف هستند در زمان تاسیس یا تمدید پروانه‌ی فعالیت، نسبت به معرفی مسوول فنی با تخصص گیاهپزشکی یا سایر رشته‌های مرتبط با تایید سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی اقدام کنند که رعایت این موضوع برای تمامی واحدهای گیاهپزشکی الزامی است و در این خصوص تفاوتی میان واحدهای جدیدالتاسیس و واحدهایی که سابقه‌ی اخذ پروانه‌ی فعالیت آن‌ها پیش از ابلاغ نظام صدور مجوزهای واحدهای گیاهپزشکی بوده است، وجود ندارد.

اگرچه سیاست سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان در سنوات گذشته دفاع از حقوق واحدهای گیاهپزشکی که در چارچوب قوانین و مقررات بخش کشاورزی فعالیت می‌کنند را به صورت جدی پیگیری کرده و اقداماتی از جمله:

- صدور مجوز و سازمان‌دهی داروخانه‌های گیاهپزشکی.
- برقراری تعامل و هماهنگی با فرماندهی نیروی انتظامی استان اصفهان در خصوص جلوگیری از دخالت اشخاص حقیقی و حقوقی فاقد صلاحیت و فاقد پروانه اشتغال معتبر در امور فنی و مهندسی کشاورزی به ویژه در بخش گیاهپزشکی.
- بهره‌مندی داروخانه‌های گیاهپزشکی از مزایای کشاورز کارت.
- ایجاد بستر نسخه‌نویسی الکترونیکی گیاهپزشکی و رفع مشکلات سامانه‌ی مربوطه به صورت مستمر.
- صدور مجوزهای مجتمع گیاهپزشکی.
- پیگیری قرارگیری نام عوامل فنی شاغل در شبکه‌ی گیاهپزشکی در طرح طبقه‌بندی مشاغل.
- ظرفیت‌سنجی صدور مجوز داروخانه‌های گیاهپزشکی.
- برگزاری نشست‌های متعدد با اعضای هیات مدیره انجمن صنفی فروشندگان نهاده‌های کشاورزی و نمایندگان شبکه‌ی گیاهپزشکی به منظور ایجاد فضای تعامل و تبادل نظر در خصوص رفع مشکلات فعالان این شبکه.
- واگذاری مراحل نمونه‌برداری و پلمپ محصولات کشاورزی صادراتی، توسط کلینیک‌های گیاهپزشکی استان اصفهان برای نخستین بار در کشور در تعامل با معاونت غذا و داروی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی اصفهان.
- کسب رتبه‌ی نخست استان اصفهان در صدور گواهی ارتقای سلامت محصولات گیاهی در کشور با استفاده از ظرفیت کلینیک‌های گیاهپزشکی در اجرای طرح ارتقای سلامت محصولات کشاورزی.
- دعوت از مدیرکل دفتر قرنطینه سازمان حفظ نباتات کشور در سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان به منظور آگاهی از مشکلات فعالان شاغل در شبکه‌ی گیاهپزشکی.
- حضور مدیران سازمان جهاد کشاورزی و رییس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان یزد در سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان برای آگاهی از تجربیات موفق استان اصفهان در اجرای طرح صدور گواهی ارتقای سلامت محصولات گیاهی.
- در زمره‌ی این پیگیری‌ها و توفیقات بوده است.

در حال حاضر عمده‌ی مشکلات و موانع موجود در مسیر فعالیت کارشناسان شاغل در شبکه گیاه‌پزشکی استان را در ۵ گروه شامل:

- (۱) **موضوعات صنفی:** از قبیل سختی و پر مخاطره بودن کار، عدم بهره‌مندی از معافیت‌های بیمه‌ی تامین اجتماعی و مالیاتی، عدم محاسبه‌ی حق فنی در حق‌الزحمه‌ی کارشناسان
- (۲) **قیمت‌گذاری سموم دفع آفات گیاهی:** از قبیل افزایش ناگهانی و افسارگسیخته‌ی قیمت سموم کشاورزی، گردش سرمایه به صورت طولانی مدت، عدم نظارت دستگاه‌های اجرایی متولی بر قیمت سموم کشاورزی
- (۳) **شبکه‌ی عرضه‌ی سموم کشاورزی:** از قبیل مشخص نبودن چگونگی مرجوع کردن یا معدوم کردن سموم تاریخ مصرف گذشته، فعالیت خارج از شبکه‌ی تامین و توزیع سموم توسط واحدهای غیرمجاز و فاقد مجوز فعالیت، خرده‌فروشی شرکت‌های توزیعی استانی و ملی، صدور فاکتورهای غیر واقعی و با قیمت کمتر فروش توسط برخی شرکت‌های توزیع استانی و ملی
- (۴) **سامانه‌ی مانیتورینگ:** از قبیل ایرادات و اشکالات فنی سامانه، عدم آرایه‌ی اطلاعات توسط برخی بهره‌برداران برای ثبت در سامانه، عدم اتصال کلینیک‌های گیاه‌پزشکی به سامانه برای ثبت نسخ گیاه‌پزشکی، عدم نظارت بر ثبت دقیق اطلاعات توسط شرکت‌های واردکننده، تولیدکننده و توزیع‌کنندگان ملی و استانی در سامانه
- (۵) **بازرسی‌های نظارتی:** از قبیل ایرادات موجود در نحوه‌ی برخورد با واحدهای مجاز و نحوه صدور اخطاریه برای داروخانه‌های گیاه‌پزشکی، عدم تفکیک مسوولیت مسوولان فنی و مدیران واحدهای گیاه‌پزشکی در زمان انجام نظارت، عدم برخورد قاطع با واحدهای غیرمجاز می‌باشد. که بخشی از این موانع الزاماً باید با همکاری دستگاه‌های حاکمیتی و به ویژه سازمان حفظ نباتات بررسی و رفع شده تا شرایط فعالیت شبکه‌ی عرضه سموم کشاورزی به صورت فنی و تخصصی هموار شود.

یقیناً در مواجهه با شبکه‌ی گیاه‌پزشکی به جای برخورد قهری باید مسیر فعالیت کارشناسان را امن و هموار و مسیر را برای فعالیت عوامل خارج از شبکه و واحدهای غیرمجاز مسدود کرد و از طرف دیگر برای اجرای دقیق مانیتورینگ باید مسیر را از بالا به پایین یعنی از شرکت‌های وارد کننده و تولیدکننده به داروخانه‌های گیاه‌پزشکی نظارت کرد چرا که تمرکز بر آخرین نقطه‌ی شبکه‌ی عرضه سموم کشاورزی موثر نخواهد بود.

ایجاد و استمرار تعامل بین سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی، سازمان جهادکشاورزی به ویژه مدیریت حفظ نباتات و انجمن صنفی کارفرمایی فروشندگان نهاده‌های کشاورزی استان در رفع موانع یاد شده و تضمین سلامت فعالیت شبکه‌ی گیاه‌پزشکی در سطوح ملی و استانی بسیار حایز اهمیت است و باید تلاش کرد از ظرفیت و جایگاه قانونی انجمن صنفی کارفرمایی فروشندگان نهاده‌های کشاورزی استان به ویژه در امور نظارتی مربوط به شبکه‌ی گیاه‌پزشکی بهره‌مند شد و از اقدامات شتاب‌زده، بدون راستای آزمایی (به ویژه در خصوص سامانه‌های مرتبط با فعالیت شبکه‌ی گیاه‌پزشکی)، برخورد قهری و آمرانه با واحدهایی که تحت نظارت سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در چارچوب ضوابط حاکمیتی ابلاغی از سوی وزارت جهادکشاورزی فعالیت می‌کنند، جداً خودداری کرد و تلاش کرد از طریق تعامل با نیروی انتظامی بر اساس مفاد مندرج در قانون حفظ نباتات، جلوگیری به عمل آورد.

تلاش برای رفع مشکلات شبکه‌ی گیاه‌پزشکی در پنجمین دوره‌ی شورای سازمان صورت پذیرفته و در برخی موارد توفیقات قابل توجهی نیز حاصل شده است ولی استمرار پیگیری رفع این مشکلات در ششمین دوره‌ی شورای سازمان از جمله مهمترین برنامه‌های ائتلاف صبا به منظور تامین سلامت غذایی کشور محسوب می‌شود.

۴-۸- ارتقای سطح کیفی اجرای ضوابط نظام گلخانه‌ای با تاکید بر:

- ۱- اصلاح تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات مهندسان ناظر و مسوولین فنی بر اساس رتبه و پروانه‌ی اشتغال ایشان
- ۲- اصلاح و به روز رسانی سامانه‌ی الکترونیکی ثبت گزارش‌های مسوولان فنی
- ۳- تثبیت جایگاه طرح‌های تهیه شده توسط مهندسان مشاور نظام گلخانه‌ای در نظام بانکی
- ۴- ارتقای سطح کیفی آموزش‌های مهارتی و کاربردی برای مسوولان فنی نظام گلخانه‌ای
- ۵- تلاش برای ایجاد ساختار صنفی تولیدکنندگان تجهیزات گلخانه‌ای با هدف سامان‌دهی واحدهای تولیدی تجهیزات گلخانه‌ای و گروه‌های نصب سازه‌های گلخانه‌ای
- ۶- استمرار حمایت و تقویت ساختارهای صنفی کمیته‌ی مهندسان ناظر، کمیته‌ی مسوولین فنی، انجمن صنفی گلخانه‌سازان استان اصفهان

مستند قانونی:

- نشریه‌ی شماره‌ی ۴۷۲ معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهور (مبانی و ضوابط توسعه‌ی گلخانه‌ها - دستورالعمل و مقررات اجرایی گلخانه‌ها - نظام گلخانه‌ای کشور).
- دستورالعمل اجرایی نظام گلخانه‌ای.
- نظام صدور پروانه‌های واحدهای گلخانه‌ای و قارچ خوراکی.
- نظام پایش عملکرد صدور پروانه‌های واحدهای گلخانه‌ای و قارچ خوراکی.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

استان اصفهان نخستین استانی بود که نسبت به اجرای ضوابط نظام گلخانه‌ای در کشور (از جمله سامان‌دهی و سازمان‌دهی مهندسان مشاور، مهندسان ناظر، شرکت‌های پیمانکار و مسوولین فنی) اقدام کرد.



- ارجاع کار هوشمند به مهندسان مشاور نظام گلخانه‌ای در بستر سامانه‌ی سانکا
 - تهیه‌ی فرم‌های نظارت بر احداث سازه‌های گلخانه‌ای توسط مهندسان ناظر
 - تهیه و ابلاغ قرارداد تیپ احداث سازه‌های گلخانه‌ای
 - تهیه و ابلاغ قراردادهای سهم‌بری دانش از تولید برای فعالیت مسوولین فنی نظام گلخانه‌ای
 - تهیه‌ی حداقل استانداردهای سازه‌های گلخانه‌ای در استان اصفهان
 - تشکیل کمیته مهندسان ناظر نظام گلخانه‌ای
 - تشکیل کمیته‌ی مسوولین فنی نظام گلخانه‌ای
 - همکاری در تشکیل انجمن صنفی گلخانه‌سازان استان اصفهان
- از جمله اقداماتی است در چهارمین و پنجمین دورهی شورای سازمان استان اصفهان و برای نخستین بار در کشور در حوزه‌ی عملکرد عوامل فنی نظام گلخانه‌ای به مرحله‌ی اجر درآمده است.

اگر چه قراردادهای مسوولین فنی نظام گلخانه‌ای بر اساس قراردادهای سهم‌بری دانش از تولید تهیه شده و در اختیار ایشان قرار گرفته است ولی لزوم به روزرسانی قراردادهای و مبالغ بازدیدهای کارشناسی در این قراردادها ضروری است. با توجه به تشکیل انجمن صنفی تولیدکنندگان محصولات گلخانه‌ای استان در سال ۱۴۰۰ با مشارکت و حمایت سازمان نظام مهندسی کشاورزی در استان اصفهان می‌توان در قالب کمیته‌های کارشناسی و بر اساس توافق و تعامل با این انجمن و نیز اتحادیه‌ی تولیدکنندگان محصولات سبزی و صیفی گلخانه‌ای استان نسبت به، به روز رسانی قراردادهای مسوولان فنی اقدام کرد.



در خصوص تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات فنی و مهندسی مهندسان ناظر نظام گلخانه‌ای نیز علی‌رغم پیگیری‌های مستمر سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی از سازمان مرکزی و وزارت جهاد کشاورزی، تا کنون تعرفه‌ی ارایه‌ی خدمات مهندسان ناظر بر متناسب با شرح وظایف و مسوولیت ایشان در تعرفه‌های ابلاغی وزیر جهاد کشاورزی تعریف نشده است که یکی از برنامه‌هایی است که در ششمین دورهی شورای سازمان نیاز به پیگیری مجدانه دارد.

از سوی دیگر لزوم ایجاد تناسب بین پروانه‌ی اشتغال و رتبه‌ی مهندسان ناظر و مسوولان فنی نظام گلخانه‌ای با حق الزحمه‌ی دریافتی منجر به ایجاد انگیزه برای ارتقای سطح توانمندی‌های فنی و حرفه‌ای ایشان خواهد بود.



با پیشنهاد و پیگیری سازمان نظام مهندسی کشاورزی بخش‌نامه‌ی شماره‌ی ۲۲۳۷۹۷/۶۲ مصوب سال ۱۳۸۶ بانک مرکزی توسط هیات مقررات‌زدایی و تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار ابطال شد. بانک مرکزی بر اساس این بخش‌نامه مدیران عامل کلیه‌ی بانک‌های دولتی و خصوصی را موظف کرده بود در بررسی طرح‌های توجیهی و نظارت بر طرح‌ها صرفاً از شرکت‌های عضو قانون مشاوران اعتباری و سرمایه‌گذاری بانکی استفاده نمایند. به استناد همین بخش‌نامه‌ی بانک کشاورزی هم با ایجاد انحصار، طرح‌های تهیه‌ی شده توسط اعضای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی را نمی‌پذیرفت. این بخش‌نامه علاوه بر ایجاد انحصار، موجب افزایش مضاعف هزینه‌های سرمایه‌گذاری شده بود که ابطال آن موجب کاهش هزینه‌ها و تسریع فرآیند اعطای تسهیلات سرمایه‌گذاری می‌شود.

با ابطال این بخش‌نامه، انحصار ایجاد شده رفع و طرح‌های توجیهی تهیه شده توسط اعضای سازمان در اعطای تسهیلات بانکی ملاک عمل می‌باشد.



در همین راستا بانک مرکزی مکلف شده است، دستورالعمل مرتبط را با هدف رفع انحصار کانون‌های مورد اشاره را تهیه نماید که این موضوع توسط سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در حال پیگیری می‌باشد. با ابلاغ این دستورالعمل جابگاه طرح‌های تهیه شده توسط مهندسان مشاور نظام گل‌خانه‌ای در نظام بانکی تثبیت خواهد شد و پیگیری موضوع یکی از برنامه‌های ائتلاف صبا در ششمین دوره شورای سازمان خواهد بود.



در پنجمین دوره شورای سازمان ایجاد مراکز توان‌افزایی و مهارت‌آموزی فرصت مناسبی برای کسب تجربه و مهارت اعضای سازمان در محیط‌های واقعی کار و تولید فراهم آورد. تغییر رویکرد آموزش‌های سازمان از "ادبیات محور" به "مهارت محور" باعث شده است تاثیر حضور مسوولان فنی نظام گل‌خانه‌ای در واحدهای تولید محصولات گل‌خانه‌ای بیش از گذشته به افزایش بهره‌وری در این واحدهای تولیدی منجر شود. استمرار ارتقای سطح کیفی آموزش‌های مهارتی و کاربردی برای مسوولان فنی نظام گل‌خانه‌ای از جمله برنامه‌های ائتلاف صبا در حوزه اجرای هر چه بهتر نظام گل‌خانه‌ای در سطح استان اصفهان خواهد بود.



ایجاد ساختار صنفی منسجم در خصوص تولیدکنندگان تجهیزات گل‌خانه‌ای و گروه‌های نصب سازه‌های گل‌خانه‌ای موجب خواهد شد، سازمان‌دهی مناسبی برای فعالیت این بخش از عوامل فنی در نظام گل‌خانه‌ای صورت پذیرد تا اولاً نظارت کافی بر فرایند ساخت، تولید و عرضه تجهیزات گل‌خانه‌ای محقق شده و ثانیاً از ورود افراد فاقد صلاحیت در زمینه احداث سازه‌های گل‌خانه‌ای جلوگیری به عمل آمده و افرادی در این بخش فعالیت کنند که مجوزهای لازم را از صنف مربوطه دریافت کرده باشند. از این‌رو تلاش خواهد شد تشکیل انجمن صنفی تولیدکنندگان تجهیزات گل‌خانه‌ای با هدف سامان‌دهی واحدهای تولیدی تجهیزات گل‌خانه‌ای و گروه‌های نصب سازه‌های گل‌خانه‌ای در ششمین دوره سازمان پیگیری شود.



سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان با ایجاد کمیته‌ی مهندسان ناظر، کمیته‌ی مسوولین فنی، انجمن صنفی گل‌خانه‌سازان استان توانسته است از ظرفیت فنی، تخصصی و صنفی عوامل فنی شاغل در این بخش‌ها بهره‌مند شود و در تفاهم و تعامل با ایشان توفیقات مناسبی را از جمله نظارت بر عملکرد مهندسان ناظر نظام گل‌خانه‌ای، تهیه و ابلاغ فرم‌های نظارت بر فرایند احداث سازه‌های گل‌خانه‌ای، تهیه و ابلاغ قرارداد تیپ احداث سازه‌های گل‌خانه‌ای، تهیه و ابلاغ قراردادهای سهم‌بری دانش از تولید برای فعالیت مسوولین فنی نظام گل‌خانه‌ای، تهیه‌ی حداقل استانداردهای سازه‌های گل‌خانه‌ای در استان را به دست آورده است. استمرار حمایت و تقویت ساختارهای صنفی در دستور کار ائتلاف صبا در ششمین دوره فعالیت شورای سازمان قرار خواهد داشت.

۴-۸- ارتقای سطح نقش آفرینی کارشناسان محیط زیست در امور فنی و مهندسی محیط

زیست کشور از طریق:

۱- الزام اجرایی شدن قانون هوای پاک (به ویژه تبصره (۱) ماده‌ی (۱۶) این قانون)

۲- پیگیری برون سپاری وظایف تصدی گری سازمان حفاظت محیط زیست به کارشناسان محیط زیست دارای پروانه‌ی اشتغال مربوطه

۳- سامان دهی و سازمان دهی آزمایشگاه‌های محیط زیست

مستند قانونی:

- قانون برنامه‌ی پنج ساله‌ی ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران.
- قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی.
- قانون هوای پاک.
- قانون مدیریت پسماندها.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

طی مدت فعالیت شورای پنجم اقدامات موثری در خصوص واگذاری فعالیت‌های تصدی گری در بخش محیط زیست به ویژه اجرای قانون هوای پاک به اعضای سازمان صورت پذیرفت و استمرار پیگیری برای اجرای کامل برنامه‌ها در شورای ششم در دستور کار قرار خواهد گرفت.

در سال ۱۴۰۱ همکاری‌های سازمان و اداره کل حفاظت محیط زیست استان در مواردی از قبیل:

- اجرای طرح آموزشی محیط یار

- نظارت برای پروژه‌ی لایروبی زاینده‌رود در محدوده‌ی ورزنه

تقویت شد و پیرو جلسه‌ی مورخ ۱۹ فروردین ۱۴۰۲ رییس سازمان و مدیرکل حفاظت محیط زیست استان، در خصوص تشکیل شرکت‌های تعاونی تخصصی به منظور برون سپاری پروژه‌هایی از قبیل اجرای قانون مدیریت پسماند، آموزش‌های زیست محیطی برای دهیاری‌ها و شهرداری‌ها، اجرای طرح هم‌یار طبیعت، بازیافت، ارزیابی‌های زیست محیطی و... توافق‌های اولیه صورت پذیرفته است و موضوع در قالب هیات‌های کارشناسی متشکل از نمایندگان سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی و اداره کل حفاظت محیط زیست به منظور تهیه‌ی متن تفاهم‌نامه‌ی همکاری برای اجرای موارد یاد شده، در حال مذاکره و بررسی می‌باشد.



از این رو می‌توان امید داشت در ششمین دوره شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی شاهد توسعه‌ی بی‌سابقه‌ی همکاری‌ها بین سازمان و اداره کل حفاظت محیط زیست بود تا از این طریق ضمن ایجاد فرصت‌های اشتغال کارشناسان محیط زیست دارای پروانه‌ی اشتغال از سازمان، فعالیت‌های تصدی‌گری دولت در بخش محیط زیست نیز توسط کارشناسان مورد تایید سازمان به انجام برسد.

از سوی دیگر پیگیری‌های سازمان به منظور اجرایی شدن قانون هوای پاک به ویژه تبصره‌ی (۱) ماده‌ی (۱۶) این قانون که اشعار می‌دارد: "تمامی مراکز و واحدهای متوسط پنجاه نفر به بالا موضوع این قانون برای انجام امور مربوط به نمونه‌برداری، اندازه‌گیری، پایش و کنترل مستمر آلودگی هوا مکلف به ایجاد واحد سلامت، بهداشت و محیط‌زیست (HSE) و به‌کارگیری متخصص محیط زیست می‌باشند" منجر به:

- نامه‌ی شماره‌ی ۴/۲۱۱۸/۹۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۲۴ رییس سازمان به معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری اصفهان با موضوع اجرای تبصره‌ی (۱) ماده‌ی (۱۶) قانون هوای پاک

- نامه‌ی شماره‌ی ۴/۳۲۸۶/۹۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۲۸ رییس سازمان به معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری اصفهان با موضوع پیگیری اجرای تبصره‌ی (۱) ماده‌ی (۱۶) قانون هوای پاک، مستند به مصوبات جلسه‌ی مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۲۲ کارگروه محیط زیست، منابع طبیعی و گردشگری سازمان

- نامه‌ی شماره‌ی ۴/۲۵۴۰۴/۲۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۲۹ مدیرکل دفتر امور اقتصادی استانداری اصفهان خطاب به مدیرکل حفاظت محیط زیست استان

- نامه‌ی شماره‌ی ۴/۶۶۶۳/۹۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۱۹ رییس سازمان به رییس مجمع نمایندگان استان اصفهان با موضوع لزوم اجرای تبصره‌ی (۱) ماده‌ی (۱۶) قانون هوای پاک

- تذکر کتبی جناب آقای حسینعلی حاجی دلیگانی، نماینده‌ی مردم شهرستان‌های شاهین‌شهر و میمه و برخوار و عضو هیات ریسه‌ی مجلس شورای اسلامی به رییس جمهور وقت در تاریخ ۱۳۹۹/۰۹/۲۲ و اشاره عدم اجرای تبصره‌ی (۱) ماده‌ی (۱۶) قانون هوای پاک علی‌رغم پیگیری‌های مستمر سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان

- نامه‌ی شماره‌ی ۴/۳۹۴/۱۴۰۰/ص-۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۲ مدیرکل حفاظت محیط زیست استان به مدیران عامل واحدهای صنعتی موضوع تبصره‌ی (۱) ماده‌ی (۱۶) قانون هوای پاک در سطح استان اصفهان

- نامه‌ی شماره‌ی ۴/۸۰۳/۱۴۰۰/ص-۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۶ سرپرست اداره حفاظت محیط زیست شهرستان اصفهان به مدیران عامل واحدهای صنعتی موضوع تبصره‌ی (۱) ماده‌ی (۱۶) قانون هوای پاک در سطح شهرستان اصفهان
گردیده است و این پیگیری‌ها همچنان در حال انجام است.

لازم به ذکر است طی سنوات گذشته، مصاحبه‌های متعدد مسوولان سازمان با اصحاب رسانه و انتشار اخبار پیگیری‌های سازمان به منظور اجرای تبصره‌ی (۱) ماده‌ی (۱۶) قانون هوای پاک، فرصتی را برای آگاهی اعضای سازمان از این پیگیری‌ها و نیز آگاهی شهروندان جامعه در خصوص الزام اجرای این قانون فراهم ساخت.

با توجه به فرصت‌های توسعه‌ی همکاری‌های جدید سازمان با اداره کل حفاظت محیط زیست استان، یقیناً اجرای تبصره‌ی (۱) ماده‌ی (۱۶) قانون هوای پاک در ششمین دوره شورای سازمان محقق خواهد شد و ائتلاف صبا به منظور صیانت از حقوق عامه‌ی مردم در خصوص حق برخورداری از هوای سالم و نیز ایجاد بستر نفوذ دانش در حوزه‌ی محیط زیست از طریق حضور کارشناسان محیط زیست دارای پروانه‌ی اشتغال معتبر از سازمان در واحدهای صنعتی مشمول تبصره‌ی (۱) ماده‌ی (۱۶) قانون هوای پاک، از هیچ تلاشی در این خصوص دریغ نخواهد کرد.



سامان‌دهی و سازمان‌دهی آزمایشگاه‌های محیط زیست و نظارت بر عملکرد این واحدها به منظور همکاری با اداره کل حفاظت محیط زیست و اطمینان از حضور کارشناسان صاحب صلاحیت در این واحدها و انجام آزمایش‌های مربوطه در چهارچوب ضوابط و مقررات و استانداردهای مربوطه، یکی دیگر از برنامه‌های ائتلاف صبا در ششمین دوره‌ی شورای سازمان در بخش محیط زیست خواهد بود.

۴-۹- حمایت از نقش کارشناسان آب و آبیاری در استفاده‌ای بهینه از منابع آب در بخش کشاورزی از طریق:

- ۱- استمرار فعالیت و برگزاری جلسات کارگروه آب و آبیاری سازمان و اخذ مصوبات اجرایی به منظور ایجاد فرصت‌های کارآفرینی و اشتغال برای کارشناسان آبیاری
- ۲- توسعه همکاری‌ها با انجمن‌های صنفی شرکت‌های آبیاری تحت فشار استان
- ۳- اصلاح و بهبود نظام تعرفه‌ای در بخش طراحی و اجرای سامانه‌های آبیاری

توضیحات، سوابق و تجربیات:

امروزه کمتر کسی است که از محدودیت منابع آبی کشور و مخاطراتی که به همراه خواهد داشت بی‌اطلاع باشد. با توجه به این که بخش قابل توجهی از منابع آبی کشور در بخش کشاورزی مصرف می‌شود، برنامه‌ریزی برای استفاده‌ی بهینه و افزایش بهره‌وری از آب موجود به منظور تامین امنیت غذایی و سلام محیط زیست، مسوولیت بسیار خطیری است که بر عهده‌ی بخش تخصصی قرار گرفته است. اقدامات موثری در کارگروه آب و آبیاری سازمان به منظور شناسایی چالش‌های موجد بحران آب و آبیاری و آرایه‌ی راهکارهای کاهش مخاطرات بحران آب در استان اصفهان صورت پذیرفت. یقیناً نقش سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به عنوان یک تشکل حرفه‌ای در کمک به مسوولین و تصمیم‌گیران کشور به عنوان یک بازوی توانمند فنی بسیار حایز اهمیت است و مسوولین اجرایی کشور در سطوح مختلف استانی و ملی نیز باید این واقعیت را بپذیرند که بدون استفاده از نظرات صاحبان تجربه و اهالی فن، توفیقی در حل بحران آب و آبیاری استان نخواهند داشت. از این رو با توجه به تجارب موفق گذشته و با اتکا به توان فنی و علمی کارگروه آب و آبیاری سازمان، تقویت این کارگروه به منظور آرایه‌ی نقدهای سازنده و راهکارهای اجرایی در کاهش مخاطرات آب و آبیاری استان از موارد مهمی است که در دستور کار شورای چهارم قرار خواهد گرفت.

یقیناً کاهش معضلات و مخاطرات در خصوص آب و آبیاری در بخش کشاورزی نیازمند دانش و تجربه در اجرای راهکارهای علمی است. بهترین راهکارها بدون اجرا بی‌فایده و بی‌نتیجه باقی خواهد ماند. از این رو همان گونه که با برگزاری آزمون سالیانه‌ی طراحی و اجرای سیستم‌های آبیاری تحت فشار تلاش شده است نسبت به آرایه‌ی گواهی‌نامه‌ی مشترک با وزارت جهاد کشاورزی و الزام به کارگیری کارشناسان صاحب صلاحیت در شرکت‌های طراح و مجری سیستم‌های آبیاری تحت فشار، زمینه‌ی نفوذ دانش در این حوزه از بخش کشاورزی را فراهم کرد، تلاش خواهد شد بستر کارآفرینی آرایه‌ی خدمات مرتبط با نگهداری و اصلاح سیستم‌های آبیاری در مزارع، باغات، گلخانه‌ها و... را نیز فراهم کرد تا ضمن ایجاد فرصت‌های شغلی جدید برای کارشناسان آبیاری، شاهد افزایش بهره‌وری در استفاده از منابع آب در بخش کشاورزی بود.



از سوی دیگر استفاده از ظرفیت‌های تشکلهای موجود در بخش آب و آبیاری از جمله همچون سایر حوزه‌های تخصصی دیگر برای سامان‌دهی و اصلاح و بهبود شرایط کار بسیار حایز اهمیت است. بدین منظور تلاش خواهد شد با ایجاد تعامل سازنده و توسعه‌ای همکاری‌ها با انجمن صنفی شرکت‌های آبیاری تحت فشار استان تحقق مطالبات اعضای سازمان در این بخش را تسریع بخشید.

اصلاح نظام تعرفه‌ای به ویژه در قراردادهای دولتی از جمله برنامه‌های شورای ششم سازمان خواهد بود. هزینه‌ی آرایه‌ی خدمات متناسب با حجم کار و تسهیل در دریافت حق‌الزحمه و مبالغ قرارداد از جمله موضوعاتی است که نیازمند بازنگری است. نحوه‌ی پرداخت مبالغ قراردادهای دولتی نیز در قالب اوراق مشارکت نیز انگیزه را برای انعقاد قرارداد از سوی شرکت‌های با رتبه‌ی بالاتر کاهش داده است چرا که بر اساس محاسبات اقتصادی مقرون به صرفه نخواهد بود. از این‌رو تلاش خواهد شد با هم‌فکری و همراهی شاغلان در این بخش، نسبت به اصلاح و بازنگری در شرایط موجود اقدام کرد.

رتبه‌بندی واحدهای تولید محصولات مرتبط با آبیاری تحت فشار و الزام به کارگیری کارشناسان آبیاری در این واحدها، یکی دیگر از برنامه‌هایی است که در تعامل با انجمن صنفی شرکت‌های آبیاری تحت فشار استان با هدف ارتقای سطح کیفی تجهیزات آبیاری تحت فشار و تولیدات کارخانجات مربوطه، از طریق افزایش ضریب نفوذ دانش در این بخش توسط ائتلاف صبا در ششمین دوره‌ی شورای سازمان پیگیری خواهد شد.



۴-۱- ارتقای سطح نقش آفرینی اعضای سازمان در امور فنی و مهندسی در حوزه‌ی فضای سبز از طریق:

- ۱- اصلاح و ابلاغ قراردادهای تیپ طراحی، اجرا و نگهداری فضای سبز با همکاری معاونت هماهنگی امور عمرانی استانداری و سازمان پارک‌ها و فضای سبز شهرداری
- ۲- پیگیری برون سپاری نظارت بر اجرا و نگهداری پروژه‌های فضای سبز شهری صرفاً به اعضای حقیقی و حقوقی دارای پروانه‌ی اشتغال مرتبط از سازمان

مستند قانونی:

- ماده‌ی (۲) آیین‌نامه‌ی قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران.
- ماده‌ی (۳) آیین‌نامه‌ی قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران.
- تبصره‌ی (۶) ماده‌ی (۲) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

بخش قابل توجهی از اعضای سازمان که در فعالیتهای خدماتی بخش کشاورزی مشغول به آرایه‌ی خدمت می‌باشند در قالب شرکت‌های پیمانکار فضای سبز وظیفه‌دار نقش تخصصی قابل تأثیر در بخش کشاورزی می‌باشند. برای تسهیل در آرایه‌ی خدمات این بخش از اعضای سازمان اعتبار بخشی به گواهی تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی و پروانه‌ی اشتغال سازمان مستند به تبصره‌ی (۶) ماده‌ی (۲) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی و مواد (۲) و (۳) آیین‌نامه‌ی قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران و تثبیت تفکر واگذاری کار از سوی دستگاه‌های اجرایی دولتی و نیز سازمان‌ها و موسسات عمومی غیر دولتی نظیر شهرداری‌ها به شرکت‌هایی است که دارای این گواهی از سازمان نظام مهندسی هستند، می‌باشد. این اقدام علاوه بر کمک به سامان‌دهی شرکت‌های موجود یقیناً از دخالت افراد غیر متخصص در این فرایند تخصصی جلوگیری به عمل خواهد آورد.

با پیگیری‌های سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان، مدیرکل امور اقتصادی و دارایی وقت استان اصفهان طی نامه‌ی شماره‌ی ۰۲/۹۲۴ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۳۱ به کلیه‌ی ذی‌حسابان و مدیران امور مالی دستگاه‌های اجرایی استان بخش‌نامه‌ای با موضوع رعایت جایگاه پروانه‌ی اشتغال سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی و رعایت مفاد قانونی در زمان بهره‌مندی از خدمات اعضای سازمان را ارسال کرده‌اند.

معاون وقت هماهنگی امور عمرانی استانداری اصفهان نیز طی نامه‌ی شماره‌ی ۲۰/۳/۱۸۵۱۴ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۰۶ به کلیه‌ی شهرداران استان اصفهان بخش‌نامه‌ای کرده‌اند تا کلیه‌ی شهرداران استان در زمان انعقاد قراردادهای مرتبط با بخش کشاورزی انتخاب پیمانکار را از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استعلام کرده و مطابق قانون عمل کنند.





شهردار وقت اصفهان نیز در هامش نامه‌ی سازمان، طی دستور کتبی در تاریخ ۱۳۹۹/۰۳/۲۹ به مدیرکل دفتر شهردار و سازمان پارک‌ها و فضای سبز شهرداری اصفهان رعایت قانون در خصوص لزوم اخذ پروانه‌ی اشتغال سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در زمان انعقاد قراردادهای مرتبط با کشاورزی را مورد تاکید قرار داده‌اند.

پیگیری‌های سازمان در پنجمین دوره‌ی شورای سازمان در خصوص برون‌سپاری نظارت بر اجرا و نگهداری پروژه‌های فضای سبز شهری صرفاً به اعضای حقیقی و حقوقی دارای پروانه اشتغال مرتبط از سازمان، موجب شده است تا بسیاری از شهرداری‌ها در سطح استان، لزوم ارایه‌ی پروانه‌ی اشتغال معتبر از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در مدارک مورد نیاز شرکت در مناقصات فضای سبز شهری ملاک عمل قرار داده و حتی در چند مورد مناقصاتی که بدون توجه به تکلیف قانونی برگزار شده است، ابطال گردیده و مجدداً با رعایت قانون انجام شده است.

موضوع مهم و قابل توجه دیگر اصلاح و ابلاغ قراردادهای تیپ طراحی، اجرا و نگهداری فضای سبز با همکاری معاونت هماهنگی امور عمرانی استانداری و سازمان پارک‌ها و فضای سبز شهرداری و تهیه‌ی فهرست بهای ارایه‌ی خدمات در زمینه‌ی پیمانکاری فضای سبز بود که در کارگروه فضای سبز سازمان پیش‌نویس آن تهیه شده است و برای بررسی و تایید نهایی به معاونت خدمات شهری شهرداری اصفهان ارایه شده است.

در ششمین دوره‌ی فعالیت شورای سازمان تلاش خواهد شد موضوع الزام ارایه‌ی پروانه‌ی اشتغال معتبر از سازمان در برگزاری مناقصات فضای سبز توسط تمامی شهرداری‌های استان رعایت شده و نیز قراردادهای تیپ طراحی، اجرا و نگهداری فضای سبز به منظور وحدت رویه در سطح استان توسط معاونت هماهنگی امور عمرانی استانداری اصفهان به کلیه‌ی شهرداری‌های استان ابلاغ شود.

همچنین تلاش خواهد شد تا از طریق برقراری تعامل با دستگاه‌های صادر کننده‌ی گواهی پایان کار ساختمان، لزوم تایید احداث فضای سبز ساختمان و ابنیه توسط عوامل فنی دارای پروانه‌ی اشتغال معتبر در زمینه‌ی فضای سبز از سازمان، نیز از جمله شرایط ارایه‌ی گواهی پایان کار ساختمان در نظر گرفته شود.

۴-۱۱- تقویت نقش کارشناسان ماشین‌های کشاورزی در بخش کشاورزی از طریق:

۱- ایجاد بستر حضور کارشناسان و متخصصین ماشین‌های کشاورزی در عرصه‌ی تولید به منظور افزایش ضریب مکانیزاسیون در بخش کشاورزی

۲- الزام به کارگیری کارشناسان ماشین‌های کشاورزی در کارخانجات تولید ماشین‌آلات کشاورزی

۳- توسعه‌ی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی تخصصی خدمات ماشین‌های کشاورزی

مستند قانونی:

قانون برنامه‌ی پنج‌ساله‌ی ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران: ماده‌ی ۳۱-الف- توسعه کشاورزی حفاظتی، توسعه کشت نشایی، به‌نژادی و به‌زراعی، تولید و تأمین و به‌کارگیری ارقام مقاوم، خوداتکایی در تولید بذر و نهال، افزایش ضریب ماشین‌ی کردن سالانه حداقل دوازده‌صدم (۰/۱۲) اسب بخار در هکتار.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

ضریب مکانیزاسیون در بخش کشاورزی از ۱/۶۲ اسب بخار در سال ۱۳۹۷ به ۲,۰۵ اسب بخار در سال ۱۴۰۱ ارتقا یافته است و تا پایان برنامه‌ی ششم توسعه این ضریب باید به ۲/۱ اسب بخار افزایش می‌یافته است.

با توجه به این‌که به دلیل خرد بودن اراضی کشاورزی و کم بودن سطح زیر کشت در بیشتر نقاط کشور خرید ماشین‌های کشاورزی مقرون به صرفه‌ی اقتصادی نیست، تأسیس و گسترش شرکت‌های مکانیزاسیون کشاورزی با محوریت کارشناسان و متخصصین ماشین‌های کشاورزی به منظور ارائه‌ی خدمات فنی، اجرایی، گارانتی و تعمیرات برای رفع نیاز کشاورزان و بهره‌برداران، علاوه بر ایجاد فرصت‌های کارآفرینی و اشتغال دانش‌آموختگان، به افزایش ضریب مکانیزاسیون در بخش کشاورزی کمک خواهد کرد.

با توجه به این‌که فعالیت ماشین‌آلات کشاورزی به عنوان یک علم و فناوری در بخش کشاورزی محسوب می‌شود، لزوم افزایش ضریب نفوذ دانش در این زمینه به شدت احساس می‌شود.

اگر تنها روش محاسبه‌ی سطح مکانیزاسیون براساس مساحت اراضی زیر کشت و توان تراکتورها باشد این محاسبه با خطا مواجه است، چرا که هیچ‌گاه ۱۰۰ درصد توان اسمی یک تراکتور یا کمباین به دست نمی‌آید، بلکه در حدود ۶۰ درصد آن به کار برده می‌شود، ضمن این‌که باید مشخص نمود که در یک مزرعه از اولین مراحل آماده‌سازی زمین تا کاشت، داشت، برداشت و حتی حمل محصول، به چه میزان از توان ماشین‌آلات کشاورزی بهره‌برداری شده است. پس شایسته است علاوه بر افزایش تعداد ماشین‌آلات کشاورزی به بهره‌وری آن‌ها نیز توجه ویژه‌ای شود.



قطعاً حضور کارشناسان ماشین‌های کشاورزی در کارخانجات تولید ماشین‌آلات کشاورزی از یک سو و توسعه‌ی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی تخصصی خدمات ماشین‌های کشاورزی برای ارائه‌ی خدمات فنی و مهندسی در این بخش می‌تواند موجبات افزایش بهره‌وری در زمینه‌ی تولید، نگهداری و بهره‌برداری از ماشین‌آلات کشاورزی را به همراه داشته باشد.

از این رو ائتلاف صبا تلاش خواهد کرد در ششمین دوره‌ی فعالیت شورای سازمان، از طریق ارائه‌ی پیشنهادهای کاربردی، رایزنی و تعامل با مرکز توسعه‌ی مکانیزاسیون وزارت جهاد کشاورزی و صنوف تخصصی واحدهای تعمیر ماشین‌آلات کشاورزی الزام به کارگیری دانش و فناوری‌های نوین از طریق کارشناسان دارای پروانه‌ی اشتغال در زمینه‌ی ماشین‌های کشاورزی را در کارخانجات تولید و واحدهای تعمیر ماشین‌آلات کشاورزی در سطح ملی پیگیری کند تا از این طریق ضمن ایجاد فرصت‌های شغلی جدید برای کارشناسان ماشین‌های کشاورزی، زمینه‌ی افزایش ضریب نفوذ دانش در این بخش مهم از کشاورزی را فراهم آورد.



۴-۱۲- پیگیری طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌ی جغرافیایی جانمایی واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی (دارای ۱- موافقت اصولی، ۲- پروانه تاسیس و ۳- پروانه بهره‌برداری)

با هدف:

۱- تهیه‌ی بانک اطلاعاتی واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی استان

۲- دسترسی لحظه‌ای به اطلاعات واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی استان

۳- حذف پهنه‌بندی فعالیت مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی مجری مراحل اداری صدور مجوزهای بخش کشاورزی به منظور ایجاد فضای رقابتی برای ارتقای سطح کیفی ارایه‌ی خدمات به بهره‌برداران و متقاضیان سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی

توضیحات، سوابق و تجربیات:

از جمله موضوعات مهمی که در بخش کشاورزی مغفول واقع شده است، طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌ی جغرافیایی جانمایی واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی است. با پیاده‌سازی این سامانه با لایه‌های مربوط به واحدهای دارای موافقت اصولی، پروانه‌ی تاسیس و پروانه‌ی بهره‌برداری می‌توان علاوه بر تهیه بانک اطلاعاتی و دسترسی لحظه‌ای به اطلاعات واحدهای تولیدی و خدماتی بخش کشاورزی استان، پهنه‌بندی فعالیت مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی مجری مراحل اداری صدور مجوزهای بخش کشاورزی را به منظور ایجاد فضای رقابتی برای ارتقای سطح کیفی ارایه خدمات به بهره‌برداران و متقاضیان سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی حذف کرد. موضوعی که یکی از مطالبات بخش عمده‌ای از مراکز یاد شده، دستگاه‌های اجرایی و نظارتی و بهره‌برداران بخش کشاورزی است.

۴-۱۳- توسعه‌ی خدمات قابل ارایه در سامانه‌ی سانکا (سیستم یک پارچه‌ی خدمات

الکترونیکی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی) با هدف:

(۱) ارایه‌ی کلیه‌ی خدمات مورد نیاز مهندسان کشاورزی و اعضای سازمان در یک سامانه‌ی مرجع

(۲) تامین و ارایه‌ی خدمات مورد نیاز بهره‌برداران و متقاضیان سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی در یک سامانه‌ی مرجع

(۳) ارتقای کمی و کیفی ضوابط قطع ارتباط مالی کارفرما و مهندسان کشاورزی و عوامل فنی سازمان

توضیحات، سوابق و تجربیات:

پیاده‌سازی سامانه‌ی سانکا یکی از اقدامات موفق سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی طی پنجمین دوره‌ی شورای سازمان محسوب می‌شود که توانسته است ضمن کاهش تردهای اعضا و بهره‌برداران برای دریافت خدمت به مرکز استان و سازمان، فرصت ارایه‌ی خدمات متعددی در حوزه‌ی خدمات فنی و مهندسی برای اعضا و بهره‌برداران را فراهم ساخته است و دستیابی به اهدافی از جمله:

۱- توزیع عادلانه‌ی فرصت‌های شغلی.

۲- تحقق عدالت حرفه‌ای با شفاف‌سازی و الکترونیکی کردن ارجاع کار.

۳- تسهیل و تسریع در ارایه‌ی خدمات به کلیه‌ی متقاضیان.

۴- کاهش مراجعات حضوری متقاضیان دریافت خدمات به سازمان یا دفاتر مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی.

۵- نظارت دقیق بر حسن اجرای تعرفه‌های خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی ابلاغیه‌ی وزیر جهاد کشاورزی موضوع تبصره‌ی (۳) ماده‌ی (۲) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی.

را فراهم ساخته است ولی این سامانه همچنان دارای نواقصی است که در طول زمان قابل مرتفع شدن خواهد بود تا به سامانه‌ی جامعی برای ارایه‌ی کلیه‌ی خدمات مورد نیاز مهندسان کشاورزی و اعضای سازمان و بهره‌برداران و متقاضیان سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی را فراهم آورد و ارتقای کمی و کیفی ضوابط قطع ارتباط مالی کارفرما و مهندسان کشاورزی و عوامل فنی سازمان را فراهم آورد.

از این‌رو همان‌گونه که تا کنون سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان در ارایه‌ی پیشنهادهای اصلاحی برای بهبود عملکرد این سامانه پیشرو بوده است، تلاش خواهد شد این نواقص در ششمین دوره‌ی شورای سازمان به حداقل برسد و اهداف پیاده‌سازی این سامانه به طور کامل محقق شود.



۴-۱۴- پیگیری ایجاد زمینه‌ی مشارکت در اجرای طرح همگام با کشاورز به منظور افزایش بهره‌وری اجرای این طرح

توضیحات، سوابق و تجربیات:

طرح بسیج همگام با کشاورز، طرحی است که توسط سازمان بسیج مهندسين کشاورزي با هدف کمک به افزایش بهره‌وری در واحدهای تولیدی بخش کشاورزی از طریق به کارگیری دانش کارشناسان کشاورزی، در سطح کشور در حال اجرا می‌باشد. در این طرح کارشناسان عضو سازمان بسیج مهندسين کشاورزي به عنوان مربیان جهش تولید با برگزاری کلاس‌های کشاورزی و کارگروه‌های علمی در روستاهای تحت پوشش خود، کشاورزان را در خصوص روش‌های علمی تولید محصولات کشاورزی، آموزش می‌دهند.

طرح بسیج همگام با کشاورز از سال ۱۳۹۲ آغاز شد و اراضی تحت پوشش این طرح از هشتاد هزار هکتار در سال ۱۳۹۶ به یک میلیون و دویست هزار هکتار در سال ۱۴۰۱ رسیده است.

در این طرح مربیان کشاورزی کلبه‌ی اطلاعات جغرافیایی منطقه را شامل شناسانه‌ی محصول، شناسانه‌ی روستا و هسته‌ی علمی روستا را شناسایی و در سامانه‌ی امنیت غذایی ثبت می‌کند که تمامی این اطلاعات قابل رصد است.

مرحله‌ی اول اجرای این طرح، افزایش تولید محصولات کشاورزی در واحد سطح بوده و اجرای طرح‌های آبخیزداری، آبخوان‌داری و کمک به مصرف بهینه‌ی آب از دیگر برنامه‌های آینده‌ی طرح بسیج همگام با کشاورزی است.

با توجه به سوابق اجرای طرح‌هایی از جمله طرح مهندسان ناظر گندم، طرح کشاورزی قراردادی و طرح سازمان‌دهی مسوولان فنی واحدهای تولیدی بخش کشاورزی توسط سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در استان اصفهان، یقیناً همکاری سازمان و سازمان بسیج مهندسين کشاورزي در اجرای این طرح با استفاده از ظرفیت‌های نیروی انسانی متخصص، تعهد، دانش، مهارت و تجربه‌ی کارشناسان، علاوه بر سرعت بخشیدن به اجرای طرح، موجب افزایش بهره‌وری اجرای این طرح در سطح استان اصفهان خواهد شد و ائتلاف صبا تلاش خواهد کرد در ششمین دوره‌ی فعالیت شورای سازمان در این خصوص با سازمان بسیج مهندسين کشاورزي استان همکاری جدی داشته باشد.



۵- روابط عمومی و اطلاع رسانی

۵-۱- پخش زنده‌ی جلسات شورای سازمان از طریق فضای مجازی برای اعضا و مخاطبان سازمان و ایجاد زمینه‌ی حضور اصحاب رسانه در جلسات علنی شورای سازمان

توضیحات، سوابق و تجربیات:

ائتلاف صبا برای نخستین بار در کشور و طی ادوار گذشته‌ی شورا، در ششمین دوره‌ی فعالیت شورای سازمان نسبت به پخش زنده‌ی جلسات شورای سازمان از طریق فضای مجازی برای اعضا و مخاطبان سازمان و ایجاد زمینه‌ی حضور اصحاب رسانه در جلسات علنی شورای سازمان اقدام خواهد کرد.

این اقدام علاوه بر قوام بخشی دستور جلسات و مصوبات شورای سازمان زمینه‌ی مشارکت اعضای سازمان در تصمیم‌گیری‌های سازمان را فراهم خواهد آورد و از سوی دیگر حضور اصحاب رسانه در جلسات علنی شورای سازمان، علاوه بر ایجاد ارتباط سازمان با رسانه‌ها، موجبات انتشار اخبار سازمان برای آگاهی جامعه از فعالیت‌های سازمان را فراهم خواهد آورد.



۵-۲- استمرار اطلاع‌رسانی اخبار و رویدادهای سازمان و دستاوردها و موفقیت‌های اعضای سازمان از طریق:

۱- ماهنامه‌ی الکترونیکی سازمان

۳- برگزاری سالیانه‌ی نشست خبری با اصحاب رسانه

۴- رسانه‌ها و خبرگزاری‌ها

توضیحات، سوابق و تجربیات:

یکی از ابزارهای اطلاع‌رسانی اقدامات و اعلام گزارش پیشرفت برنامه‌های سازمان، نشریات در قالب ماهنامه و فصلنامه است. سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان نخستین و تنها سازمان استانی است که در دوره‌ی فعالیت شورای پنجم نسبت به انتشار اخبار و اطلاعات سازمان از طریق ماهنامه‌ی الکترونیکی اقدام کرد و تا اردیبهشت ۱۴۰۲، تعداد ۵۲ شماره ماهنامه‌ی الکترونیکی توسط این سازمان تهیه و از طریق سایت سازمان و فضای مجازی، برای بهره‌برداری اعضای سازمان، بهره‌برداران و مسوولان دستگاه‌های اجرایی استان منتشر شد.

همچنین در پنجمین دوره‌ی شورای سازمان، از طریق برقراری ارتباط و تعامل سازنده با اصحاب رسانه، مسوولان سازمان در چندین برنامه‌ی زنده‌ی رادیویی و تلویزیونی حضور داشته تا ضمن تبیین جایگاه سازمان در بخش کشاورزی، پاسخ‌گوی سوالات اعضا و بهره‌برداران بخش کشاورزی باشند.

حفظ و استمرار ارتباط موثر با رسانه‌ها، خبرگزاری‌ها، جراید و اصحاب رسانه از طریق مصاحبه‌ها، نشست‌های خبری، تهیه‌ی گزارش‌های صوتی و تصویری، با تاکید بر نمایش توانمندی‌ها اعضای شاغل در حرف مهندسی و اطلاع‌رسانی مطالبات اعضای سازمان، از جمله برنامه‌هایی است که در شورای ششم نیز به صورت ویژه استمرار خواهد داشت.



۵-۳- پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم برای انتشار و توزیع نشریه‌ی تخصصی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی

توضیحات، سوابق و تجربیات:

علاوه بر ماهنامه‌ی الکترونیکی سازمان که با هدف اطلاع‌رسانی اخبار و رویدادهای مرتبط با سازمان تهیه و منتشر می‌شود، بهره‌مندی سازمان از نشریه‌ی تخصصی به منظور انتشار مباحث علمی، فنی و تخصصی در حوزه‌ی کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی با مشارکت اعضای سازمان و صاحب‌نظران امر، می‌تواند علاوه بر هویت‌بخشی به جایگاه سازمان، به عنوان مرجع تخصصی حرف مهندسی کشاورزی شناخته شود.

لذا پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم برای انتشار و توزیع نشریه‌ی تخصصی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی، یکی از برنامه‌های ائتلاف صبا در ششمین دوره‌ی فعالیت شورای سازمان محسوب خواهد شد.



۵-۴- پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم برای ایجاد خبرگزاری سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی

مستند قانونی:

- آیین نامه‌ی تاسیس و نحوه‌ی فعالیت خبرگزاری‌های غیردولتی.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

اگر چه تعداد قابل توجهی خبرگزاری در حوزه‌ی کشاورزی فعالیت می‌کنند، ولی تا کنون خبرگزاری رسمی کارشناسان کشاورزی یا خبرگزاری تخصصی در حوزه‌های فنی و مهندسی بخش کشاورزی وجود نداشته است. پیگیری ایجاد خبرگزاری سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به عنوان بزرگترین تشکل تخصص غیردولتی بخش کشاورزی کشور، می‌تواند فرصت مناسبی به منظور جمع‌آوری، پردازش و انتشار خبر، تحلیل، مصاحبه و گزارش در قالب نوشتار، صدا و تصویر در حوزه‌های فنی و مهندسی کشاورزی محسوب شود و اگرچه مراحل و فرایند دریافت مجوز خبرگزاری تخصصی تا حدودی پیچیده و دشوار است ولی ائتلاف سبا مجدانه اخذ مجوزهای قانونی لازم برای ایجاد خبرگزاری سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در برنامه‌های خود در ششمین دوره‌ی فعالیت شورای سازمان را تا حصول نتیجه پیگیری خواهد کرد.



۵-۵- دیدار و نشست پرسش و پاسخ با اعضای سازمان از طریق:

- ۱- حضور در شهرستان‌های استان و دیدار با اعضای سازمان (هر شهرستان در هر سال حداقل یک بار)
- ۲- هر شش ماه نشست سراسری پرسش و پاسخ با اعضای سازمان و ارایه‌ی گزارش عملکرد سازمان

توضیحات، سوابق و تجربیات:

دیدار چهره به چهره با اعضای سازمان و کسب آگاهی از مشکلات، پیشنهادهای و نظرات ایشان فرصت مغتنمی برای برنامه‌ریزی فعالیت‌های سازمان به شمار می‌رود. علی‌رغم بروز پاندمی کرونا و اعمال محدودیت‌های رفت و آمد ناشی از آن به ویژه در برگزاری جلسات و رویدادهای حضوری، طی سالیان اخیر تلاش شد تا با استفاده از نرم‌افزارهای فضای مجازی و یا انجام بازدیدهای شهرستانی، دیدار و گفتگو با اعضای سازمان و مدیران دستگاه‌های اجرایی هر شهرستان در خصوص تحقق این هدف اقدام شود.

هر چند به دلیل حجم بالای کار اجرایی سازمان در شورای پنجم و وجود برخی محدودیت‌ها که مهمترین آن بروز پاندمی کرونا بود، تعداد بازدیدهای شهرستانی متناسب با ظرفیت‌های استان نبود ولی تلاش خواهد شد با برنامه‌ریزی دقیق و تهیه‌ی تقویم شش ماهه نسبت به حضور در شهرستان‌های استان، دیدار با اعضای ساکن در شهرستان‌ها و رفع مشکلات ایشان (حتی‌المقدور در محل) اقدام کرد.

از سوی دیگر به منظور ارایه‌ی گزارش عملکرد سازمان و پاسخ‌گویی به سوالات اعضای سازمان و ایجاد فرصت ملاقات با اعضای سازمان که بنا به هر دلیل در بازدیدهای شهرستان‌ها و دیدار با مسوولان سازمان حضور نداشته‌اند، هر شش ماه یک‌بار نسبت به برگزاری نشست پرسش و پاسخ با اعضای سازمان اقدام خواهد شد.



۵-۶- برگزاری نشست‌های تخصصی ادواری با دستگاه‌های اجرایی و سازمان‌ها و
تشکل‌های صنفی و حرفه‌ای استان (از قبیل استانداری، اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری، اداره کل
محیط زیست، بسیج سازندگی، سازمان بسیج مهندسين، اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی،
اتاق اصناف کشاورزی، مراکز دانشگاهی و علمی و تحقیقاتی و...) و نیز توسعه‌ی همکاری‌ها با تشکل،
تعاونی‌ها و اتحادیه‌های تولیدی محصولات کشاورزی، دامپروری و صنایع غذایی به منظور

۱- معرفی توانمندی‌ها و دستاوردهای اعضای سازمان

۲- توسعه‌ی همکاری‌ها

توضیحات، سوابق و تجربیات:

با تلاش‌های صورت پذیرفته به منظور معرفی توانمندی‌ها و تثبیت جایگاه کارشناسان عضو سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی طی سالیان اخیر، امروزه سازمان و اعضای آن برای کلیه‌ی مدیران و مسوولین دستگاه‌های اجرایی، تحقیقاتی و آموزشی استانی و ملی، شناخته شده هستند.

انعقاد تفاهم‌نامه و سندهای همکاری در پنجمین دوره‌ی شورای سازمان با سازمان‌ها و مراکزی از جمله:

- اداره کل تامین اجتماعی استان اصفهان
 - دفتر امور روستایی استانداری اصفهان و اتحادیه شرکت های تعاونی دهیاری های استان اصفهان
 - مدیریت شعب بانک کشاورزی استان اصفهان
 - کمیته‌ی امداد امام خمینی (ره) استان اصفهان
 - اداره کل میراث فرهنگی استان اصفهان
 - اداره کل استاندارد استان اصفهان
 - شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان
 - سازمان تعاون روستایی استان اصفهان
 - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان
 - مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان و اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اصفهان
- و.... فرصت‌های متعددی را برای توسعه‌ی همکاری‌ها در زمینه‌های مختلف علمی، تحقیقاتی، آموزشی، اجرایی و... پیش روی اعضای سازمان قرار داده است.



شورای ششم این مسیر هموار را برای ایجاد فرصت‌های متعدد خدمت به اعضا و بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی در اختیار خواهد داشت و تلاش خواهد کرد علاوه بر آن، از طریق استمرار برگزاری نشست‌های تخصصی ادواری با دستگاه‌های اجرایی و سازمان‌ها و تشکل‌های صنفی و حرفه‌ای استان (از قبیل استانداری، اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری، اداره کل محیط زیست، بسیج سازندگی، سازمان بسیج مهندسين، اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی، اتاق اصناف کشاورزی، مراکز دانشگاهی و علمی و تحقیقاتی و...) و نیز توسعه‌ی همکاری‌ها با تشکل‌ها، تعاونی‌ها و اتحادیه‌های تولیدی محصولات کشاورزی، دامپروری و صنایع غذایی، ضمن معرفی توانمندی‌ها و دستاوردهای اعضای سازمان، توسعه‌ی همکاری‌ها و دفاع از حقوق اجتماعی و حیثیت حرفه‌ای اعضا و حفظ و حمایت از حقوق اشخاص حقیقی و حقوقی که به نحوی از خدمات حرفه‌ای مهندسين کشاورزی بهره‌مند می‌شوند را نیز پیگیری کرده و از این بستر به نحو مطلوبی برای ایجاد فرصت‌های کارآفرینی، اشتغال، آموزش، مهندسی سازی فرایندهای تولید و خدمات در بخش کشاورزی، ارتباطات داخلی و بین‌المللی و... استفاده کند.



۵-۷- پیگیری ایجاد فرصت توسعه‌ی ارتباطات و همکاری با مراکز و مجامع بین‌المللی در حوزه‌ی کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی

توضیحات، سوابق و تجربیات:

یکی از موضوعات قابل توجه برای ایجاد فرصت نقش‌آفرینی سازمان در تصمیم‌گیری‌ها و فعالیت‌های اجرایی مرتبط با امور تخصصی بخش کشاورزی، توسعه‌ی ارتباطات و همکاری با مراکز و مجامع بین‌المللی در حوزه‌ی کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی خواهد بود.

بسیاری از ایده‌های اعضای سازمان که در کارگروه‌های تخصصی تشکیل شده در سازمان، آرایه، بررسی و تایید می‌شود، جنبه‌ی بین‌المللی داشته و چنانچه ارتباط و همکاری سازمان با مراکز و مجامع بین‌المللی در حوزه‌ی کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی ایجاد شده و استمرار داشته باشد می‌تواند موجبات تحکیم جایگاه فنی و مهندسی سازمان و استفاده از ظرفیت‌های مجامع بین‌المللی را برای تحقق و اجرای این ایده‌ها را به همراه داشته باشد.

از این‌رو علاوه بر استمرار تعاملات با مراجع علمی، تحقیقاتی، اجرایی و فنی داخلی و تقویت این همکاری‌ها، توسعه‌ی ارتباطات و همکاری با مراکز و مجامع بین‌المللی در حوزه‌ی کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی نیز در شورای ششم پیگیری خواهد شد.

۶- شبکه‌ی خدمات فنی و مهندسی کشاورزی

۶-۱- پیگیری ایجاد قانون استانی و اتحادیه‌ی ملی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی و

ایجاد بستر حضور حداکثری نمایندگان استان در اتحادیه‌ی ملی مربوطه

توضیحات، سوابق و تجربیات:

بدون تردید مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی همواره از جایگاه خاصی در برنامه‌ریزی‌های سازمان برخوردار بوده‌اند. در طی فعالیت شورای پنجم اقدامات موثری به منظور حمایت و توانمندسازی این مراکز صورت پذیرفت و بدون تردید می‌توان اذعان داشت که در راستای تحقق سیاست سازمان در خصوص اخذ مشورت با فعالان هر بخش از اعضای سازمان، هیچ تصمیمی بدون استفاده از مشورت‌های نمایندگان مراکز طی چهار سال گذشته اتخاذ نشد. اهم اقداماتی که در خصوص مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی استان در شورای پنجم صورت پذیرفت شامل موارد زیر است:

- ۱- تسهیل شرایط صدور مجوز مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی.
- ۲- عودت ودیعه‌ی بیست میلیون ریالی برای صدور مجوز فعالیت مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی که در اواخر دوره‌ی چهارم سازمان توسط سازمان مرکزی تصویب شده بود.
- ۳- عودت سفته‌ی ضمانت برای صدور مجوز فعالیت مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی که در اواخر دوره‌ی چهارم سازمان توسط سازمان مرکزی تصویب شده بود.
- ۴- تهیه و ابلاغ تابلوهای متحدالشکل با نشان سازمان برای مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی.
- ۵- تهیه و ابلاغ سربرگ متحدالشکل با نشان سازمان برای مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی.
- ۶- تقویت جایگاه مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی در بخش کشاورزی از طریق معرفی مراکز به مراجع تصمیم‌گیر و تصمیم‌ساز در سطح شهرستان‌ها و مکاتبه با فرمانداری‌های شهرستان‌های استان به منظور استفاده از دانش و تخصص و جایگاه اجتماعی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی در اجرای سیاست‌های دولت در بخش کشاورزی.
- ۷- انتشار دفترچه‌ی اطلاعات مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی برای نخستین بار در کشور و انتشار از طریق فضای مجازی و آرایه به دستگاه‌های اجرایی استان.
- ۸- اتصال مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی به شبکه‌ی دولت برای نخستین بار در کشور.
- ۹- پیاده‌سازی تعرفه‌ی آرایه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی در سامانه‌ی سانکا برای قطع ارتباط مستقیم مالی متقاضی دریافت خدمات و مراکز.
- ۱۰- حذف لزوم آرایه‌ای مدارک فیزیکی مرتبط با صدور مجوزهای بخش کشاورزی (برای مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی مجری مراحل اداری صدور مجوزهای بخش کشاورزی).
- ۱۱- جلوگیری از افزایش بی‌رویه‌ی تعداد مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی.
- ۱۲- اتخاذ تدبیر ترمیم و اصلاح ساختار مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی موجود و جایگزینی مراکز توانمند جدید.
- ۱۳- ایجاد بستر عضویت مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی در صندوق حمایت از توسعه‌ی بخش کشاورزی و بهره‌مندی از مزایای عضویت در این صندوق.



- برگزاری جلسات متعدد کمیته‌ی استقرار شهرستان و استان.

۱۵- ابلاغ منشور کاری مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی استان با امضای رییس سازمان جهاد کشاورزی استان.

۱۶- بازدید مستمر از مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی و نظارت بر عملکرد مراکز.

۱۷- تهیه‌ی فرم‌های ارزش‌یابی عملکرد سه ماهه‌ی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی.

۱۸- برگزاری دوره‌های آموزشی و بازآموزی متعدد برای مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی.

۱۹- واگذاری حداکثری وظایف تصدی‌گری بخش کشاورزی و منابع طبیعی به مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی

۲۰- واگذاری فعالیت‌های تصدی‌گری امور اراضی به مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی.

و

آنچه که در آینده به منظور حمایت، هدایت و توانمندسازی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی در دستور کار شورای ششم قرار خواهد گرفت و می‌تواند سازمان را در دستیابی به اهداف مورد نظر از تشکیل مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی یاری رساند، تقویت ساختار صنفی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی در سطوح استانی و ملی خواهد بود.

علی‌رغم تصور برخی افراد که توسعه‌ی تشکلهای صنفی را مانعی در مسیر فعالیت سازمان قلمداد می‌کنند، ولی بر اساس بند (الف) ماده‌ی (۱) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران که نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی را "مجموعه قوانین، مقررات، آیین‌نامه‌ها، استانداردها، تشکلهای مهندسی، حرفه‌ای، صنفی" که در جهت رسیدن به اهداف منظور در این قانون تدوین و به مورد اجرا گذاشته می‌شود. "تعریف می‌کند، از دیدگاه ائتلاف صبا تقویت ساختار صنفی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی و سایر تشکلهای صنفی و حرفه‌ای بخش کشاورزی، فرصت مناسبی برای هم‌افزایی و هم‌آهنگی در تحقق اهداف فنی و مهندسی در بخش کشاورزی و افزایش ضریب نفوذ دانش در این بخش محسوب می‌شود. از این رو ایجاد قانون استانی و اتحادیه‌ی ملی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی و ایجاد بستر حضور حداکثری نمایندگان استان در اتحادیه‌ی ملی مربوطه به صورت جدی در ششمین دوره‌ی شورای سازمان پیگیری خواهد شد.



۶-۲- پیگیری ثبت اطلاعات کارشناسان موضوع مادهی (۳۲) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران (کارشناسان رسمی عضو سازمان) در سامانهی ارجاع کار قوهی قضاییه

مستند قانونی:

- مادهی (۳۲) قانون تاسیس سازمان: وزارتخانه‌ها، موسسات دولتی، نهادهای، مراجع قضایی، نیروهای انتظامی و شرکت‌های دولتی می‌توانند در ارجاع امور کارشناسی بارعایت آیین‌نامه‌ی خاصی که به پیشنهاد مشترک وزارت جهاد کشاورزی و وزارت دادگستری به تصویب هیات وزیران می‌رسد، به جای کارشناسان رسمی دادگستری، از مهندسان دارای پروانه‌ی اشتغال، که به وسیله‌ی شعبه‌ی استان معرفی می‌شوند استفاده نمایند.

- آیین‌نامه‌ی اجرایی مادهی (۳۲) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

تخصص‌گرایی در امر قضاوت از جمله موضوعات مهمی است که شرع مقدس و قانون‌گذار در نظام جمهوری اسلامی ایران نسبت به آن تاکید فراوان داشته است. امیرالمومنین حضرت علی (ع) می‌فرمایند: «أَفْضَلُ الْخَلْقِ أَقْضَاهُمْ بِالْحَقِّ» (برترین مردم، داورترین آن‌ها به حق است) و قانون آیین دادرسی مدنی نیز در راستای تحقق این مهم تاکید نموده و شرایط بهره‌مندی از نظر صاحب‌نظران و متخصصان برای قضاوت عادلانه را مشخص کرده است. در این بین قضاوت در موضوعات مرتبط با کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست، همچون سایر بخش‌ها نیازمند بهره‌گیری از توان تخصصی و فنی کارشناسان صاحب صلاحیت است و نقش سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به عنوان بزرگ‌ترین تشکل تخصصی غیردولتی بخش کشاورزی در معرفی کارشناسان مربوطه به منظور ارایه‌ی نظر کارشناسی و همیاری در امر قضاوت بسیار با اهمیت است. مستند به قوانین مصوب مجلس شورای اسلامی و تصویب‌نامه‌های هیات وزیران، سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی نسبت به آموزش، برگزاری آزمون، صدور و تمدید پروانه‌ی فعالیت و اشتغال به کار، برگزاری آیین تحلیف، دریافت درخواست و ارجاع کار به کارشناسان صاحب صلاحیت در کلیه‌ی خدمات مهندسی از قبیل مدیریتی، طراحی، محاسبه، نظارت، اجرا، بهره‌برداری، کنترل و بازرسی، آزمایش، تحقیق، آموزش، ترویج و تشخیص که در زمره‌ی امور ناشی از صلاحیت‌های حرفه‌ای موضوع قانون باشد، اقدام نموده و دستگاه قضا را در امر قضاوت یاری می‌کند.

پیگیری‌های قابل توجهی در خصوص معرفی نقش و جایگاه کارشناسان موضوع مادهی (۳۲) قانون تاسیس سازمان در انجام امور تخصصی صورت پذیرفته است. برگزاری دوره‌های آموزشی و آزمون‌های ملی و منطقه‌ای، تشکیل کارگروه کارشناسی رسمی و انتخاب نمایندگان ایشان، انتشار دفترچه‌ی مشخصات کارشناسان رسمی عضو سازمان و توزیع آن در بین دستگاه‌های مختلف اجرایی و قضایی استان و برگزاری چندین جلسه با کارشناسان رسمی، برگزاری جلسه با رئیس کل دادگستری استان اصفهان که منجر به صدور دستور ایشان با این متن "به تعداد حوزه‌های قضایی کتابچه‌ی حاوی مشخصات کارشناسان موضوع این نامه از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اخذ و برای روسای محترم حوزه‌های قضایی ارسال و مرقوم دارید به همکاران محترم واحدهای استان تا از کارشناسان مذکور در قرارهای صادره استفاده شود" در هاشم نامه‌ی سازمان که به همراه دفترچه‌ی اطلاعات کارشناسان موضوع مادهی (۳۲) قانون تاسیس سازمان به ایشان تقدیم شده بود، گردید، از مهمترین دستاوردهای پیگیری‌های سازمان در این خصوص بوده است.



تلاش خواهد شد با پیگیری‌های ملی اطلاعات کارشناسان موضوع ماده‌ی (۳۲) قانون تأسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران (کارشناسان رسمی عضو سازمان) در سامانه‌ی ارجاع کار قوه‌ی قضاییه ثبت شود تا قضات محترم بتوانند از توان فنی و تخصصی این کارشناسان که قریب به اتفاق ایشان را پیشکسوتان عزیز و کارشناسان مجرب عضو سازمان تشکیل می‌دهند، بیش از پیش استفاده کنند.



۶-۳- پیگیری بهره‌مندی اعضای سازمان شاغل در حرف مهندسی و شبکه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی از معافیت‌های قانونی بیمه‌ای و مالیاتی

مستند قانونی:

- قانون مالیات‌های مستقیم
- طرح تقویت امنیت غذایی کشور و رفع موانع تولیدات کشاورزی

توضیحات، سوابق و تجربیات:

بر اساس ماده‌ی (۸۱) قانون مالیات‌های مستقیم، درآمد حاصل از کلیه‌ی فعالیت‌های کشاورزی، دامپروری، دامداری، پرورش ماهی و زنبور عسل و پرورش طیور، صیادی و ماهیگیری، نوغان‌داری، احیای مراتع و جنگل‌ها، باغات اشجار از هر قبیل و نخیلات از پرداخت مالیات معاف می‌باشد.

از سوی دیگر در مفاد طرح تقویت امنیت غذایی کشور و رفع موانع تولیدات کشاورزی تاکید شده است، کارفرمایان حقیقی و حقوقی کارگاه‌های کشاورزی با هر متر از زمین مشمول معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر ۵ نفر کارگر دارند مصوب ۱۶ اسفند ۱۳۶۱ و اصلاحات بعدی آن می‌باشند. کشاورزان و کارفرمایان حقیقی دارای پروانه‌ی فعالیت جهت برخورداری از معافیت حق بیمه‌ی سهم کارفرما می‌توانند نام خود را به عنوان یکی از ۵ نفر شاغل در صدر فهرست بیمه‌ی کارگران واحد تولیدی مربوطه درج و با پرداخت ۷ درصد حقوق پایه، تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار گیرد. که این بند از طرح تقویت امنیت غذایی کشور و رفع موانع تولیدات کشاورزی است که کارفرمایان بخش کشاورزی از پرداخت حق ۲۳ درصد حق بیمه‌ی سهم کارفرما معاف خواهند بود.

سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان پیگیری‌های اولیه در خصوص بهره‌مندی اعضای سازمان شاغل در حرف مهندسی و شبکه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی از معافیت‌های قانونی بیمه‌ای و مالیاتی را از طریق نمایندگان مجلس شورای اسلامی آغاز کرده است تا حرف مهندسی کشاورزی در کلیه‌ی زیر بخش‌ها به صورت صریح و مصداقی در زمره‌ی فعالیت‌های بهره‌مند از معافیت‌های قانونی بیمه‌ای و مالیاتی قرار گیرد و این موضوع به صورت جدی در حال پیگیری است. در این بین علاوه بر جایگاه مجلس شورای اسلامی، می‌توان موضوع را از طریق دیوان عدالت اداری کشور نیز پیگیری کرد.

به طور قطع، استمرار پیگیری‌های سازمان به منظور بهره‌مندی اعضای سازمان شاغل در حرف مهندسی و شبکه‌ی خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی از معافیت‌های قانونی بیمه‌ای و مالیاتی از جمله برنامه‌های ائتلاف صبا در ششمین دوره‌ی شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی خواهد بود.

۷- کمیته‌ها، کارگروه‌ها و تشکلهای تخصصی

۷-۱- استمرار حمایت و تقویت کارگروه‌ها، کمیته‌ها و انجمن‌های تشکیل شده در شورای پنجم:

کارگروه دامپروری

کارگروه گل‌خانه و محصولات گل‌خانه‌ای

کارگروه صنایع غذایی

کارگروه فضای سبز

کارگروه آب و آبیاری

کارگروه محیط زیست، منابع طبیعی و گردشگری

کارگروه امور اقتصادی، سرمایه‌گذاری و بازرگانی بخش کشاورزی

کارگروه حمایت از ایده‌های نو در بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست

انجمن صنفی کارفرمایی فروشندگان نهاده‌های کشاورزی استان

انجمن صنفی گل‌خانه سازان استان

کمیته‌ی مهندسی ناظر نظام گل‌خانه‌ای

کمیته‌ی مسوولین فنی نظام گل‌خانه‌ای

توضیحات، سوابق و تجربیات:

بدون تردید یکی از موفق‌ترین اقدامات شورای چهارم و پنجم تشکیل کارگروه‌های تخصصی به منظور جلب مشارکت اعضای سازمان و متخصصین و صاحب‌نظران در برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری برنامه‌های سازمان بود. شورای سازمان با ارجاع امور تخصصی به هر یک از کارگروه‌ها ضمن استفاده از نظرات و پیشنهادهای کارگروه در برنامه‌ریزی‌های سازمان در سطح استان، برخی از این پیشنهادهای را به صورت ملی پیگیری کرد و توانست توفیقات بسیار حایز اهمیتی در سطح ملی برای بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست به دست آورد.

یقیناً استمرار تقویت از کارگروه‌ها و کمیته‌های تشکیل شده در شورای چهارم و پنجم و تلاش برای استفاده از نظرات تخصصی اعضای هر یک از کارگروه‌ها فرصت پیگیری تخصصی امور مرتبط با فعالیت اعضای سازمان را فراهم خواهد کرد و این تجربه‌ی موفق در شورای ششم نیز به صورت جدی مورد استفاده قرار خواهد گرفت.



۷-۲- تشکیل کارگروه رفع موانع تولید و تسهیل سرمایه گذاری در بخش کشاورزی

توضیحات، سوابق و تجربیات:

مستند به ماده‌ی (۲) قانون افزایش بهره‌وری بخش کشاورزی و منابع طبیعی، سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران، حسب مورد و متناسب با استعدادها و شرایط بخش کشاورزی و منابع طبیعی هر منطقه و در قالب سیاست‌ها و ضوابط حاکمیتی اعلامی از سوی وزارت جهاد کشاورزی و سازمان‌های حاکمیتی تابعه‌ی آن، مجوز تأسیس درمانگاه‌ها (کلینیک‌ها)، مجتمع‌های درمانی (بلی کلینیک‌ها)، آزمایشگاه‌ها، داروخانه‌ها، بیمارستان‌های دامی، مراکز تلقیح مصنوعی و مایه کوبی و شرکت‌های مهندسی و خدمات مشاوره فنی، اجرایی، مدیریتی، مالی و بیمه، اقتصادی، بازرگانی و کشاورزی را صادر و نظارت می‌نمایند.

دو عامل "سرمایه‌های مردمی" و "دانش"، عوامل پیشران و پیش‌برنده‌ی رونق و جهش تولید بوده و بر این اساس و با اتکای به فرامین مقام معظم رهبری، تمامی برنامه‌ریزی‌ها، فعالیت‌ها و اقدامات سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به عنوان یک سازمان فراگیر دانشی و مردمی، با الهام از بیانیه‌ی گام دوم انقلاب و با در اختیار داشتن دانش و فناوری، منابع انسانی و سرمایه‌ها و ظرفیت‌های مردمی در این راستا قرار گرفته است.

"سرمایه‌های مردمی" به عنوان اولین عامل پیشران، نقش کلیدی و اثرگذار در رونق و جهش تولید دارد و دروازه‌ی ورود سرمای‌های مردمی به بخش کشاورزی، صدور مجوزها می‌باشد. بهبود فضای کسب و کار، اصلاح، تسهیل، روان‌سازی و کاهش زمان‌بری فرآیند صدور مجوز واحدهای تولیدی بخش باعث تسهیل و تسریع ورود جریان سرمایه‌های مردمی به بزرگترین و مردمی‌ترین بخش اقتصادی و تولیدی کشور یعنی بخش کشاورزی می‌شود.

در این خصوص علی‌رغم اقدامات خوب انجام شده در پنجمین دوره‌ی شورای سازمان از قبیل کاهش زمان‌بری، حذف استعلامات غیرضروری و رفع انحصار تهیه‌ی طرح‌های توجیهی، هنوز این اقدامات برای دستیابی به هدف نهایی در جهش تولید در بخش کشاورزی کافی به نظر نمی‌رسد و لازم است برای تحقق این مهم از طریق تعامل و هماهنگی با دستگاه‌های دخیل در صدور مجوزها، موانع و محدودیت‌ها، شناسایی و عزم جدی برای برطرف شدن آن‌ها به کار گرفته شود.

بر این اساس بایستی تمامی موانع و محدودیت‌ها و همچنین تعارضات و تضادهای موجود با فرامین و تدابیر مقام معظم رهبری شناسایی و برای پیگیری در هیات مقررات‌زدایی و تسهیل مجوزهای کسب و کار اعلام گردد تا با تغییر نگاه مسئولین مربوطه به فرد تولیدکننده، زمینه‌ای ایجاد جهش تولید در بخش فراهم شود.

تنوع‌بخشی در صدور مجوزها، توسعه‌ی کسب و کارهای نوین کشاورزی، اصلاح فرآیند انتقال ثروت و دارایی‌های کشاورزی، ارتقای قابلیت نقدشوندگی ثروت و دارایی‌های مرتبط با کشاورزی از جمله اقداماتی هستند که بایستی برای ایجاد جهش تولید در کشاورزی با تغییر رویکرد، مورد توجه جدی مسئولین مربوطه قرار گیرند.

دومین عامل پیش‌برنده‌ی رونق و جهش تولید در بخش کشاورزی، دانش است که بنا به فرموده مقام معظم رهبری، آشکارترین وسیله‌ی



عزت و قدرت یک کشور محسوب می‌شود. برای این که دانش بتواند در رونق تولید و ارتقای بهره‌وری نقش خود را ایفا نماید، بایستی به سرعت در محیط‌های تولید کشاورزی جریان پیدا کند. سایر نهاده‌های تولید به صورت یارانه‌ای و غیریارانه‌ای در اختیار کشاورزان و تولیدکنندگان قرار می‌گیرد ولی در خیلی از مواقع، "نهاده‌ی دانش" آن طور که باید، مورد توجه قرار نمی‌گیرد و این درحالی است که تحولات مثبت بخش کشاورزی در سایه‌ی توجه و به‌کارگیری نهاده‌ی دانش در فرآیند تولید می‌باشد. فاصله‌ی گاه‌ها ۱۰ برابری بین میانگین‌های عملکرد واحدهای تولیدی و میزان رکوردها و عملکردهای تولیدکننده‌های نمونه‌ی استانی و ملی موید این موضوع می‌باشد.

خوشبختانه زیرساخت‌های مورد نیاز برای تحقق این مهم در سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی با توسعه‌ی مناسبات جدید در کشاورزی از جمله اشتغال "دانش‌مزدمحوری" و "سه‌م‌بری دانش از تولید"، ایجاد و راه‌اندازی مراکز خدمات کشاورزی، مراکز توان‌افزایی و مهارت‌آموزی و مراکز انتقال دانش و تکنولوژی‌های نوین کشاورزی غیردولتی با اتکای به ظرفیت‌های مردمی فراهم شده است و بر این اساس اولویت اصلی و سرلوحه‌ی فعالیت‌های سازمان خواهد بود.

تاکید می‌شود، اگرچه با برنامه‌ریزی‌های سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی و با استفاده از ظرفیت فنی، تخصصی و اجتماعی مراکز خدمات کشاورزی غیردولتی و سایر عوامل فنی سازمان، میانگین زمان‌بری صدور مجوزهای بخش کشاورزی در استان اصفهان از متوسط ۱۲۰ روز در سه ماهه‌ی پایانی سال ۱۳۹۶ به کمتر از ۱۲ روز در سه ماهه‌ی پایانی سال ۱۴۰۱ کاهش یافته است ولی متقاضیان سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی همچنان در دریافت برخی مجوزهای جانبی برای راه‌اندازی کسب و کار خود دچار مشکل و دغدغه هستند.

از این رو ائتلاف صبا در ششمین دوره‌ی فعالیت شورای سازمان به منظور تقویت جریان ورود سرمایه‌های به بخش کشاورزی تشکیل "کارگروه رفع موانع تولید و تسهیل سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی" را در دستور کار خود قرار داده تا از این طریق ضمن شناسایی موانع سرمایه‌گذاری و تولید، در تعامل با دستگاه‌های اجرایی و مربوطه در استان نسبت به تسهیل شرایط کار و تولید در بخش کشاورزی اقدام نماید.



۷-۳- تشکیل کارگروه صادرات خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی

مستند قانونی:

- آیین‌نامه‌ی اجرایی حمایت‌های دولت از صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی
- آیین‌نامه‌ی کشت فراسرزمینی

توضیحات، سوابق و تجربیات:

بر اساس ماده‌ی (۱) آیین‌نامه اجرایی حمایت‌های دولت از صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی، صادرات خدمات فنی و مهندسی عبارت است از صادرات فعالیت‌های مهندسی مشتمل بر طراحی، نظارت، تأمین، تعمیر و نگهداری، اجرا، ساخت، بهره‌برداری، آموزش، خدمات مشاوره‌ای، نصب و راه‌اندازی در رشته‌های تاسیساتی و تجهیزاتی، انرژی، نفت، گاز و پتروشیمی، نیرو، آب و برق، ساختمان، زیر ساخت‌های حمل و نقل، معدن، کشاورزی، خدمات فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) و نظایر آن به خارج از کشور به نحوی که صرفاً صادرات کالا محسوب نشود.

صادرات خدمات فنی و مهندسی علاوه بر توسعه‌ی بخش کالایی، باعث اشتغال‌زایی، بهبود تراز تجاری و رشد اقتصادی کشورها می‌شود. و بر اساس آمار موجود بعد از گذشت یک دهه از نیمه‌ی دوم سال ۱۴۰۰ روند صادرات خدمات فنی و مهندسی روند صعودی گرفته است و این نشان از ظرفیت بالای خدمات فنی و مهندسی برای خارج شدن از اقتصاد وابسته به نفت محسوب می‌شود.

در حال حاضر ایران با کشورهایی از جمله قزاقستان، اعضای اوراسیا، کوبا، ونزوئلا، افغانستان، عراق و سوریه در زمینه‌ی انتقال دانش خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی همکاری دارد و اعضای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان نیز در بخش‌های مختلف از جمله انتقال دانش احداث سازه و تولید محصولات گل‌خانه‌ای، باغبانی و تولید بذر با برخی از این کشورها در حال همکاری می‌باشند.

از سوی دیگر کشت فراسرزمینی نوعی انتقال دانش فنی است و به موجب ماده‌ی (۱) آیین‌نامه‌ی کشت فراسرزمینی، کشت فراسرزمینی «بهره‌برداری از منابع، عوامل، ظرفیت‌ها و امکانات سایر کشورها برای تولید محصولات کشاورزی مورد نیاز در راستای حفظ منابع پایه تولید و ارتقای امنیت غذایی و سایر نیازهای صنعتی کشور» تعریف شده است و با توجه به این‌که به دلیل شرایط اقلیم کشور به ویژه محدودیت منابع آب، برای تأمین نهاده‌های دامی و کالاهای اساسی نیازمند واردات هستیم و از آن جایی که امنیت غذایی در گرو این مهم است که کشور در تأمین این نیازها به خارج وابسته نباشد، توجه به کشت فراسرزمینی اهمیتی ویژه‌ای دارد و بهره‌مندی فعالان در این بخش از دانش و تخصص و فناوری‌های نوین که در اختیار کارشناسان کشاورزی می‌باشد، در دستیابی به اهداف مورد نظر از کشت فراسرزمینی بسیار حایز اهمیت است.

اگرچه انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی ایران در حال حاضر در حوزه‌های مختلف صادرات خدمات فنی و مهندسی فعالیت



می‌کند ولی با توجه به ظرفیت‌های بالای فنی و مهندسی بخش کشاورزی در کشور، ایجاد انجمن صنفی تخصصی صادرات خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی در سطح ملی می‌تواند تمرکز بر خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی را تقویت کرده و در این بین، تعامل با اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی می‌تواند این امر را تسهیل کند.

از این رو تشکیل کارگروه صادرات خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و صنایع غذایی و پیگیری اخذ مجوز میز صادرات خدمات فنی و مهندسی ویژه بخش کشاورزی در اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی یا تشکیل انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی کشاورزی به صورت ملی یکی از برنامه‌های ائتلاف صبا در ششمین دوره شورای سازمان خواهد بود.



۴-۷- تشکیل انجمن صنفی آزمایشگاه‌های آب و خاک و گیاه و محیط زیست استان

توضیحات، سوابق و تجربیات:

همان‌گونه که قانون‌گذار در بند (الف) ماده‌ی (۱) قانون تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران تأکید کرده است، نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی عبارت است از مجموعه قوانین، مقررات، آیین‌نامه‌ها، استانداردها، "تشکل‌های مهندسی، حرفه‌ای، صنفی" که در جهت رسیدن به اهداف منظور در این قانون تدوین و به‌مورد اجرا گذاشته می‌شود.

تشکیل انجمن صنفی آزمایشگاه‌های آب و خاک و گیاه و محیط زیست استان یکی از اقداماتی است که در راستای اجرای قانون به منظور توسعه‌ی تشکل‌های صنفی تخصصی در سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان پیگیری شده است تا علاوه بر مشارکت فعالان این بخش در تصمیم‌گیری‌ها، نظارت بر عملکرد و رتبه‌بندی آزمایشگاه‌ها، مشارکت در تدوین نظام تعرفه‌ی ارائه‌ی خدمات و... را تسهیل کرده و سازمان و بخش دولتی را در این مسیر همراهی کند.

هیات موسس انجمن صنفی آزمایشگاه‌های آب و خاک و گیاه و محیط زیست استان اصفهان بنا به پیشنهاد سازمان و با دعوت از فعالان این بخش در تاریخ ۲۱ آذر ۱۴۰۱ تشکیل شد تا ضمن تهیه‌ی اساسنامه‌ی انجمن صنفی و انجام تشریفات و مقدمات برگزاری مجمع عمومی با هماهنگی سازمان و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، برای نخستین بار در کشور انجمن صنفی آزمایشگاه‌های آب و خاک و گیاه و محیط زیست در استان اصفهان تشکیل شده و همراه با سازمان از حقوق صنفی فعالان این بخش حمایت کند.

اتلاف سبا در ششمین دوره‌ی شورای سازمان، ضمن پیگیری تشکیل این انجمن صنفی، زمینه‌ی مشارکت انجمن را در امور صنفی مربوط به فعالیت آزمایشگاه‌های آب و خاک و گیاه و محیط زیست فراهم خواهد آورد.



۸- بخش خدمات رفاهی، فرهنگی و تفریحی

۸-۱- پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم و ثبت و ایجاد تعاونی اعتبار سازمان برای ارایه ی تسهیلات مالی و اعتباری به اعضای سازمان

مستند قانونی:

- دستورالعمل اجرایی تاسیس، فعالیت و نظارت بر شرکت های تعاونی اعتبار.

توضیحات، سوابق و تجربیات:

تعاونی های اعتبار در جهان به عنوان یکی از موثرترین ابزار توسعه ی جوامع جهانی و بزرگ ترین شبکه ی توزیع اعتبارات خرد محسوب می شوند. این تعاونی ها از اصول بین المللی تعاون پیروی می کنند. این تعاونی ها موسسات مالی هستند که اعضای آن ها صاحبان اصلی یک سازمان می باشند. اساس این تعاونی ها بر خودیاری و همیاری است. تعاونی های اعتبار از استقلال و خودگردانی برخوردارند و تابع قوانین و مقررات مربوط به بخش تعاون کشور می باشند. اعضای تعاونی اعتبار، هر یک سهام دار آن تعاونی نیز به حساب می آیند و باید حداقل یک سهم از تعاونی را دارا باشند.

تعاونی های اعتبار جامعه محور هستند و در توسعه ی سازمان خودشان بسیار موثرند. با سرمایه گذاری اعضا در تعاونی های اعتبار می توان با پرداخت تسهیلات، به اعضا و سهام داران کمک کرد. این تعاونی ها می توانند در مواردی مثل کمک هزینه های تحصیلی، تسهیلات کارآفرینی و دیگر موارد مشارکت داشته باشند و به اعضای خود کمک رسانی کنند.

ائتلاف صبا تلاش خواهد کرد با مشارکت اعضای سازمان و در تعامل با مراجع صدور مجوز مربوطه، نسبت به ایجاد و ثبت تعاونی اعتبار سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان در ششمین دوره ی فعالیت شورای سازمان اقدام کرده تا از این طریق تسهیلات و کمک های مالی و اعتباری اعضای سازمان را به ایشان ارایه کند.



۸-۲- پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم و ثبت و ایجاد تعاونی مصرف سازمان برای تامین و توزیع اقلام مصرفی خانوار اعضای سازمان

توضیحات، سوابق و تجربیات:

تشکیل شرکت تعاونی مصرف برای تهیه انواع کالاهای مصرفی به منظور تامین نیازمندیهای اعضا و خانوادههای ایشان صورت می‌پذیرد. مهمترین مزیت تعاونیهای مصرف سازمانها نسبت به سایر فروشگاهها، استفاده از سرمایه شرکت تعاونی مصرف به منظور ارایه تسهیلات خرید اقساطی به اعضا می‌باشد.

سازمان موفق به اخذ مجوز تاسیس تعاونی مصرف اعضای سازمان از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شده است. در صورت استقبال اعضای سازمان برای سرمایه‌گذاری و مشارکت ایشان می‌توان نسبت به تاسیس این تعاونی اقدام کرد تا اعضای سازمان از منافع سرمایه‌گذاری و دریافت خدمات از آن بهره‌مند شوند.

علاوه بر این، سازمان می‌تواند با انعقاد قرارداد همکاری با تعاونیهای مصرف و فروشگاههای زنجیره‌ای سراسر استان شرایط بهره‌مندی اعضای سازمان از تخفیفهای این مراکز را با ارایه کارت عضویت اعضای سازمان فراهم آورد.



۸-۳- پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم و ثبت و ایجاد تعاونی مسکن به منظور احداث واحدهای مسکونی برای اعضای سازمان

توضیحات، سوابق و تجربیات:

تعاونی مسکن یکی از شناخته شده ترین تعاونی ها می باشد و با توجه به این که یکی از نیازهای اساسی تعداد قابل توجهی از اعضای سازمان تهیه مسکن مناسب می باشد، می توان با استفاده از ظرفیت تعاونی مسکن سازمان در جهت تحقق این خواسته اقدام کرد.

با توجه به انبوه سازی و با استفاده از پیش پرداخت و حق عضویت در تعاونی های مسکن، قیمت تمام شده ی واحدها بسیار مقرون به صرفه می باشد. در صورت تمایل اعضا و سهام داران تعاونی مسکن سازمان می توان با حمایت از این تعاونی و از طریق برقراری ارتباط و تعامل با برخی دستگاه های اجرایی مرتبط در استان، نسبت به استفاده از ظرفیت های قانونی در واگذاری زمین و اعطای تسهیلات به اعضای متقاضی اقدام کرد.



۸-۴- پیگیری اخذ مجوزهای قانونی لازم و ثبت و ایجاد تعاونی رفاه سازمان برای خدمات رفاهی، بیمه‌ای، گردشگری، تفریحی و فرهنگی در سطح استان و کشور

توضیحات، سوابق و تجربیات:

تجمع بخشی از سرمایه‌های اعضای سازمان در قالب شرکت تعاونی رفاه می‌تواند علاوه بر ایجاد فرصت سرمایه‌گذاری در بخش‌های فرهنگی، زمینه‌ی خرید یا اجاره‌ی برخی اماکن گردشگری و تفریحی را برای اعضا و خانواده‌ی ایشان فراهم آورد و سهام‌داران شرکت تعاونی رفاه می‌توانند به صورت دوره‌ای از این اماکن و فضاهای رفاهی در سطح استان و کشور بهره‌مند شوند.

این تعاونی هم‌چنین می‌تواند خدمات دیگری از جمله خدمات بیمه‌ای (بیمه‌ی تکمیل درمان، بیمه‌ی خودرو، بیمه‌ی حوادث، بیمه‌ی مسوولیت مدنی، بیمه‌ی عمر و...) را در قالب انعقاد قرارداد با شرکت‌های معتبر بیمه‌ای به اعضا ارائه کند.



چند توصیه و کلام آخر

اکنون و در این موقعیت زمانی فرصت مناسبی برای مشارکت مجدد اعضای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی برای انتخاب اعضای شورای سازمان فراهم شده است. شورایی که بر اساس تکالیف قانونی وظیفه‌ی خطیری در هدایت سازمان به عهده خواهد داشت.

شورایی که مسوولیت برنامه‌ریزی و اجرای خدمات فنی و مهندسی در بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست را برای چهار سال عهده‌دار خواهد بود. شورایی که باید در راستای انجام وظایف مهمی همچون بسترسازی اشتغال اعضای سازمان و مهندسی‌سازی فرایندهای تولید و خدمات در بخش کشاورزی اقدام کند. یقیناً تفکر حاکم بر شورای سازمان متوجه سازمان و اعضای آن خواهد شد. هر چه شورای سازمان در انجام وظایف خود متعهدتر باشد یقیناً رضایت خاطر بیشتری برای اعضای سازمان در پی خواهد داشت و موجبات پویایی بخش کشاورزی فراهم خواهد شد. تفکر حاکم بر شورا، مستقیماً تحت تاثیر اعضای شورا خواهد بود. افرادی که با انتخاب و رای اعضای سازمان به شورای سازمان راه پیدا کرده و توفیق حضور در جایگاه تصمیم‌گیری فعالیت‌های فنی و مهندسی بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست استان را به دست می‌آورند باید خود را متعهد به پاسداری از آرای اعضا بدانند و در انجام خدمت لحظه‌ای فروگذار نباشند. پویایی و پیشرفت سازمان در گرو تفکر حاکم بر سازمان و تفکر حاکم بر سازمان نشأت گرفته از تفکر اعضای شورای سازمان که منتخب اعضای سازمان هستند، خواهد بود. چنانچه اعضای سازمان نسبت به این مهم دقت کافی نداشته باشند، نمی‌توان نشاط و تعالی سازمان را انتظار داشت. حضور اعضای محترم سازمان در انتخابات و برگزیدن افرادی که بر پایه‌ی تحقیقات ایشان اصلح شناخته شده‌اند، لازمه‌ی موفقیت سازمان است. صرف چند دقیقه و ساعت برای تحقیق و شناسایی افراد اصلح و انتخاب اعضای شورای سازمان کار دشواری نخواهد بود. انتخابی که سرنوشت چهار سال آینده‌ی سازمان را رقم خواهد زد. حتی یک رای نیز در انتخاب هر یک از اعضای شورا موثر است. از این رو تعهد به حضور در انتخابات و تشویق سایر اعضا به مشارکت در این مهم، نشانه‌ی اعتقاد به تعالی سازمان می‌باشد. ارزش صرف ساعاتی برای حضور در انتخابات و برگزیدن شورایی که در خدمت بخش کشاورزی از کارشناس تا بهره‌بردار و یاری‌رسان و در تعامل با دولت و دستگاه‌های اجرایی باشد، به ارزش تحکیم پایه‌های سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به عنوان بزرگ‌ترین تشکل تخصصی غیردولتی بخش کشاورزی و هویت‌بخش جامعه‌ی متخصصین کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست خواهد بود.

با توجه به تجربیات قبلی در سازمان، از کلیه‌ی اعضای محترم استدعا دارد تا با توجه به موارد زیر که بر اساس اصول سه‌گانه‌ی **اخلاق‌مداری، قانون‌گرایی و برنامه‌محوری** توصیه شده است، در انتخاب نمایندگان خود در ششمین دوره‌ی شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان عنایت ویژه و دقت نظر کافی داشته باشند تا ان‌شا... شاهد شورایی پویا، با نشاط، هم‌آهنگ، هم‌دل، خوش فکر، با تدبیر و کار آزموده برای اداره‌ی سازمان در چهار سال پیش رو باشیم.



۱- سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی سازمانی است غیردولتی

همان گونه که در تعریف سازمان توسط قانون گذار به درستی مورد تاکید قرار گرفته است، سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران سازمانی است غیردولتی با استقلال مالی و شخصیت حقوقی مستقل که به منظور رسیدن به اهداف و انجام وظایف مقرر در این قانون تشکیل شده است. توجه به غیردولتی بودن سازمان بسیار با اهمیت است. اگرچه همان گونه که از نام سازمان مشخص است باید در چارچوب قانون اساسی و سایر قوانین و مقررات و سیاست های حاکمیتی نظام جمهوری اسلامی ایران فعالی کند و نقش دولت و همکاری آن در پیشرفت سازمان و دستیابی به اهداف قانونی آن نیز نقشی غیرقابل انکار است ولی دولتی شدن مدیریت سازمانی که بیشترین اعضای آن در بخش خصوصی حضور دارند، به صلاح نمی باشد. سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی به عنوان بزرگترین تشکل تخصصی غیر دولتی بخش کشاورزی باید ضمن حفظ ساختار غیردولتی خود در کنار دولت به عنوان بازوی اجرایی نقش آفرینی کند.

۲- سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی سازمانی است غیر سیاسی

وجود تفکر سیاسی، جناحی و گروهی در سازمان بیشترین آسیب را به پیکرهی سازمان وارد خواهد کرد. این که سازمان جولانگاه تفکرات سیاسی برای پیشبرد اهداف حزب و گروهی خاص شود نه تنها به تحقق اهداف سازمان کمکی نخواهد کرد بلکه اقدامات پیشین و برنامه های آتی سازمان را تحت تاثیر قرار خواهد داد و کمک به ایجاد این تفکر در سازمان بزرگترین تهدید برای سازمان خواهد بود. یقیناً هیچ یک از اعضای حقیقی و حقوقی سازمان از جاری شدن این تفکر در سیاست های سازمان بهره نخواهند برد و در صورت ایجاد تفکر سیاسی در سازمان آسیب فراوان خواهند دید.

۳- انتخاب افراد اصلح و توانمند نسبت به انتخاب دوستان، برتر باشد

اگرچه به واسطه ی سابقه ی دوستی و همکاری، تعلق خاطری برای حمایت و پشتیبانی از دوستان وجود دارد ولی یقیناً شناخت و تکیه بر توانمندی داوطلبان عضویت در شورا برای انتخاب ایشان به عنوان خادمان اعضای سازمان و پیشبرد اهداف سازمان و تحقق مطالبات اعضا در اولویت است. انتخاب صرفاً به دلیل دوستی و قرابت نمی تواند تضمین کننده ی تحقق خواسته ها از سازمان باشد. اگر چه ممکن است انتخاب یک یا چند دوست به صورت مقطعی خوشحال کننده و شادی آفرین باشد ولی چنانچه این دوست یا دوستان از تخصص و تعهد کافی برخوردار نباشند پس از مدت کوتاهی علاوه بر ایجاد حس بدبینی و سرخوردگی از انتخاب ایشان منجر به تخریب وجهه ی اجرایی همان دوست یا دوستان نیز خواهد شد. ضمن این که هدف اصلی که پیشرفت سازمان و تحقق اهداف آن بوده است نیز ناکام مانده است. بنابراین توصیه می شود به دور از هر گونه تصمیم احساسی، با انتخاب افراد توانمند، بهترین انتخاب را انجام دهیم. امیرالمومنین حضرت علی (ع) در نامه ی ۵۳ نهج البلاغه خطاب به مالک اشتر چنین می نویسد: «در کار کارگزارانت بنگر و پس از آزمایش به کارشان برگمار، نه به سبب دوستی با آنها».



۴- حضور در جمع شورای سازمان نیازمند صرف وقت و تعهد به انجام وظیفه است

اعضای منتخب شورا باید حضور در شورا را فرصت خدمت بدانند. هر چند جلسات شورای سازمان هر ماه حداقل یک بار برگزار خواهد شد، ولی هر یک از اعضای شورا باید خود را مکلف بدانند تا نسبت به پیشبرد اهداف سازمان اقدام کنند و وظایف خود را به نحو شایسته‌ای به انجام رسانند. تجربه‌ی ادوار گذشته‌ی شورای سازمان در سطح کشور حاکی از آن است افرادی که حضور در شورا و کمک به پیشبرد اهداف سازمان در اولویت‌های اصلی کاری ایشان نیست، نه تنها نمی‌توانند نقش خود را در شورا به خوبی ایفا کنند، بلکه در برخی تصمیمات به دلیل عدم آگاهی از شرایط جاری سازمان، مانع از پیشرفت برنامه‌ها می‌شوند. از این رو توصیه می‌شود در انتخاب خود این نکته را مورد توجه قرار دهیم که منتخبین ما به سهم خود زمان و فرصت کافی برای رسیدگی به امور سازمان را داشته باشند. توانمندترین افراد اگر وقت کافی برای رسیدگی به امور سازمان را نداشته باشند، کمکی چندانی به سازمان نخواهند کرد.

۵- انتخاب بدون توجه به هیجانات کاذب و بر اساس بصیرت و شناخت صورت پذیرد

در فرایند انتخابات برخی جریانات فکری اقدام به تبلیغات له و یا جو سازی علیه تعدادی از داوطلبان خواهند کرد. انتظار این است اعضای محترم سازمان به دور از این گونه فضا سازی‌ها با تکیه بر اطلاعات حاصل از تحقیقات خود و بر اساس بصیرت و شناخت کافی از هر یک از داوطلبان، نسبت به انتخاب افراد اصلح اقدام کنند. ایجاد هیجانات زود گذر، شایعه پراکنی‌ها و جو سازی‌های ناشی از کدورت‌ها و کینه‌توزی‌های شخصی که پس از مدت کوتاهی تناقض آن با واقعیت مشخص خواهد شد از لحاظ شرعی و اخلاقی اقدام پسندیده‌ای نیست و افرادی که به این گونه اقدام‌ها متوسل می‌شوند افراد خیرخواهی نیستند و صرفاً به دنبال فرصت طلبی برای دستیابی به اهداف و امیال شخصی خود می‌باشند.

۶- از حرف و شعار تا عمل و اقدام فاصله بسیار است

اعضای محترم سازمان از این موضوع کاملاً آگاه هستند که صرفاً شعارهای تبلیغاتی زیبای داوطلبان نمی‌تواند در تحقق خواسته‌های ایشان راه‌گشا باشد. شعارهای انتخاباتی زمانی قابل اعتنا هستند که محقق شوند. شاید صدها شعار در زمان انتخابات توسط داوطلبان عضویت در شورا مطرح شود ولی با کمی تأمل می‌توان پی برد که بسیاری از این شعارها قابلیت اجرا نخواهند داشت. شعارهای کلی و وعده‌های بدون پشتوانه، نخواهد توانست به اعضای سازمان کمک کند. توصیه می‌شود اعضای محترم سازمان ضمن بررسی شعارها و وعده‌های انتخاباتی، مصادیق هر یک از این شعارها را نیز بررسی کرده و از قابلیت تحقق این شعارها و وعده‌ها اطمینان حاصل فرمایند.



۷- اخلاق‌مداری و تمرکز بر منافع سازمانی به جای پیگیری منافع شخصی لازمه‌ی خدمت صادقانه است

یقیناً انتخاب افرادی که بر اساس تجربه ثابت کرده‌اند منافع سازمانی برای ایشان نسبت به منافع شخصی در اولویت است و به جای سهم‌خواهی‌های متعدد برای تهیه‌ی رزومه‌ی شخصی و جاه‌طلبی و بلندپروازی‌های غیراصولی و زیر پا گذاشتن اخلاق غیرحرفه‌ای (با ترک وظایف و مسوولیت‌ها یا ایجاد فرصت‌های غیراصولی برای پیشبرد منافع شخصی و اقتصادی)، تمرکز خود را بر تحقق منافع سازمانی، صنفی و گروهی معطوف کرده‌اند، می‌تواند ضمن تأکید بر ویژگی اخلاق‌مداری افراد نسبت به موضوعات حرفه‌ای، از انحراف شورا و سازمان به مسیرهای شخصی و سلیقه‌ای جلوگیری به عمل آورد.

۸- قانون فصل الخطاب است

برای کسب توفیق در مطالبه‌ی حقوق و پیشبرد اهداف سازمان لازم است که قانون مبنای کار قرار گیرد. هر فردی خارج از چهارچوب قانون و مقررات وعده‌ای دهد و یا اقدامی کند قطعاً موفق نخواهد شد. آشنایی به قوانین و ضوابط به ویژه در بخش کشاورزی کلید موفقیت برای کسب توفیق در تحقق اهداف است. از این رو ضمن معطوف ساختن توجه اعضای محترم سازمان به ضرورت آگاهی داوطلبان مورد حمایت ایشان از قوانین، مقررات و ضوابط مرتبط، توصیه می‌شود داوطلبانی انتخاب شوند که با تسلط به قوانین، مطالبات اعضای سازمان را پیگیری کنند.

۹- استفاده از نیروی جوانی لازمه‌ی پویایی و موفقیت سازمان است

لازمه‌ی تحقق تجربیات پیش‌کسوتان عزیز، استفاده از شور و نشاط و پویایی جوانان است. بهره‌مندی از تجربه‌ی پیش‌کسوتان و صاحبان تجربه به عنوان مشاور در کنار شورایی پویا و جوان، موفقیت سازمان را در پی خواهد داشت. از این رو توصیه می‌شود اعضای محترم سازمان در انتخاب خود به این نکته نیز عنایت ویژه داشته باشند.

۱۰- تجربه‌ی حضور در شورا ضمن جلوگیری از آزمون و خطا، مسیر موفقیت را هموار خواهد

یقیناً انتخاب گروه‌هایی که از حضور و تجارب افراد بیشتری که سابقه‌ی فعالیت در شورای سازمان را داشته‌اند بهره‌مند هستند، می‌تواند تحقق اهداف سازمان را سرعت بخشد و ضمن جلوگیری از فرصت‌سوزی، آزمون و خطا را کاهش داده و به جای این که زمان صرف آشنایی افراد جدید با فضای حاکم بر شورا و فعالیت‌های اجرایی سازمان شود، از همان ابتدا تمرکز بر برنامه‌ریزی و اجرای برنامه‌های سازمان خواهد بود.



۱۱- اصلاح، بر تغییرات کلی مقدم است

یقیناً تغییرات کلی، سازمان را در مسیر تصمیم‌گیری و ارایه‌ی خدمت دچار وقفه‌ای طولانی خواهد کرد. از این‌رو شایسته است به جای توقف یا انحراف مسیر قطار سازمان که به یاری خداوند و با همراهی و همکاری اعضای محترم سازمان بر ریل پیشرفت در حال حرکت است، تلاش کنیم با اصلاحات سازنده، سرعت حرکت آن را افزایش دهیم و در راستای ثبات سازمان گام برداریم. آن‌چه که امروز به عنوان شعار تغییر توسط برخی افراد مطرح می‌شود هزینه‌های زیادی را به ویژه از نظر زمانی برای کسب تجربه و برقراری ارتباطات موثر با مراجع و دستگاه‌های همکار در سطح استان و کشور در پی خواهد داشت و یقیناً این وقفه به صلاح سازمان نخواهد بود چرا که مسیر پیشرفت سازمان هموار شده است و باید با برنامه‌ریزی دقیق به تثبیت جایگاه سازمان یاری رساند.

۱۲- برنامه‌محوری رمز موفقیت شورای سازمان خواهد بود

یقیناً گروه‌هایی که دارای برنامه‌ی کاری اعلام شده هستند، چراغ راه مشخصی برای شورا و اعضای سازمان فراهم ساخته‌اند. اعلام شعارهای پر رنگ و لعاب ولی بدون برنامه هیچ تاثیری در ارتقای جایگاه سازمان نخواهد داشت. شورای بدون برنامه جز سردرگمی، اتلاف وقت و روزمرگی، ارمغان دیگری برای سازمان به همراه نخواهد داشت. از این‌رو توصیه می‌شود با تامل نسبت به برنامه‌های مستند به قوانین و واقع‌گرایانه، گروه‌هایی را برای خدمت در شورای سازمان برگزینیم که برای فعالیت خود برنامه داشته باشند و به عنوان یک عضو از سازمان کمک کنیم تا به غنای برنامه‌ها افزوده شود و مسیر تحقق آن‌ها را سرعت بخشیم.

۱۳- به کل اعضای ائتلاف و به برنامه‌ها رای دهیم

با توجه به لزوم توافق و تفاهم اعضای شورا در خصوص اصول، مبانی و مفاهیم کاری، شایسته است به کل اعضای یک ائتلاف که به نقاط مشترکی از اصول کاری دست یافته‌اند و با توجه به برنامه‌های ایشان رای دهیم. ذکر این نکته ضروری است که توافق در اصول و مفاهیم به معنای جلوگیری از بروز اختلاف نظر و بیان نقد در انجام کارها نیست. قطعاً لازمی رشد و تعالی هر مجموعه‌ای ایجاد زمینه‌ی بحث، گفتگو و نقد سازنده است و شورای سازمان نیز از این امر مستثنی نیست ولی نکته‌ی مهم این است که نظرات، شخصی و مباحث سلیقه‌ای نشود. قطعاً داوطلبانی که در قالب یک ائتلاف و با برنامه‌ی مشخص در عرصه‌ی انتخابات حاضر شده‌اند، هم‌آهنگی، همراهی و تعامل بیشتری به منظور پیشبرد اهداف سازمان خواهند داشت.



و اما انتخاب و رای اعضای محترم سازمان هر چه باشد قابل احترام خواهد بود. توصیه می‌شود به دور از تعصبات، احساسات و هیجانات انتخاباتی و فارغ از القانات و پر رنگ و لعاب نشان دادن شعارها و وعده‌ها، افرادی را به عنوان نمایندگان خود در شورای سازمان انتخاب کنیم که:

- خدا ترس، متدین، دلسوز و شجاع باشند.
- به قول شهید بزرگوار، آیت‌اله دکتر بهشتی "شیفته‌ی خدمت باشند و نه تشنه‌ی قدرت".
- متعهد باشند و دارای تدبیر و بصیرت.
- درد کشیده باشند و با مشکلات اعضای سازمان آشنا باشند.
- به رعایت اصول و اخلاق حرفه‌ای در کار و ارایه‌ی خدمت به اعضای سازمان پایبند باشند.
- به حقوق سازمان و اعضای سازمان آگاه باشند.
- از ظرفیت‌های سازمان به خوبی آگاه باشند.
- قانون‌مدار باشند و خود به قانون احترام بگذارند.
- آشنا به قوانین، ضوابط و مقررات بخش کشاورزی باشند و از آن‌ها در تحقق اهداف سازمان به نحو شایسته‌ای استفاده کنند.
- اهل تعامل و دوستی باشند نه تقابل و خصومت.
- دارای حسن شهرت، پرکار و پرتوان باشند.
- از نظرات و آرای مشاوران و پیش‌کسوتان بخش کشاورزی حداکثر بهره را ببرند.
- از توان، انرژی و طراوت اعضای جوان سازمان در مشارکت برای پیشبرد اهداف سازمان نهایت استفاده را ببرند.
- خواسته‌ها و مطالبات به حق اعضای سازمان را مقدم بر خواسته‌های خود بدانند.
- خدمتگزاری در سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان را افتخار خود بدانند، نه فرصتی برای پیگیری منافع شخصی، اعمال قدرت و فخر فروشی.
- پاسخ‌گو و انتقاد پذیر باشد.

و اما کلام آخر

به جان پیر خرابات و حق صحبت او که نیست در سر من جز هوای خدمت او

در این زمان حسب وظیفه و احساس تکلیف بر خود واجب دانستیم قدم در مسیر انتخابات ششمین دوره شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان گذاشته تا در صورتی که اعضای محترم سازمان صلاح دانسته و با انتخاب خود اعتمادشان را به این جانبان ارزانی داشتند، بتوانیم با استعانت از خداوند متعال و ائمه‌ی اطهار و تکیه بر تجربیات موفق و پند از ناکامی‌ها، در تداوم و استمرار خدمت به یکایک این عزیزان بیش از پیش، کوشا باشیم. آمده‌ایم تا اگر فرصتی باشد با همکاری اعضای محترم سازمان در چهار سال پیش‌رو **تسریع پیشرفت** سازمان را رقم بزنیم. آمده‌ایم تا با همکاری و هم‌افزایی اعضای محترم سازمان رشد و تعالی بخش کشاورزی را دنبال نماییم. تا در کنار یکدیگر مسیر دستیابی به توسعه‌ی پایدار بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست را کوتاه‌تر کنیم. تا با تکیه بر توان تخصصی اعضای سازمان یاری‌رسان بهره‌برداران و کشاورزان عزیز، زحمت‌کش، کم‌توقع و پر تلاش که شغلشان پیشه‌ی انبیا و رزقشان حلال‌ترین رزق‌هاست، باشیم که یقیناً دستیابی به امنیت غذایی کشور بدون حضور این عزیزان میسر نخواهد شد. توجه به این نکته بسیار حایز اهمیت است که محل ارایه‌ی خدمت اعضای سازمان، جامعه‌ی بهره‌برداران بخش کشاورزی است و از این رو ضمن تکریم ایشان باید با استفاده از ظرفیت‌های بسیار زیاد سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در افزایش سرمایه‌گذاری‌ها، افزایش ضریب نفوذ دانش و افزایش بهره‌وری در بخش کشاورزی اقدام کرد و به این اصل توجه داشت که رزق کارشناسان بخش کشاورزی با رزق بهره‌برداران گره خورده و چنان‌چه توفیقی در تحقق هر یک از اهداف اشاره شده حاصل شود، این موفقیت‌ها متوجه کارشناسان کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست عضو سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی خواهد شد. آمده‌ایم تا در صورت جلب اعتماد اعضای محترم، هم‌چون گذشته جهادگونه و شبانه‌روزی دوشادوش اعضای سازمان کارهای ناتمام گذشته را به سرانجام رسانده و در سایه‌ی حمایت و مشارکت ایشان اقدامات موثری را به ویژه در زمینه‌ی مهندسی‌سازی فرایندهای تولید و خدمات، کارآفرینی و بسترسازی اشتغال و ارایه‌ی خدمات رفاهی به اعضای سازمان برای توسعه‌ی اقتصاد و فرهنگ در بخش کشاورزی کشور به انجام رسانیم. آمده‌ایم تا:

بار دیگر با هم بودن و توانستن را تجربه کنیم

و بر این باور طراوتی تازه بخشیم که "با هم آن چه می‌خواهیم می‌شود"



امید است حضور پر شور اعضای محترم سازمان در انتخابات ششمین دوره‌ی شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان در اردیبهشت ۱۴۰۲، ضمن نمایش بزرگی و اقتدار خانوادگی فرهیخته‌ی کارشناسان کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست، زمینه‌ی تقویت بیش از پیش پیگیری و احقاق مطالبات و خواسته‌های صنفی و حرفه‌ای ایشان از مسیر بزرگترین شکل تخصصی غیردولتی بخش کشاورزی را فراهم آورد.

از درگاه پر از مهر یگانه ایزد منان عاجزانه درخواست می‌کند تا در این مقطع زمانی، آن‌چه خیر سازمان و بخش کشاورزی استان و کشور است رقم خورده و آن‌شا... هر چه پیش آید به صلاح سازمان و اعضای آن باشد. خود و همه‌ی عزیزان و مخاطبان گرانقدر را به خدای متعال سپرده و امید است در سایه‌ی توجهات ذات اقدس الهی و امام روف، حضرت علی‌ابن موسی، امام رضا (ع) که برکت و آبروی میهن عزیزمان هستند ایام و روزگاری سرشار از موفقیت برای ایران عزیز پیش رو داشته باشیم.

"خدایا چنان کن سرانجام کار، تو خشنود باشی و ما رستگار"

التماس دعا

اشلاف صبا

ایرج حیدری - افشین موسویان - نرگس نادیان

مهرداد خامه‌ای - آزاده پاگرد - عطاءاله طاهری - مرتضی شیربخت



ششمین دوره انتخابات شورای

سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان اصفهان



افشین موسویان

ایرج حیدری

عطاءاله طاهری

آزاده پاگرد

مرتضی شیربخت

مهرداد خامه‌ای

نرگس نادیان

۵۵ برنامه شاخص به ویژه در زمینه های

کارآفرینی، بستر سازی اشتغال و مهندسی سازی فرآیندهای تولید و خدمات
در بخش کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست

نوبت دوم برگزاری مجمع عمومی و انتخابات **جمعه ۲ تیر ۱۴۰۲**



www.saba55.ir



[saba55_ir](https://www.instagram.com/saba55_ir)



[saba55_ir](https://www.t.me/saba55_ir)



saba55_ir